

2023

Reporte de Salarios TI

 CodersLink

México





México

Tendencias del Mercado Laboral y Salarios de TI para 2023

- P. 04 1. Sobre CodersLink**
 - Palabras de los fundadores acerca de la realización del reporte de Salarios de TI 2023
- P. 06 2. Metodología detrás de la obtención de los datos**
 - Breve comparativa sobre la obtención de data en 2022 a diferencia de los últimos dos años
 - Información general sobre la cantidad de participantes y sus datos
- P. 09 3. Salarios promedio en México**
 - Salarios vs costo y calidad de vida
 - Problema: Estados como Nuevo León ofrecen los mejores salarios, pero el mayor costo de vida.
 - Solución: El trabajo remoto permite tomar la decisión de moverse a un lugar que cumpla con todas tus necesidades y expectativas
 - Situación Económica en México y Latinoamérica entrando al 2023
- P. 20 4. Comparativa de salarios 2023**
 - Salarios por rol
 - Salarios de CodersLink
 - Seniority
 - Salarios para profesionales con menos de 2 años de experiencia.
 - Salarios para profesionales entre 5 y 10 años de experiencia.
 - Salarios para profesionales con más de 11 años de experiencia.
 - Tecnologías
 - Edad
 - Escolaridad
 - Industria
 - Género
- P. 40 5. Estados y ciudades con mejores salarios**
 - Trabajo remoto para acceder a los mejores salarios desde donde vivas
- P. 47 6. Nivel de inglés y otros idiomas que te dan un mejor salario.**
 - Equipos multiculturales en empresas que buscan talento latino
 - Los idiomas y países que se perfilan para competir en el panorama de IT en los próximos años
 - Certificaciones de inglés y su impacto en el salario
 - Porcentaje de vacantes en el sector de tecnologías de la información que requieren Inglés
 - Recomendaciones para prepararse para buscar empleo en una empresa internacional

- P. 52 7. Detalles de los factores que influyen en los salarios**
- Experiencia
 - ¿Qué es lo que más buscan las empresas al consultar un currículum?
 - ¿Cómo saber si tengo la experiencia necesaria para aplicar a una empresa de alto perfil? Idioma
 - Dudas que tienen las empresas en cuanto al nivel de idioma de los trabajadores
 - Capacidades de comunicación con el equipo designado
 - Barreras laborales que vienen de la mano al nivel de inglés de un empleado
- P. 60 8. Condiciones de trabajo en México y Latinoamérica**
- Esquemas salariales, sus diferencias y principales características
 - Prestaciones y Beneficios Extras, incluyendo los dos diferentes tipos de prestaciones superiores a la ley
 - Oportunidades de crecimiento en la industria de TI
- P. 65 9. Satisfacción y razones de la satisfacción e insatisfacción**
- Laboral
 - Salario
 - Beneficios
- P. 69 10. Rotación Laboral**
- Años de antigüedad promedio en puestos
 - Razones por las que dejaste tu empleo anterior
 - Planes para cambiar de empleo este año
- P. 74 11. Despidos en la industria de TI**
- Industrias con más y menos impacto
 - Tendencias para 2023 y preparación para el trabajador
- P. 78 12. Demanda laboral en TI en 2022 y tendencias para 2023**
- Industrias con más vacantes en México
- P. 80 13. Oportunidades en sector IT en Startups, Series A, Series B and C Companies**
- Optimismo para la industria en tema de contrataciones
 - Crecimiento en México por nearshoring
 - El auge de las startups tecnológicas en México: ejemplos de crecimiento y estabilidad económica
- P. 85 14. Nómadas digitales: ¿Cómo impacta a los niveles salariales de los profesionales mexicanos?**
- Maximizando ingresos: El impacto del trabajo remoto en profesionales mexicanos
 - El auge de nómadas digitales estadounidenses en México y sus implicaciones
- P. 91 15. Skills con mayor demanda en la industria y mejor pagados**
- Certificaciones técnicas y su impacto en los salarios
 - Skills mejor pagados para 2023
 - Plataformas y recursos para potenciar tus habilidades en tecnología y especialización en 2023
- P. 94 16. Búsqueda de empleo**
- Estrategias exitosas para encontrar empleo en la industria tecnológica
 - Creación de un currículum efectivo para profesionales en tecnología
 - Consejos para mejorar tu CV y entrevista
 - Recomendaciones para la entrevista
 - Negociación de salarios y beneficios
- P. 98 17. ¡Transforma tu carrera en TI con CodersLink de aliado!**
- Descargo de Responsabilidad



Sobre CodersLink



CodersLink ha logrado poner fin a los reclutadores tradicionales a base de un sistema de aliados expertos que tienen **atención 100% humana y personalizada**, dando un seguimiento completo durante todo el proceso de contratación, ofreciendo soporte para las entrevistas, así como asesoría en la mejora de currículum y las habilidades de cada uno de los linkers.

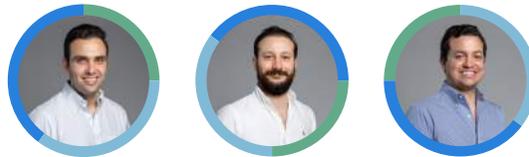
Con toda esta experiencia impulsando talento sin fronteras, CodersLink se enorgullece de ser la conexión del talento con los mejores trabajos de la industria TI en el mundo.

Contamos con casi 30,000 miembros y con más 150 compañías partners de CodersLink top del sector tecnológico.



Carta de nuestros Fundadores

“Estamos comprometidos en seguir siendo la única plataforma que empodera el crecimiento y desarrollo de talento de la industria TI en México y Latinoamérica, con aliados expertos que humanizan el proceso de búsqueda de empleo y contratación”



Nos enorgullecemos de presentar el **Reporte de Salarios de TI 2023 de CodersLink**, resultado de un esfuerzo conjunto y dedicación a nuestra misión de conectar talento tecnológico en México y Latinoamérica con las mejores oportunidades laborales en la industria TI a nivel global.

Como fundadores de CodersLink, somos testigos del constante crecimiento y evolución del mercado laboral en el sector tecnológico en nuestra región. Gracias a nuestra experiencia y al compromiso con nuestros linkers y compañías partners, hemos logrado obtener información detallada y valiosa sobre las tendencias salariales y de empleo en el 2023.

Este reporte también es fruto de una increíble colaboración de miles de profesionales y empresas en la industria de TI. Estamos convencidos de que la información aquí presentada será de gran utilidad para dibujar el panorama de TI en México para el próximo año, así como para ayudar aquellos profesionales que buscan mejorar su situación laboral y calidad de vida.

Nuestro objetivo es continuar siendo la plataforma de referencia en la industria TI en México y Latinoamérica, impulsando el crecimiento y desarrollo del talento tecnológico en la región.

En nombre de todo el equipo de CodersLink, agradecemos su apoyo y nos comprometemos a seguir trabajando arduamente para mantenernos a la vanguardia de las tendencias en la industria TI y ofrecer siempre las mejores oportunidades para ayudar al talento latino a lograr su máximo potencial de la mano de aliados expertos y de oportunidades en compañías con el potencial de cambiar su vida.

Jesús Salas - CEO/Co-Fundador

Jesús López - CMO/Co-Fundador

Daniel Cantú - CFO/Co-Fundador

CodersLink: Conectando talento sin fronteras.

Metodología detrás de la obtención de los datos

Tomando una cantidad de **1.5 millones de data points, provenientes de 35,000 casos encuestados**, y datos de 26 empresas del sector tecnológico; la metodología detrás de la creación de esta guía con las tendencias del mercado laboral y los salarios en la industria TI en México 2023, se basa en recurrir a profesionales provenientes de México y Latinoamérica, quienes actualmente cuentan con un empleo en la industria de TI y han decidido conformar una base de datos que nos permite obtener la información más precisa posible sobre salarios y datos.

Sumemos la información recopilada por los expertos más interesados, con los linkers que se encuentran actualmente como parte de nuestra bolsa de empleo, convirtiendo así, a esta tercera edición del reporte de CodersLink, en la guía más completa de la industria, destinada al millón 556 mil 105 software engineers en todo el país y el resto de Latinoamérica.

La encuesta realizada a profesionales dentro y fuera de la comunidad de CodersLink ofrece una visión general y puntual de la escena tecnológica en México, comparando los factores que prometen mayores oportunidades de crecimiento profesional y mejor calidad de vida.

Todas las gráficas y datos que se muestran en este reporte, fueron obtenidos por medio de los resultados de la Encuesta de Salarios de TI 2023 de CodersLink, gracias a la participación de los encuestados que se encuentran trabajando actualmente en la industria de TI. De no ser el caso, la información contará con una mención a la fuente relativa, así como una nota al pie en las gráficas creadas a partir de referencias externas.

Los salarios se encuentran en pesos mexicanos y corresponden a un valor neto obtenido por la media de acuerdo a una recopilación de información proporcionada por los participantes.





Glosario de términos

Min (mínimo): Se refiere al salario más bajo obtenido en la muestra de datos

Max (máximo): Es el salario más alto en la muestra de datos.

Q (cuartil): Un cuartil es un valor que divide un conjunto de datos en cuatro partes iguales. Q1 es el valor que divide el conjunto de datos en el 25% inferior y Q3 es el valor que divide el conjunto de datos en el 75% inferior. En general, los cuartiles y la media se utilizan juntos para comprender la distribución de los datos en una muestra. Por ejemplo, si la media es significativamente diferente de Q1 o Q3, esto puede indicar que hay valores atípicos en la muestra que están afectando el valor promedio. Por otro lado, si la media y los cuartiles están muy cerca, esto puede indicar que los datos están distribuidos de manera uniforme y que no hay valores atípicos.

Mediana: Valor que separa el 50% de la muestra de datos. es el valor que se encuentra en el centro de una muestra de datos ordenados de menor a mayor (o de mayor a menor). En otras palabras, la mediana es el valor que separa la mitad superior de la muestra de la mitad inferior. La mediana es una medida útil cuando los datos de salarios tienen valores atípicos o cuando la distribución de los datos no es simétrica.

Salario Neto: El salario que un trabajador recibe después de que se hayan deducido las contribuciones obligatorias y los impuestos correspondientes



Breve comparativa sobre la obtención de data en 2022 a diferencia de los últimos dos años

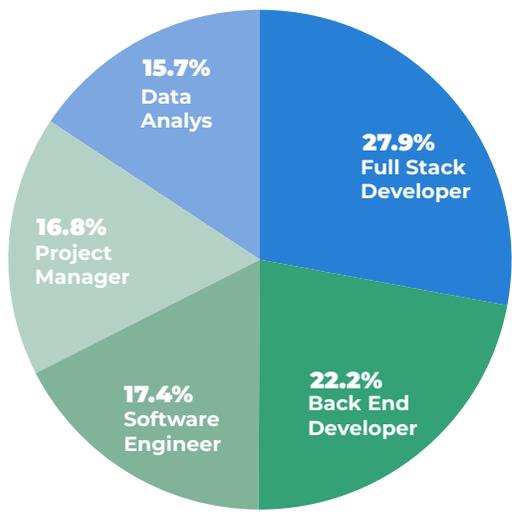
A diferencia de nuestro reporte publicado en 2022, el cual contaba con más de 1 millón de data points obtenidos por más de 20 mil profesionales de la industria tecnológica en México, CodersLink ahora cuenta con un mayor panorama sobre el estatus actual de la industria de TI en México y Latinoamérica, unificando nuestra información con los casos obtenidos por encuestas directas a empresas del sector, así como la base de profesionales de la comunidad de CodersLink.

Los esquemas laborales se han actualizado, y ahora más que nunca, es muy sencillo obtener un trabajo remoto, sumando así a nuestra información, la diferencia de los datos que vienen de la mano con un cambio en la distribución geográfica de los profesionales en México, así como información detallada de los cambios que surgieron en tendencias, esquemas laborales y la estructura de las contrataciones durante este último año.

Información general sobre la cantidad de participantes y sus datos

Para el reporte de 2023, se encuestó a 35,000 profesionales de la industria ubicados en México, Estados Unidos y Latinoamérica. De los participantes, la mayoría se encuentran en Ciudad de México, Estado de México, Jalisco, Nuevo León y Puebla. La ocupación más recurrente es la de Full Stack Developer, seguido por Back End Developer, Software Engineer, Project Manager y Data Analyst.

El promedio de edad de los participantes es de 35 años, con una mayoría contando con una licenciatura, seguido por una maestría y una especialidad. El 55.5% de los encuestados está casado, mientras que el 30.3% se encuentra en estado civil soltero, con una mayoría de trabajadores de tecnología. 14.8% de las respuestas obtenidas fueron por parte del sexo femenino, mientras que el 83.9% de los encuestados, son del sexo masculino.





Salarios promedio en México



Los salarios en México, sin tomar en cuenta todas las variables cómo especializaciones nivel de inglés o nivel de estudios, promedian en **45,000 MXN a nivel senior** con 11 a 15 años de experiencia, **36,500 MXN con 6 a 10 años de experiencia** en un grado semi senior, **25,000 MXN en un nivel medio** con 3 a 5 a años, **20,000 con solo 1 a 2 años de experiencia**, mientras que para los profesionales que van empezando a integrarse al mercado laboral de TI la oferta media es de 16,000 pesos. Según datos del INEGI publicados en julio de 2021 solo dos de cada 100 mexicanos percibían un salario mayor a los 18 mil pesos en México.

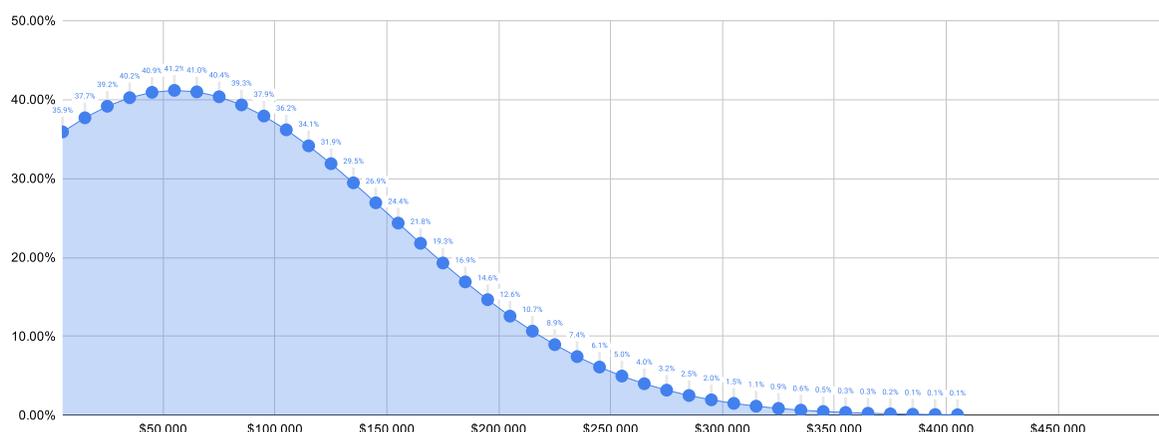
| | Todos los niveles | Inicial (menos de 1 año) | Junior (1 a 2 años) | Medio (3 a 5 años) | Semi Senior (6 a 10 años) | Senior (11 a 15 años) | Experto (15 años o más) |
|---------------|-------------------|--------------------------|---------------------|--------------------|---------------------------|-----------------------|-------------------------|
| Salario medio | \$30,000.00 | \$16,000.00 | \$20,000.00 | \$25,000.00 | \$36,500.00 | \$45,000.00 | \$43,000.00 |

**salarios netos después de impuestos en pesos mexicanos.*



La siguiente gráfica ilustra **cómo se distribuyen los salarios en México** en forma de campana, con la mayoría de los salarios concentrados en el centro y menos casos en los extremos inferiores y superiores.

► Distribución Normal de Probabilidad de Salarios de TI en México (todos los niveles de experiencia)



Analizando lo anterior:

- La mayoría de los salarios se concentran cerca del centro de la distribución con un rango de **25,000 y 65,000 MXN netos**, con una probabilidad que oscila entre el 39.2% y el 41.2%.
- A medida que los salarios se alejan del centro de la distribución, es decir los salarios que están por debajo como por encima de la media, la probabilidad de encontrar esos salarios en la población disminuye. Por ejemplo, hay una **probabilidad baja (13.0%) de encontrar salarios en el nivel de 200,000 MXN**, y aún más baja (1 - 0.1%) de ver salarios en el orden de los 300,000 MXN y 405,000 MXN.

La media salarial puede variar en relación a factores como la experiencia en el puesto, las habilidades técnicas, nivel de inglés, región del país, sector de la empresa y origen de la misma, por lo que es importante considerar los distintos factores al momento de estimar el sueldo de un profesional del sector TI en México.

Salarios vs costo y calidad de vida

La relación en la industria de la tecnología dirigida a los suelos, salarios, costos de los diferentes estados de la República Mexicana y la calidad de vida en cada una de las regiones, se ha convertido en un punto clave para entender cómo han cambiado las tendencias del mercado laboral de 2022 a 2023, junto con los movimientos de los profesionales de la industria ligados al aumento del trabajo remoto.

El salario promedio de profesionales de tecnología en México, se encuentra en los **30,000 pesos** mensuales, mientras que los costos de vida en el país, se dividen en 3 diferentes categorías dependiendo de la ubicación geográfica, las necesidades y servicios.

| Gastos Mensuales Básicos Promedio |
|-------------------------------------|
| \$9,790 MXN |
| Gastos Mensuales Medios Promedio |
| \$14,536 MXN |
| Gastos Mensuales Avanzados Promedio |
| \$29,910 MXN |

*gastos mensuales por una persona.

| Costos Promedio en México | | | |
|---------------------------|----------|---|--------------|
| Leche (litro) | \$23.39 | Transporte Local (Boleto) | \$10.00 |
| Pan Blanco (500 gr) | \$37.16 | Abono Transporte Mensual | \$350.00 |
| Arroz (kg) | \$27.36 | Taxi Tarfia Normal | \$40.00 |
| Huevos (docena) | \$35.28 | Taxi (1km) | \$20.57 |
| Queso (kg) | \$133.57 | Taxi (1 hora) | \$150.00 |
| Pollo (kg) | \$118.55 | Gasolina (litro) | \$22.74 |
| Carne (kg) | \$183.50 | Auto (Modelo Reciente) | \$350,000.00 |
| Manzana (kg) | \$48.37 | Auto (Confort) | \$367,000.00 |
| Plátano (kg) | \$22.75 | Servicios básicos (acumulado) | \$1,047.00 |
| Naranja (kg) | \$24.05 | Tarifa Móvil (Min) | \$1.47 |
| Tomate (kg) | \$26.27 | Internet (60 mbps) | \$521.02 |
| Patata (kg) | \$28.00 | Apartamento 1 dormitorio (Centro Urbano) | \$9,359.81 |
| Cebolla (kg) | \$25.81 | Apartamento 1 dormitorio (Fuera Centro Urbano) | \$5,746.77 |
| Lechuga (pieza) | \$17.82 | Apartamento 3 dormitorios (Centro Urbano) | \$16,636.22 |
| Agua (1.5 litros) | \$16.16 | Apartamento 3 dormitorios (Fuera Centro Urbano) | \$11,764.55 |
| Restaurante Barato | \$150.00 | Precio de vivienda por metro cuadrado (Centro Urbano) | \$26,008.18 |
| Restaurante Medio | \$600.00 | Precio de vivienda por metro cuadrado (Fuera Centro Urbano) | \$17,870.92 |



Considerando que el rango salarial con mayor probabilidad en México se encuentra entre 25,000 y 65,000 MXN, analizaremos el remanente después de gastos básicos, medios y avanzados para cada extremo del rango.

1 Salario de 25,000 MXN:

- Gastos básicos (9,790 MXN): $25,000 - 9,790 = \mathbf{\$15,210 \text{ MXN}}$
- Gastos medios (14,536 MXN): $25,000 - 14,536 = \mathbf{\$10,464 \text{ MXN}}$
- Gastos avanzados (29,910 MXN): **En este caso, el salario no alcanza para cubrir los gastos avanzados.**

2 Salario de 65,000 MXN:

- Gastos básicos (9,790 MXN): $65,000 - 9,790 = \mathbf{\$55,210 \text{ MXN}}$
- Gastos medios (14,536 MXN): $65,000 - 14,536 = \mathbf{\$50,464 \text{ MXN}}$
- Gastos avanzados (29,910 MXN): $65,000 - 29,910 = \mathbf{\$35,090 \text{ MXN}}$

En pocas palabras, para aquellos profesionales en México con salarios entre 25,000 y 65,000 MXN, el remanente después de gastos básicos varía entre 15,210 y 55,210 MXN, después de gastos medios entre 10,464 y 50,464 MXN, y en el caso de los salarios más altos dentro del rango, después de gastos avanzados se tendría un remanente de 35,090 MXN.

La disparidad entre los costos de vida y los salarios hace que analizar este tema sea un desafío, ya que se basa en información y datos recolectados de trabajadores provenientes de diversas áreas geográficas. En general, los salarios en la industria tecnológica en México son superiores a los promedios (INEGI, reporta un salario promedio de 7,380 pesos al mes), lo que proporciona una mayor flexibilidad para encontrar un equilibrio en los gastos, que se adapte a las necesidades individuales.



Ciudades como **Guadalajara, Monterrey y Ciudad de México** presentan **costos de vida más elevados** en comparación con el promedio nacional. Por esta razón, el trabajo remoto ha impulsado a los profesionales de la industria a explorar ciudades con costos de vida más bajos para aprovechar al máximo sus ingresos mensuales y mejorar su calidad de vida.

Problema: Estados como Nuevo León ofrecen los mejores salarios, pero el mayor costo de vida.

Nuevo León es uno de los principales estados de la República Mexicana en el escenario tecnológico que además ofrece los mejores salarios a sus trabajadores, entre **el rango obtenido en el estado se encuentran los 50,000 MXN pesos en un nivel senior**, 25,000 MXN en un nivel medio y 30,835 MXN para un nivel junior trabajando en la industria de TI, siendo el rol de engineer manager el mejor pagado actualmente. Sin embargo, a pesar de los altos ingresos, el costo de vida en este estado es significativamente más alto que en otras partes del país. El promedio de gastos mensuales en transporte público se encuentra en los 679.28 MXN, mientras que los servicios ascienden a los 4,675.06 MXN.

A pesar de los altos costos, Nuevo León sigue siendo uno de los estados más atractivos para los trabajadores que buscan salarios altos y oportunidades de crecimiento. Con más de 400 empresas tech como IBM, Atos, Dell y recientemente Tesla; más de 14 mil empleos en el sector TI, y una representación universitaria y gobierno que buscan el contraste crecimiento económico.

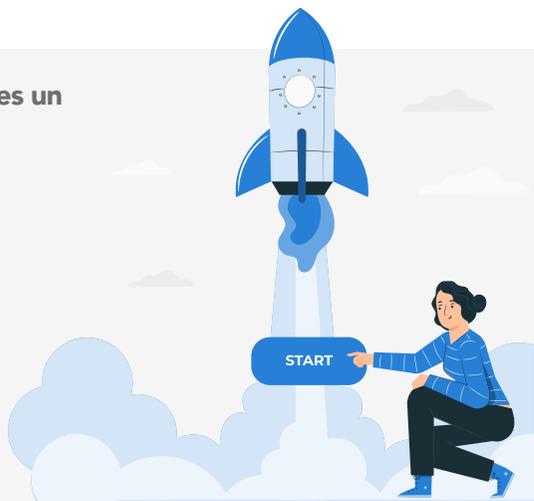


Analizando la situación contrapuesta con la Ciudad de México, el estado federativo con la mayor densidad de población de todo el país, obtenemos que los salarios en la industria de TI se encuentran en un promedio de 44,000 MXN en nivel senior, 30,000 MXN en nivel medio y 20,000 MXN en nivel junior con Data Engineer como el rol mejor pagado.

El escenario laboral en tecnologías de la información en Ciudad de México es dinámico y en constante crecimiento, gracias a la demanda de profesionales capacitados en el área y al auge de la innovación tecnológica en la región. **La Ciudad de México es uno de los principales hubs tecnológicos en América Latina**, atrayendo a empresas nacionales e internacionales, así como a talento especializado en el campo de las TI.

Además de las empresa de renombre también es un cluster de startups top en el sector TI:

- 99 Minutos
- Albo
- Belvo
- Bitso
- Casai
- Clara
- Clip
- Conekta
- Flat
- Flink
- Justo
- Kavak
- Klar
- Konfio
- Mati
- Meru
- Runa





El gasto promedio de transporte público mensual para la capital mexicana es de 322.17 MXN, poco menos de la mitad que el de Nuevo León, mientras que los servicios ascienden a los 929.42 MXN, dejando de lado los gastos de telecomunicaciones como lo es el internet.

Contrastando estos dos puntos, es que identificamos que aunque en la Ciudad de México, los sueldos de TI son menores, los gastos también están dentro del mismo promedio que haciendo una comparativa con los de Monterrey en relación sueldo-gastos. Sin embargo, la calidad de vida en el centro del país es menor al del norte, ya que aunque el promedio de costos de renta es menor, sólo el 26.5% de los habitantes cuenta con una vivienda con más de 4 cuartos, siendo aún menor, el número de propietarios de una casa, a comparación de los arrendatarios.

| Ciudad | Salario medio | Costes mensuales estimados para una persona | Remanente | Índice de calidad de vida (cuanto más alta es mejor) |
|------------------|---------------|---|-----------|--|
| Ciudad de México | \$30,000.00 | \$29,340.00 | 660 | 86.46 |
| Monterrey | \$35,000.00 | \$26,171.00 | 8,829 | 126.8 |
| Guadalajara | \$40,000.00 | \$25,055.00 | 14,945 | 125.4 |
| Querétaro | \$36,000.00 | \$19,995.00 | 16,005 | 162.11 |
| Puebla | \$23,000.00 | \$17,344.00 | 5,656 | 127.5 |
| Estado de México | \$30,000.00 | \$17,797.00 | 12,203 | 86.98 |

Monterrey se posiciona como la ciudad más competitiva en la categoría de más de un millón de habitantes, le siguen Saltillo, Guadalajara, Querétaro, y la CDMX y la zona metropolitana (Valle de México).

Ciudad de México, Monterrey, Guadalajara, Querétaro, Puebla y el Estado de México son regiones atractivas para los profesionales de TI por varias razones. Primero, estas ciudades tienen una alta competitividad, lo que significa que hay un mayor número de oportunidades laborales en una amplia gama de sectores económicos. Además, el sector financiero en estas ciudades es fuerte, lo que brinda un mayor acceso al crédito y al financiamiento para las empresas.



También se han observado avances en la conectividad y la infraestructura digital en estas ciudades, lo que las hace más atractivas para los profesionales de TI que buscan trabajar en un entorno innovador y conectado. Por último, estas ciudades han trabajado en mejorar su seguridad y en mantener una estabilidad económica que brinda confianza a los profesionales que buscan invertir en ellas. En general, estas regiones ofrecen un ambiente favorable para el crecimiento profesional y personal de los expertos en tecnología.

Índice de competitividad urbana 2022

Resultados Generales

| Más de un millón | | De 500mil a un millón | | De 250 mil a 500mil | |
|------------------|-----------------|-----------------------|--------------|---------------------|---------------------------|
| # | Ciudad | # | Ciudad | # | Ciudad |
| 1 | Monterrey | 1 | Mazatlán | 1 | Los Cabos |
| 2 | Saltillo | 2 | Culiacán | 2 | Puerto Vallarta |
| 3 | Guadalajara | 3 | Hermosillo | 3 | Los Mochis |
| 4 | Querétaro | 4 | Durango | 4 | Nuevo Laredo |
| 5 | Valle de México | 5 | Cancún | 5 | Campeche |
| 6 | Chihuahua | 6 | Tampico | 6 | La Paz |
| 7 | Aguascalientes | 7 | Morelia | 7 | Monclova-Frontera |
| 8 | Mexicali | 8 | Villahermosa | 8 | Ciudad del Carmen |
| 9 | Mérida | 9 | Tepic | 9 | Zacatecas - Guadalupe |
| 10 | Juárez | 10 | Pachuca | 10 | Nogales |
| 11 | San Luis Potosí | 11 | Xalapa | 11 | Ciudad Victoria |
| 12 | La Laguna | 12 | Matamoros | 12 | Colima - Villa de Álvarez |
| 13 | León | 13 | Veracruz | 13 | Chetumal |
| 14 | Tijuana | 14 | Reynosa | 14 | San Juan del Río |
| 15 | Puebla-Tlaxcala | 15 | Irapuato | 15 | Tapachula |
| 16 | Toluca | 16 | Ensenada | 16 | Ciudad Obregón |
| 17 | Cueravaca | 17 | Oaxaca | | |

Fuente: imco.org.mx

■ Muy alta
 ■ Alta
 ■ Media alta
 ■ Media baja



Solución: El trabajo remoto permite tomar la decisión de moverse a un lugar que cumpla con todas tus necesidades y expectativas

La masificación del trabajo remoto puede tener un impacto significativo en la cuestión de los salarios y la calidad de vida en varios estados de la República Mexicana, como lo son Nuevo León y la Ciudad de México.

Querétaro cuenta actualmente con una media de 50,000 MXN para empleados senior, 34,500 para nivel medio y 20,000 en roles con experiencia junior.

Los estados con los menores costos de vida en México, son Tlaxcala, Puebla y Querétaro, siendo el último, uno de los nuevos puntos de destino para los profesionales de TI en México, quienes han hecho que el estado se convierta en uno de los destinos con mejores salarios para los trabajadores remotos de la industria en

Tomando estos números y colocándolos en los gastos de vivienda que rondan un promedio de 10,250 MXN mensuales en rentas para viviendas con 3 cuartos, es que la relación sea aún más beneficiosa para los nómadas digitales. Además de la accesibilidad y los precios para la adquisición de vivienda propia.

| Ciudad | Viviendas con más de 3 cuartos | Viviendas con dos dormitorios | Viviendas Equipo de Computo | Viviendas con acceso a internet | Viviendas con teléfono celular | Traslado al trabajo (min) | Beneficios Laborales |
|------------------|--------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|---------------------------------|--------------------------------|---------------------------|--|
| Ciudad de México | 26.5% | 41.2% | 59.9% | 75.7% | 92.2% | 43.4 | -Principal hub en México -Mayor acceso a talento y recursos -Multiculturalidad -Avances laborales constantes |
| Monterrey | 29.8% | 36.9% | 57.7% | 77.7% | 90.8% | 33.7 | -Trabajo Remoto -Capacitación Constante -Horarios Flexibles -Conexión directa con empresas de Estados Unidos |
| Guadalajara | 27.5% | 41% | 56.3% | 75.3% | 92.7% | 32 | -Ecosistema tecnológico extenso -Gran número de startups -Salarios competitivos -Mejor balance entre salario-costo de vida |
| Querétaro | 26.1% | 36.9% | 59.1% | 80.5% | 94.7% | 31.5 | -Nuevo punto creciente del trabajo remoto en México -Ubicación privilegiada -Migración extensa de talento de tecnología -Gran calidad de vida en México |
| Puebla | 24% | 42.2% | 49.5% | 64% | 92.5% | 35.1 | -Presencia de talento local -Facilidad para establecimiento de empresas -Costos accesibles -Servicios de tecnología presentes |
| Estado de Méxco | 25.5% | 39.4% | 40.6% | 56.2% | 88.8% | 45.5 | -Empresas ya establecidas -Conexión directa con la Ciudad de México -Bajos costos de vivienda -Ciudad de conexión para otros hubs de tecnología |

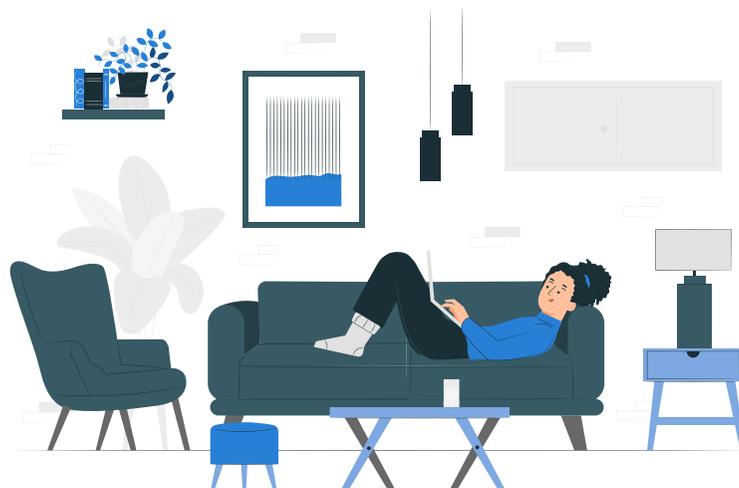


Volviendo al ejemplo principal del balance en estados como Nuevo León; en resumen, el trabajo remoto puede permitir que los trabajadores en el estado accedan a oportunidades laborales en otras regiones del país o incluso en el extranjero, lo que puede aumentar la competencia por los trabajos y, por lo tanto, aumentar los salarios ofrecidos. Además, para las empresas en Nuevo León, el trabajo remoto puede significar la posibilidad de acceder a un talento más diverso y calificado en otras partes del mundo, lo que también puede resultar en salarios más altos para los trabajadores.

Para muchos trabajadores en este estado, trabajar remotamente puede significar la posibilidad de vivir en zonas más asequibles fuera de las ciudades principales, donde el costo de vida es menor.

Esto podría mejorar la calidad de vida de los trabajadores, permitiéndoles ahorrar en costos como el transporte, la vivienda y los servicios públicos, mientras mantienen los mismos ingresos que obtendrían estando ubicados en la ciudad.

En general, esta tendencia de movilidad de los trabajadores remotos puede tener un impacto positivo en la calidad de vida de los trabajadores y en el desarrollo económico y social de las regiones menos pobladas y más rurales del país.





Situación Económica en México y Latinoamérica entrando al 2023

Datos clave:

- Crecimiento económico en América Latina y el Caribe en 2023: alrededor del 3% según el FMI.
- Inflación proyectada en la región para 2023: 4.1%, principalmente en México, Colombia y Brasil.
- Crecimiento proyectado por la CEPAL para América Latina y el Caribe en 2023: 1.3%.
- Aumento en la llegada de nómadas digitales a México, especialmente en Ciudad de México, Jalisco, Nuevo León y Baja California.
- Crecimiento esperado del sector TI en América Latina en 2023: 7.4%.
- Necesidad de aumentar la inversión en infraestructura y fomentar la innovación tecnológica en la región.
- Importancia de que profesionales de TI se mantengan actualizados y adapten sus estrategias a las tendencias económicas y tecnológicas.
- Fortalecimiento de la colaboración regional e internacional para impulsar el crecimiento y competitividad del sector TI en América Latina.

Entrando a 2023, después de un par de años complicados debido a la pandemia del COVID-19, la invasión rusa a Ucrania y los rezagos de una súper inflación, la región latinoamericana comienza a estabilizarse después de un 2022 en el que el empleo subió hasta en un 4%, además de un descenso de precios mundiales de alimentos, energéticos y servicios. **Según datos del FMI, la economía de América Latina y el Caribe crecerá alrededor del 3% en 2023.**

A pesar de que el futuro es prometedor, cabe destacar que las proyecciones del Banco Mundial y otros organismos internacionales apuntan a que la región cerrará con una inflación de un 4.1%, sobre todo en países como México, Colombia y Brasil. En el caso específico de México, el Banco de México espera un crecimiento económico entre el 2.5% y el 3.5% para 2023.

Por otro lado, la CEPAL, Comisión Económica para América Latina y el Caribe, proyecta un crecimiento de 1.3% para la región. Esto se refleja en los índices de migración, destacando que países como México, cuentan con un considerable crecimiento de nómadas digitales provenientes de Estados Unidos, quienes se han asentado en estados como la Ciudad de México, Jalisco, Nuevo León y Baja California Sur y Norte, debido a su calidad de vida y la relación entre sueldos, salarios y gastos.

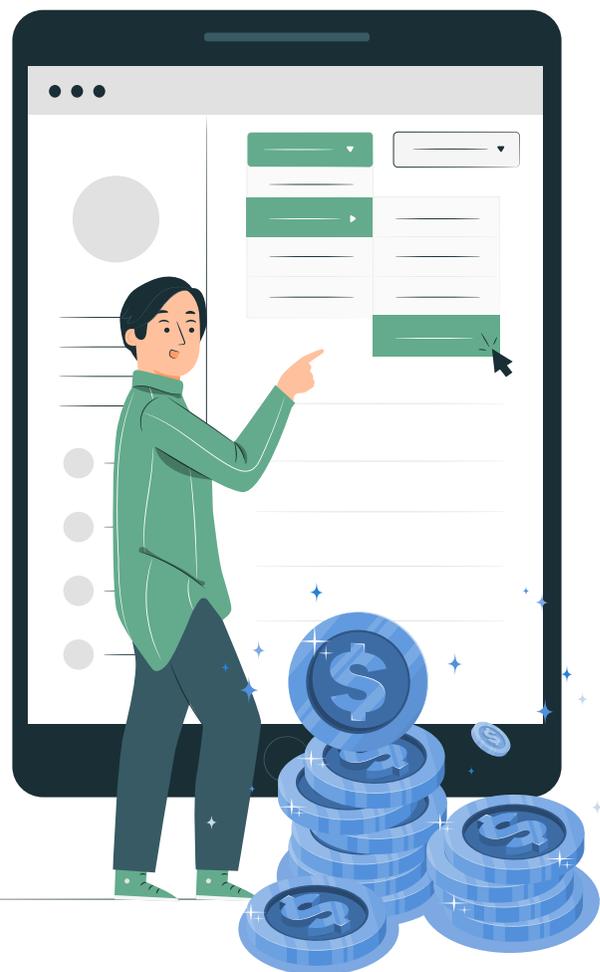


¿Qué significa esto para los trabajadores de la industria de TI a lo largo de Latinoamérica?

En el sector de Tecnologías de la Información (TI) en América Latina, se espera un crecimiento del 7,4% en 2023, impulsado por la transformación digital y la adopción de nuevas tecnologías. Esto significa oportunidades para los trabajadores de la industria de TI a lo largo de Latinoamérica. Para aprovechar este crecimiento, es importante tomar en cuenta los indicadores macroeconómicos, la situación política, las tendencias comerciales globales y la inversión extranjera.

Para mejorar considerablemente la situación económica en todo el continente, se deben tomar medidas como aumentar la inversión en infraestructura y, principalmente para el sector TI, fomentar la innovación tecnológica. **La inversión extranjera en infraestructura significa más oportunidades de empleo y financiamiento disponibles para nuevas empresas tecnológicas.**

Es importante que los profesionales de la tecnología en toda la región estén al tanto de las tendencias económicas y adapten sus estrategias en consecuencia para maximizar las oportunidades y minimizar los riesgos. Esto incluye capacitación y actualización constante en habilidades digitales, fortalecimiento de la colaboración entre países de la región y búsqueda de alianzas con empresas internacionales para impulsar el crecimiento y la competitividad del sector TI en América Latina en 2023 y más allá.



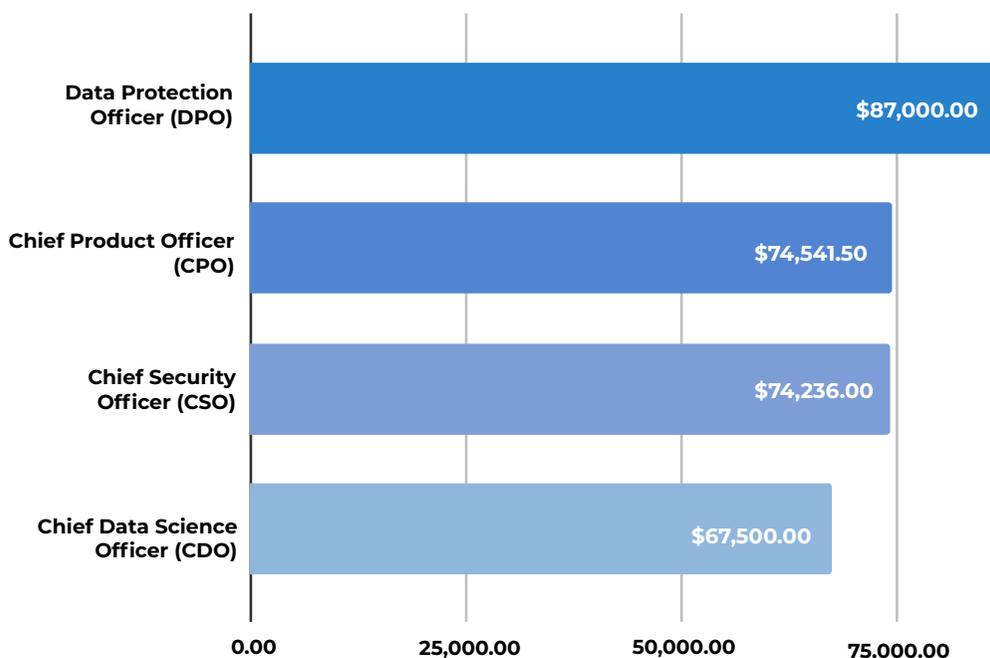
Comparativa de salarios 2023

En el sector de tecnologías de la información en México, se observa que algunas ocupaciones de nivel management se encuentran entre las mejor pagadas. Estos cargos de alta dirección suelen estar relacionados con la toma de decisiones estratégicas y la gestión de recursos en sus respectivas organizaciones, lo que podría justificar su compensación más alta en comparación con otras ocupaciones.

Las ocupaciones a nivel de dirección, como los puestos de CDO, CEO, CIO, CPO, y CSO, en general, tienen salarios medios más altos que las ocupaciones a nivel operativo, lo cual es esperable ya que estas posiciones de liderazgo suelen tener mayores responsabilidades y requieren más experiencia.

A nivel management, las ocupaciones mejor remuneradas en promedio, son:

| | |
|---------------------------------|-------------|
| Data Protection Officer (DPO) | \$87,000.00 |
| Chief Product Officer (CPO) | \$74,541.50 |
| Chief Security Officer (CSO) | \$74,236.00 |
| Chief Datascience Officer (CDO) | \$67,500.00 |



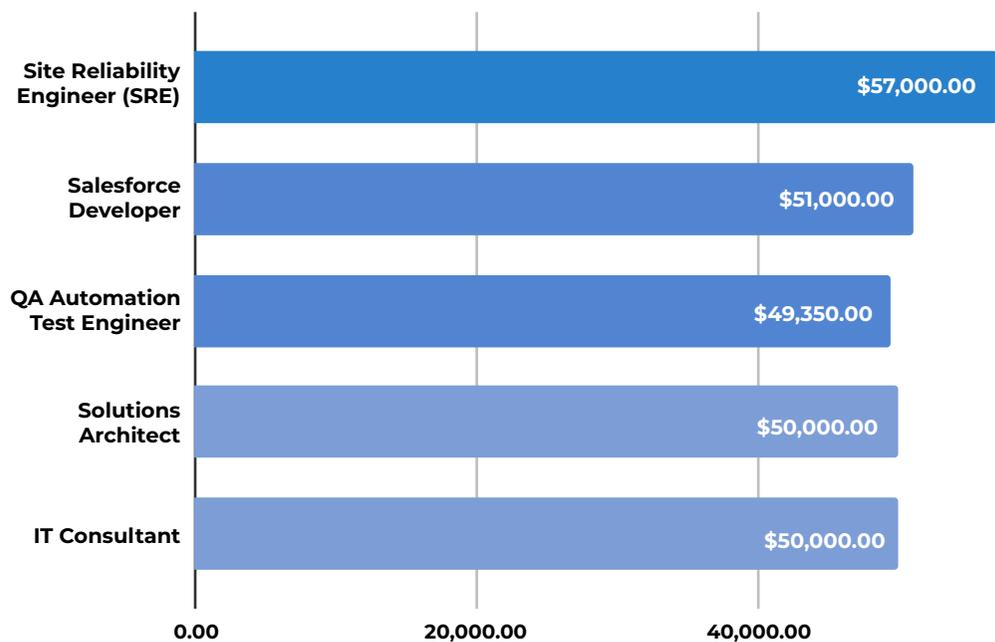


En cuanto a las ocupaciones de nivel operativo, los roles mejor pagados en el sector de tecnologías de la información incluyen a los Salesforce Developers, y los Site Reliability Engineers (SRE). Estas ocupaciones se centran en áreas especializadas y de alta demanda en el mercado laboral actual, como el desarrollo de soluciones basadas en la plataforma Salesforce y la garantía de la confiabilidad y escalabilidad de los sistemas en producción.

Además, también es importante destacar roles como Solutions Architect e IT Consultant. Estos profesionales trabajan en la creación y diseño de soluciones tecnológicas para abordar desafíos empresariales y brindar asesoramiento en la adopción de tecnologías emergentes y mejores prácticas.

A nivel operativo, las ocupaciones mejor remuneradas en promedio, son:

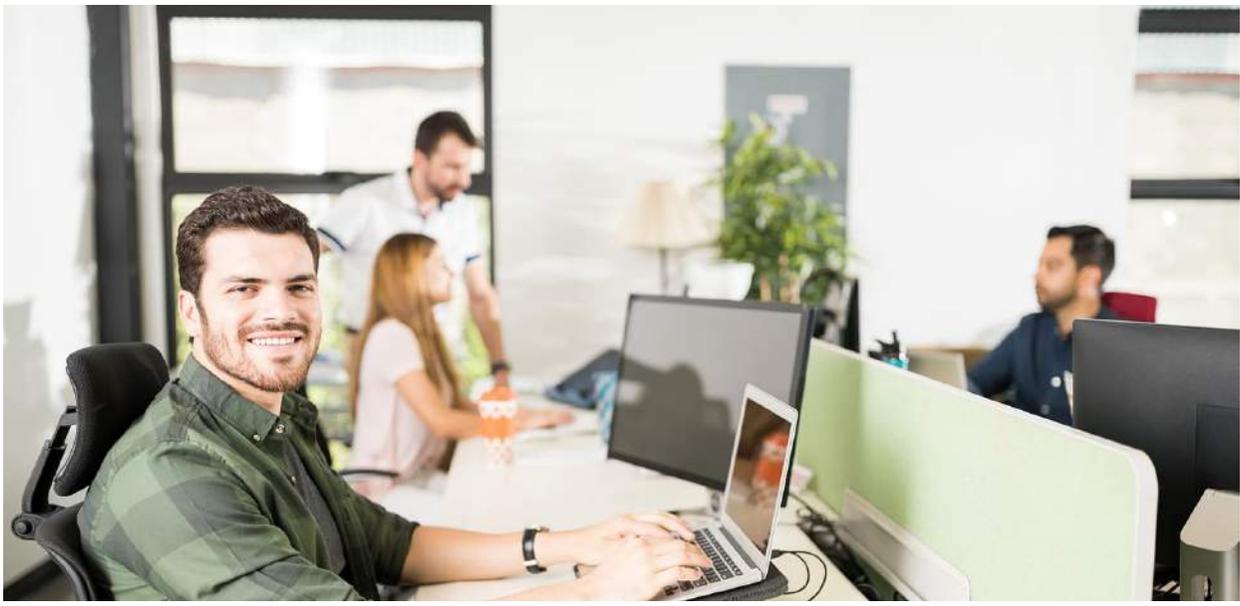
| | |
|---------------------------------|-------------|
| Site Reliability Engineer (SRE) | \$57,000.00 |
| Salesforce Developer | \$51,000.00 |
| QA Automation Test Engineer | \$49,350.00 |
| Solutions Architect | \$50,000.00 |
| IT Consultant | \$50,000.00 |

Es destacable que la ocupación con más casos analizados es "Full Stack Developer", seguido por "Software Engineer" y "Project Manager". Esto podría indicar que estas ocupaciones tienen una mayor demanda en el sector.

Salario medio por ocupación en todos los roles estudiados en este reporte:

| Ocupación | Min | Q1 | Mediana | Q3 | Max |
|----------------------------------|--------------|---------------|---------------|---------------|----------------|
| Back End Developer | 6,000 | 20,000 | 33,500 | 58,700 | 900,000 |
| Blockchain Engineer | 7,500 | 16,500 | 30,000 | 54,162 | 250,000 |
| Business Analyst | 6,000 | 17,000 | 30,000 | 50,000 | 800,000 |
| Business Intelligence | 9,000 | 24,250 | 35,050 | 60,000 | 480,000 |
| Chief Datascience Officer (CDO) | 45,000 | 56,250 | 67,500 | 78,750 | 90,000 |
| Chief Executive Officer (CEO) | 85,000 | 85,000 | 85,000 | 85,000 | 85,000 |
| Chief Information Officer (CIO) | 6,000 | 26,500 | 50,000 | 82,500 | 840,000 |
| Chief Product Officer (CPO) | 8,500 | 44,583 | 74,542 | 85,750 | 800,000 |
| Chief Security Officer (CSO) | 7,950 | 30,000 | 74,236 | 86,000 | 431,591 |
| Chief Technology Officer (CTO) | 8,800 | 21,250 | 40,000 | 65,000 | 870,000 |
| Cloud Engineer | 10,000 | 20,000 | 50,000 | 70,000 | 850,000 |
| Cyber Security | 7,000 | 15,000 | 25,000 | 40,500 | 635,000 |
| Data Analyst | 6,000 | 12,000 | 20,000 | 38,750 | 450,000 |
| Data Engineer | 8,000 | 21,500 | 35,000 | 65,000 | 840,000 |
| Data Protection Officer (DPO) | 8,000 | 35,000 | 87,000 | 170,000 | 291,200 |
| Data Scientist | 6,000 | 21,000 | 31,000 | 50,000 | 300,000 |
| Database Administrator | 6,000 | 15,000 | 20,800 | 45,750 | 350,000 |
| Database Developer | 6,500 | 15,000 | 25,000 | 36,000 | 320,000 |
| Development Operations | 9,000 | 16,000 | 28,000 | 56,000 | 900,000 |
| Embedded Systems | 10,000 | 19,250 | 38,000 | 71,250 | 400,000 |
| Engineering Manager | 8,000 | 25,000 | 40,000 | 65,000 | 900,000 |
| Front End Developer | 6,000 | 16,250 | 25,500 | 52,435 | 245,000 |
| Full Stack Developer | 6,000 | 20,950 | 35,000 | 58,500 | 798,000 |
| Gaming Engineer | 7,000 | 12,250 | 20,000 | 35,000 | 120,000 |
| IT Consultant | 14,000 | 25,000 | 50,000 | 61,750 | 456,480 |
| IT Manager | 25,000 | 27,000 | 37,000 | 62,500 | 820,000 |
| IT Recruiter | 8,000 | 17,500 | 23,000 | 45,000 | 420,000 |
| IT Sales | 6,000 | 13,622 | 25,000 | 44,938 | 900,000 |
| IT Support | 10,000 | 10,000 | 10,000 | 10,000 | 10,000 |
| IT Teacher | 6,500 | 12,715 | 24,600 | 45,000 | 900,000 |
| Machine Learning Engineer | 12,000 | 19,388 | 28,750 | 39,750 | 135,000 |
| Mobile Developer | 9,000 | 25,000 | 40,000 | 70,000 | 400,000 |
| Network Engineer | 9,000 | 15,000 | 23,500 | 41,250 | 85,000 |
| Other | 6,000 | 15,000 | 27,500 | 39,500 | 729,355 |
| Product Manager | 7,000 | 24,000 | 35,000 | 60,000 | 900,000 |
| Product Owner | 6,000 | 20,000 | 35,000 | 62,000 | 800,000 |
| Project Manager | 8,000 | 20,000 | 26,000 | 47,500 | 844,000 |
| QA Automation Test Engineer | 6,240 | 25,000 | 49,350 | 67,000 | 360,000 |
| QA Manual Test Engineer | 6,000 | 12,500 | 18,507 | 34,500 | 100,000 |
| Release Manager | 6,000 | 18,500 | 33,500 | 58,000 | 82,000 |
| Robotic Process Automation (RPA) | 22,000 | 24,000 | 26,000 | 28,000 | 30,000 |
| Salesforce Developer | 28,000 | 39,500 | 51,000 | 75,500 | 100,000 |
| Scrum Master | 20,000 | 35,900 | 45,000 | 56,000 | 250,000 |
| Site Reliability Engineer (SRE) | 30,000 | 50,000 | 57,000 | 88,000 | 156,000 |
| Software Engineer | 6,000 | 20,000 | 35,000 | 52,000 | 600,000 |
| Solutions Architect | 12,000 | 25,000 | 50,000 | 80,000 | 250,000 |
| Student | 10,000 | 15,500 | 20,000 | 44,000 | 57,600 |
| System Administrator | 6,000 | 14,175 | 25,000 | 50,000 | 900,000 |
| Technical Lead | 8,000 | 33,750 | 50,000 | 70,000 | 500,000 |
| Technical Support Engineer | 6,000 | 12,000 | 18,100 | 25,750 | 374,400 |
| Technical Support Specialist | 6,000 | 14,000 | 18,500 | 34,250 | 580,000 |
| Technical Writer | 7,500 | 15,000 | 20,000 | 75,000 | 200,000 |
| UX / UI Designer | 6,000 | 15,000 | 20,000 | 30,000 | 67,000 |
| UX / UI Developer | 6,000 | 16,500 | 36,000 | 54,000 | 500,000 |
| Web Designer | 6,000 | 11,000 | 18,700 | 34,000 | 165,000 |
| Web Developer | 6,000 | 15,000 | 23,000 | 40,000 | 374,400 |
| Gran Total | 7,500 | 19,694 | 32,250 | 55,081 | 410,000 |

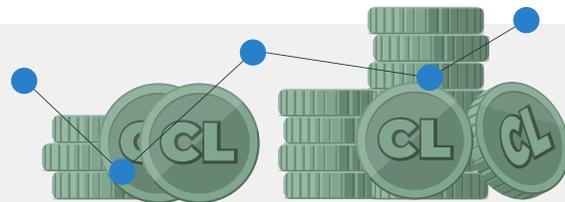


Salarios de CodersLink

CodersLink ofrece salarios muy competitivos en comparación con el mercado laboral promedio en México. En la mayoría de los casos, los salarios ofrecidos por CodersLink son significativamente más altos que los salarios fuera de CodersLink.

Algunas de las posiciones con mejores salarios en CodersLink en comparación con los salarios reportados en este estudio, son:

- Solutions Architect
- Backend Engineer
- PHP Developer
- Full Stack Developer
- Front End Software Developer
- Full Stack Developer
- Salesforce Developer
- Cloud Engineer



Los profesionales pueden ganar salarios significativamente más altos si son colocados en una vacante de CodersLink, en comparación con el salario promedio fuera de CodersLink. En muchos casos, los salarios en CodersLink son al menos un 50% más altos, y en algunos casos, incluso aumentan a más del triple.

Estos son algunos ejemplos:

| Posición | Salario Mediano en México | Salario Mediano en CodersLink | % de Diferencia |
|----------------------|---------------------------|-------------------------------|-----------------|
| Front End Developer | \$25,500 | \$77,800 | 205.10% |
| Project Manager | \$35,000 | \$104,500 | 198.57% |
| Business Analyst | \$30,000 | \$87,500 | 191.67% |
| Backend Engineer | \$33,500 | \$93,000 | 177.61% |
| Full Stack Developer | \$35,000 | \$87,500 | 150.00% |
| Salesforce Developer | \$51,000 | \$110,800 | 117.25% |
| Cloud Engineer | \$50,000 | \$93,200 | 86.40% |
| UX / UI Designer | \$20,000 | \$33,058 | 65.29% |



Es importante tener en cuenta que estos resultados pueden verse afectados por factores como la ubicación geográfica, el tamaño de la empresa, la industria y la demanda de habilidades específicas; pero en general, **CodersLink ofrece alrededor del 50% al 200% más de salario**, en comparación con los salarios reportados en este estudio.



Seniority

La experiencia en la industria de la tecnología se basa en diferentes niveles que dependen de los años de desarrollo. Los trabajadores más senior en la industria de tecnología en México suelen tener salarios más altos, en comparación a los trabajadores con menos experiencia. Esto se debe en gran parte a que cuentan con habilidades más avanzadas y conocimientos más profundos en sus áreas de especialización, lo que les permite desempeñarse en roles de mayor responsabilidad y liderazgo en las empresas.

Los niveles de acuerdo a los años de especialización, son los siguientes:

| | |
|-------------|-----------------|
| Experto | 15 años o más |
| Senior | 11 a 15 años |
| Semi Senior | 6 a 10 años |
| Medio | 3 a 5 años |
| Junior | 1 a 2 años |
| Inicial | Menos de un año |

Así es como se distribuyen los salarios en una tasa media dependiendo de los niveles de seniority:

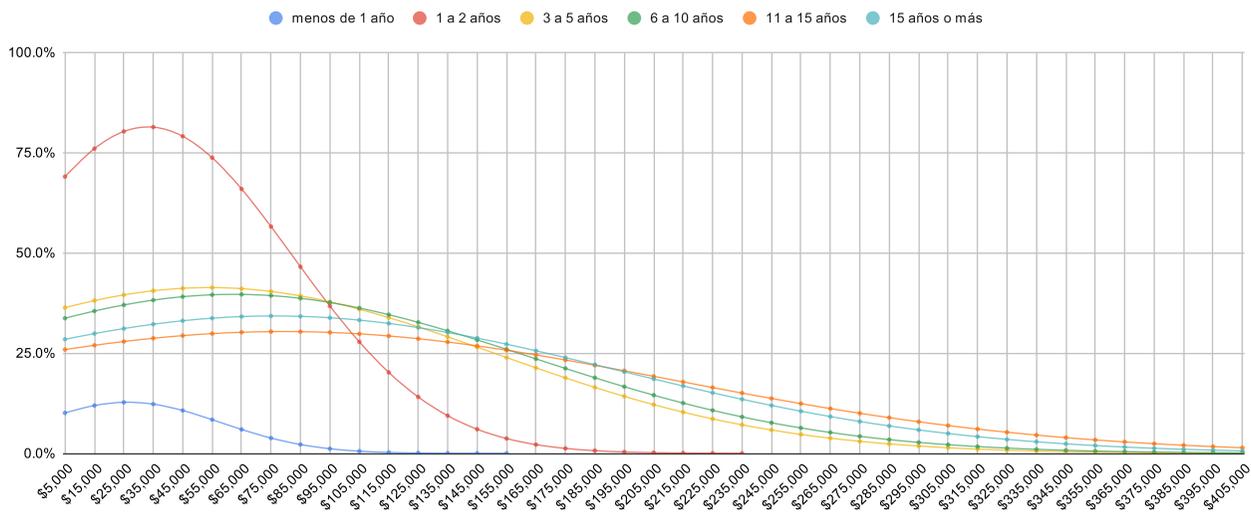
| | |
|-------------|-------------|
| Experto | \$45,200.00 |
| Senior | \$45,000.00 |
| Semi Senior | \$36,500.00 |
| Medio | \$25,000.00 |
| Junior | \$20,000.00 |
| Inicial | \$16,000.00 |

Es necesario mencionar que para diferentes empresas, plataformas y sectores especializados de tecnología, la cantidad de los años que definen los diferentes grados de seniority, pueden variar. En muchos casos, junior se considera de 2 a 3 años, intermedio de 4 a 7 y senior de 8 a 10 años. En CodersLink, nos alineamos a los diferentes niveles, en el esquema presentado en la tabla anterior.



El incremento dependiendo de los años de experiencia, está completamente ligado a los conocimientos de los profesionales de TI. **Si cuentan con un mayor de estudios escolares, esta ganancia sube hasta en un 9%**, mientras que con un nivel de inglés avanzado, la tasa de mejora es hasta de un 7%, tomando en cuenta que un profesional semi-senior gana una media de 36,500, aumentando a 40,000 con una maestría, subiendo a un promedio de 48,000 si es que se cuenta con un nivel de inglés avanzado.

Distribución Normal de Probabilidad por Nivel de Experiencia



Salarios para profesionales con menos de 2 años de experiencia

Algunas de las ocupaciones con salarios medianos más altos para profesionales junior incluyen Data Scientist, y Data Engineer. Estos roles podrían ser atractivos para aquellos que buscan maximizar su potencial de ingresos en etapas tempranas de sus carreras.

| Ocupación | (menos de 1 año) | | | (1 a 2 años) | | |
|----------------------------------|------------------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | Q1 | Mediana | Q3 | Q1 | Mediana | Q3 |
| Back End Developer | \$10,000.00 | \$16,500.00 | \$34,500.00 | \$15,500.00 | \$20,000.00 | \$30,500.00 |
| Blockchain Engineer | \$13,750.00 | \$20,000.00 | \$27,500.00 | \$18,750.00 | \$22,500.00 | \$26,250.00 |
| Business Analyst | \$10,250.00 | \$17,000.00 | \$20,000.00 | \$11,000.00 | \$20,000.00 | \$33,000.00 |
| Business Intelligence | \$15,000.00 | \$15,000.00 | \$20,000.00 | \$15,500.00 | \$21,500.00 | \$30,050.00 |
| Chief Datascience Officer (CDO) | - | - | - | \$45,000.00 | \$45,000.00 | \$45,000.00 |
| Chief Executive Officer (CEO) | - | - | - | - | - | - |
| Chief Information Officer (CIO) | \$21,500.00 | \$31,000.00 | \$40,500.00 | \$20,000.00 | \$35,000.00 | \$46,000.00 |
| Chief Product Officer (CPO) | - | - | - | \$18,333.00 | \$26,667.00 | \$35,000.00 |
| Chief Security Officer (CSO) | \$20,000.00 | \$20,000.00 | \$20,000.00 | \$37,100.00 | \$65,000.00 | \$87,500.00 |
| Chief Technology Officer (CTO) | \$42,500.00 | \$49,000.00 | \$85,500.00 | \$14,250.00 | \$15,500.00 | \$27,000.00 |
| Cloud Engineer | \$32,500.00 | \$45,000.00 | \$57,500.00 | \$20,000.00 | \$20,000.00 | \$20,000.00 |
| Cyber Security | \$9,500.00 | \$14,000.00 | \$16,500.00 | \$13,000.00 | \$17,000.00 | \$32,500.00 |
| Data Analyst | \$10,000.00 | \$15,800.00 | \$28,750.00 | \$11,000.00 | \$18,500.00 | \$32,000.00 |
| Data Engineer | \$25,500.00 | \$43,000.00 | \$60,500.00 | \$15,000.00 | \$24,000.00 | \$29,000.00 |
| Data Protection Officer (DPO) | - | - | - | \$38,600.00 | \$69,200.00 | \$133,600.00 |
| Data Scientist | \$13,580.00 | \$30,000.00 | \$39,100.00 | \$17,500.00 | \$30,000.00 | \$41,000.00 |
| Database Administrator | \$31,250.00 | \$47,500.00 | \$63,750.00 | \$10,000.00 | \$16,500.00 | \$22,375.00 |
| Database Developer | \$6,500.00 | \$28,750.00 | \$118,250.00 | \$17,000.00 | \$20,000.00 | \$22,500.00 |
| Development Operations | \$17,250.00 | \$28,750.00 | \$45,875.00 | \$12,000.00 | \$18,000.00 | \$23,000.00 |
| Embedded Systems | \$18,000.00 | \$19,000.00 | \$50,000.00 | \$29,500.00 | \$33,000.00 | \$36,500.00 |
| Engineering Manager | \$15,350.00 | \$20,000.00 | \$35,000.00 | \$20,500.00 | \$35,000.00 | \$90,000.00 |
| Front End Developer | \$10,000.00 | \$17,000.00 | \$32,625.00 | \$15,000.00 | \$18,000.00 | \$22,000.00 |
| Full Stack Developer | \$8,900.00 | \$15,500.00 | \$26,750.00 | \$11,125.00 | \$16,165.00 | \$23,750.00 |
| Gaming Engineer | \$10,000.00 | \$12,000.00 | \$24,000.00 | \$8,500.00 | \$20,000.00 | \$27,500.00 |
| IT Consultant | - | - | - | \$24,250.00 | \$27,000.00 | \$33,000.00 |
| IT Manager | \$70,000.00 | \$70,000.00 | \$70,000.00 | - | - | - |
| IT Recruiter | \$8,000.00 | \$8,000.00 | \$8,000.00 | \$16,300.00 | \$22,000.00 | \$37,500.00 |
| IT Sales | \$9,000.00 | \$20,000.00 | \$32,500.00 | \$10,326.00 | \$25,000.00 | \$44,875.00 |
| IT Support | - | - | - | \$10,000.00 | \$10,000.00 | \$10,000.00 |
| IT Teacher | \$10,600.00 | \$12,000.00 | \$30,000.00 | \$10,500.00 | \$12,215.00 | \$50,000.00 |
| Machine Learning Engineer | \$20,000.00 | \$20,000.00 | \$20,000.00 | \$20,775.00 | \$24,000.00 | \$28,750.00 |
| Mobile Developer | \$10,000.00 | \$10,000.00 | \$29,000.00 | \$14,500.00 | \$25,000.00 | \$32,500.00 |
| Network Engineer | \$10,400.00 | \$11,600.00 | \$12,800.00 | \$12,000.00 | \$13,000.00 | \$15,000.00 |
| Other | \$7,575.00 | \$12,700.00 | \$40,000.00 | \$18,200.00 | \$21,000.00 | \$34,918.00 |
| Product Manager | \$18,000.00 | \$30,000.00 | \$50,000.00 | \$17,750.00 | \$23,000.00 | \$40,750.00 |
| Product Owner | \$11,250.00 | \$14,500.00 | \$17,000.00 | \$28,000.00 | \$32,000.00 | \$53,000.00 |
| Project Manager | \$10,000.00 | \$11,000.00 | \$18,500.00 | \$15,500.00 | \$20,000.00 | \$37,000.00 |
| QA Automation Test Engineer | \$10,560.00 | \$16,000.00 | \$20,750.00 | \$20,500.00 | \$23,500.00 | \$34,250.00 |
| QA Manual Test Engineer | \$7,500.00 | \$10,000.00 | \$16,000.00 | \$10,250.00 | \$14,000.00 | \$17,775.00 |
| Release Manager | - | - | - | - | - | - |
| Robotic Process Automation (RPA) | - | - | - | \$22,000.00 | \$22,000.00 | \$22,000.00 |
| Salesforce Developer | - | - | - | \$51,000.00 | \$51,000.00 | \$51,000.00 |
| Scrum Master | \$20,000.00 | \$20,000.00 | \$20,000.00 | \$96,250.00 | \$147,500.00 | \$198,750.00 |
| Site Reliability Engineer (SRE) | \$30,000.00 | \$30,000.00 | \$30,000.00 | \$50,000.00 | \$50,000.00 | \$50,000.00 |
| Software Engineer | \$10,000.00 | \$13,000.00 | \$24,250.00 | \$9,100.00 | \$15,750.00 | \$28,500.00 |
| Solutions Architect | \$57,500.00 | \$80,000.00 | \$105,000.00 | \$13,500.00 | \$14,500.00 | \$15,250.00 |
| Student | \$35,500.00 | \$44,000.00 | \$51,750.00 | \$12,300.00 | \$14,600.00 | \$16,900.00 |
| System Administrator | \$9,500.00 | \$12,900.00 | \$24,800.00 | \$12,000.00 | \$16,110.00 | \$50,000.00 |
| Technical Lead | \$35,263.00 | \$41,425.00 | \$53,125.00 | \$20,500.00 | \$25,000.00 | \$52,500.00 |
| Technical Support Engineer | \$12,000.00 | \$15,000.00 | \$27,620.00 | \$9,875.00 | \$18,250.00 | \$26,250.00 |
| Technical Support Specialist | \$11,000.00 | \$15,000.00 | \$25,000.00 | \$13,250.00 | \$15,500.00 | \$20,000.00 |
| Technical Writer | \$9,000.00 | \$16,000.00 | \$43,000.00 | \$15,000.00 | \$17,200.00 | \$18,000.00 |
| UX / UI Designer | \$15,000.00 | \$17,800.00 | \$21,000.00 | \$12,000.00 | \$16,500.00 | \$20,000.00 |
| UX / UI Developer | \$10,500.00 | \$13,000.00 | \$14,750.00 | \$15,000.00 | \$15,000.00 | \$15,000.00 |
| Web Designer | \$10,000.00 | \$18,700.00 | \$45,000.00 | \$8,000.00 | \$10,500.00 | \$31,750.00 |
| Web Developer | \$10,500.00 | \$18,150.00 | \$28,750.00 | \$12,000.00 | \$17,500.00 | \$25,250.00 |

Salarios para profesionales entre 5 y 10 años de experiencia.

Los roles de Blockchain Engineer y Data Scientist tienen salarios medianos relativamente altos en el rango de 51,662 a 87,000 pesos. Por otro lado, roles como IT Support, IT Teacher y Technical Support Specialist tienen salarios medianos más bajos en comparación con otros roles en el listado.

| Ocupación | (3 a 5 años) | | | (6 a 10 años) | | |
|----------------------------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|
| | Q1 | Median | Q3 | Q1 | Median | Q3 |
| Back End Developer | \$18,875.00 | \$30,500.00 | \$49,000.00 | \$27,250.00 | \$43,000.00 | \$65,000.00 |
| Blockchain Engineer | - | - | - | \$27,000.00 | \$51,662.00 | \$117,493.00 |
| Business Analyst | \$24,250.00 | \$32,000.00 | \$53,000.00 | \$21,050.00 | \$34,400.00 | \$54,000.00 |
| Business Intelligence | \$24,000.00 | \$31,000.00 | \$46,625.00 | \$35,000.00 | \$50,000.00 | \$80,000.00 |
| Chief Data Science Officer (CDO) | - | - | - | - | - | - |
| Chief Executive Officer (CEO) | - | - | - | - | - | - |
| Chief Information Officer (CIO) | \$23,000.00 | \$58,111.00 | \$118,750.00 | \$32,000.00 | \$60,400.00 | \$85,000.00 |
| Chief Product Officer (CPO) | \$37,657.00 | \$83,500.00 | \$234,250.00 | \$56,127.00 | \$77,276.00 | \$84,500.00 |
| Chief Security Officer (CSO) | \$25,000.00 | \$78,000.00 | \$86,000.00 | \$74,123.00 | \$85,000.00 | \$86,000.00 |
| Chief Technology Officer (CTO) | \$24,750.00 | \$40,000.00 | \$62,075.00 | \$20,000.00 | \$35,000.00 | \$45,000.00 |
| Cloud Engineer | \$11,875.00 | \$15,899.00 | \$19,724.00 | \$57,700.00 | \$100,000.00 | \$100,000.00 |
| Cyber Security | \$22,000.00 | \$30,000.00 | \$50,000.00 | \$20,375.00 | \$25,000.00 | \$35,000.00 |
| Data Analyst | \$15,600.00 | \$20,473.00 | \$38,250.00 | \$13,000.00 | \$25,000.00 | \$40,000.00 |
| Data Engineer | \$20,750.00 | \$31,000.00 | \$44,250.00 | \$38,250.00 | \$45,500.00 | \$67,750.00 |
| Data Protection Officer (DPO) | \$129,750.00 | \$205,000.00 | \$251,150.00 | \$50,923.00 | \$87,000.00 | \$90,250.00 |
| Data Scientist | \$18,625.00 | \$29,000.00 | \$39,750.00 | \$45,000.00 | \$63,000.00 | \$150,000.00 |
| Database Administrator | \$11,250.00 | \$15,000.00 | \$17,500.00 | \$15,500.00 | \$18,000.00 | \$26,500.00 |
| Database Developer | \$22,500.00 | \$30,000.00 | \$32,500.00 | \$15,750.00 | \$38,500.00 | \$67,000.00 |
| Development Operations | \$15,250.00 | \$21,000.00 | \$60,000.00 | \$25,000.00 | \$50,000.00 | \$100,000.00 |
| Embedded Systems | \$37,000.00 | \$38,000.00 | \$39,000.00 | \$13,750.00 | \$17,500.00 | \$115,000.00 |
| Engineering Manager | \$25,000.00 | \$40,000.00 | \$92,448.00 | \$25,000.00 | \$35,000.00 | \$49,000.00 |
| Front End Developer | \$18,000.00 | \$30,000.00 | \$55,000.00 | \$28,275.00 | \$43,000.00 | \$64,750.00 |
| Full Stack Developer | \$18,000.00 | \$26,000.00 | \$43,250.00 | \$25,000.00 | \$40,000.00 | \$60,000.00 |
| Gaming Engineer | \$15,000.00 | \$26,000.00 | \$41,250.00 | \$16,000.00 | \$18,000.00 | \$24,000.00 |
| IT Consultant | \$19,500.00 | \$25,000.00 | \$240,740.00 | \$22,250.00 | \$44,500.00 | \$66,750.00 |
| IT Manager | \$25,000.00 | \$25,000.00 | \$25,000.00 | \$27,000.00 | \$28,000.00 | \$29,000.00 |
| IT Recruiter | \$15,000.00 | \$19,000.00 | \$22,500.00 | \$18,000.00 | \$25,000.00 | \$50,000.00 |
| IT Sales | \$13,250.00 | \$24,000.00 | \$60,000.00 | \$14,250.00 | \$23,000.00 | \$35,000.00 |
| IT Support | - | - | - | \$10,000.00 | \$10,000.00 | \$10,000.00 |
| IT Teacher | \$10,000.00 | \$17,500.00 | \$46,250.00 | \$12,750.00 | \$18,000.00 | \$30,000.00 |
| Machine Learning Engineer | \$45,000.00 | \$45,000.00 | \$45,000.00 | \$18,500.00 | \$25,000.00 | \$31,500.00 |
| Mobile Developer | \$24,000.00 | \$35,000.00 | \$50,000.00 | \$39,500.00 | \$54,000.00 | \$82,000.00 |
| Network Engineer | \$16,000.00 | \$20,000.00 | \$23,000.00 | \$19,750.00 | \$23,000.00 | \$34,000.00 |
| Other | \$10,000.00 | \$15,500.00 | \$40,000.00 | \$12,000.00 | \$20,000.00 | \$37,999.00 |
| Product Manager | \$24,000.00 | \$28,000.00 | \$45,000.00 | \$31,000.00 | \$40,000.00 | \$80,500.00 |
| Product Owner | \$24,500.00 | \$35,000.00 | \$46,950.00 | \$11,000.00 | \$20,000.00 | \$60,000.00 |
| Project Manager | \$20,000.00 | \$24,000.00 | \$30,000.00 | \$22,000.00 | \$30,000.00 | \$52,500.00 |
| QA Automation Test Engineer | \$24,500.00 | \$27,500.00 | \$33,500.00 | \$49,100.00 | \$62,500.00 | \$69,000.00 |
| QA Manual Test Engineer | \$18,375.00 | \$21,500.00 | \$26,250.00 | \$37,000.00 | \$40,000.00 | \$43,750.00 |
| Release Manager | \$13,000.00 | \$20,000.00 | \$30,000.00 | \$64,667.00 | \$65,333.00 | \$66,000.00 |
| Robotic Process Automation (RPA) | \$27,000.00 | \$28,000.00 | \$29,000.00 | - | - | - |
| Salesforce Developer | - | - | - | \$46,000.00 | \$64,000.00 | \$82,000.00 |
| Scrum Master | \$47,500.00 | \$50,000.00 | \$52,500.00 | \$35,900.00 | \$43,000.00 | \$62,000.00 |
| Site Reliability Engineer (SRE) | \$64,000.00 | \$64,000.00 | \$64,000.00 | \$61,500.00 | \$73,000.00 | \$84,500.00 |
| Software Engineer | \$25,000.00 | \$32,000.00 | \$45,000.00 | \$27,000.00 | \$37,000.00 | \$68,884.00 |
| Solutions Architect | \$30,000.00 | \$40,000.00 | \$61,000.00 | \$16,500.00 | \$18,000.00 | \$29,000.00 |
| Student | \$13,750.00 | \$15,000.00 | \$15,500.00 | - | - | - |
| System Administrator | \$12,250.00 | \$17,750.00 | \$39,000.00 | \$21,500.00 | \$30,000.00 | \$62,500.00 |
| Technical Lead | \$25,500.00 | \$44,000.00 | \$55,000.00 | \$35,750.00 | \$49,000.00 | \$62,250.00 |
| Technical Support Engineer | \$10,250.00 | \$17,000.00 | \$20,000.00 | \$12,900.00 | \$20,000.00 | \$42,750.00 |
| Technical Support Specialist | \$14,000.00 | \$17,000.00 | \$20,750.00 | \$15,000.00 | \$20,000.00 | \$35,000.00 |
| Technical Writer | \$16,000.00 | \$50,000.00 | \$100,000.00 | \$14,000.00 | \$18,000.00 | \$76,250.00 |
| UX / UI Designer | \$12,500.00 | \$15,000.00 | \$17,000.00 | \$35,000.00 | \$37,500.00 | \$43,750.00 |
| UX / UI Developer | \$31,750.00 | \$51,000.00 | \$177,500.00 | \$45,000.00 | \$51,000.00 | \$54,000.00 |
| Web Designer | \$14,500.00 | \$20,000.00 | \$26,500.00 | \$14,000.00 | \$22,000.00 | \$39,000.00 |
| Web Developer | \$12,000.00 | \$20,000.00 | \$34,000.00 | \$18,000.00 | \$26,000.00 | \$48,500.00 |

Salarios para profesionales con más de 11 años de experiencia.

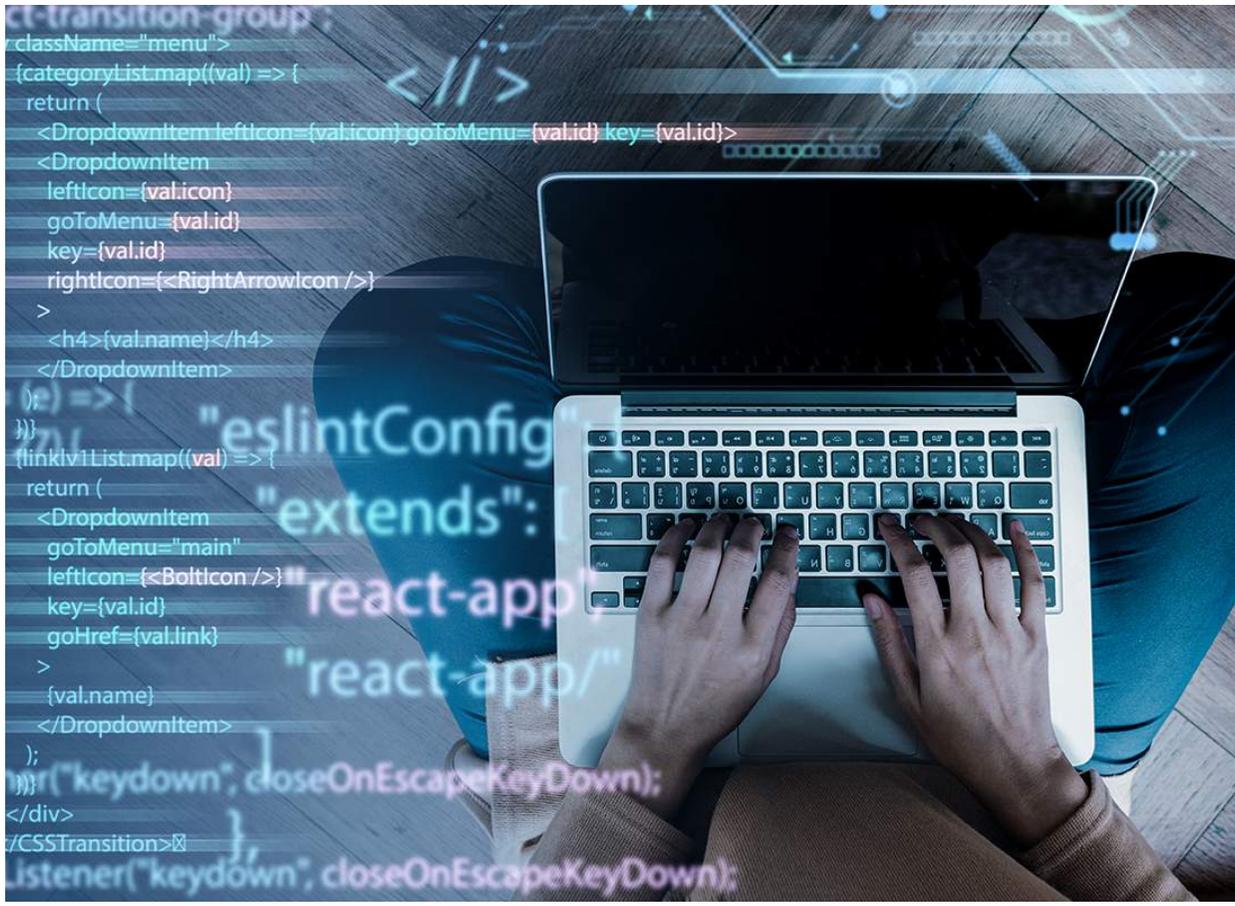
Los profesionales en Ingeniería de Blockchain y Machine Learning Engineer tienen altos salarios en la categoría de Experto.

| Ocupación | (11 a 15 años) | | | (15 años o más) | | |
|----------------------------------|----------------|--------------|--------------|-----------------|--------------|--------------|
| | Q1 | Median | Q3 | Q1 | Median | Q3 |
| Back End Developer | \$30,000.00 | \$50,000.00 | \$76,000.00 | \$28,000.00 | \$38,000.00 | \$54,000.00 |
| Blockchain Engineer | \$46,500.00 | \$81,000.00 | \$115,500.00 | - | - | - |
| Business Analyst | \$17,000.00 | \$35,000.00 | \$48,500.00 | \$41,250.00 | \$49,890.00 | \$70,375.00 |
| Business Intelligence | \$30,000.00 | \$52,500.00 | \$76,750.00 | \$40,000.00 | \$43,500.00 | \$67,500.00 |
| Chief Data Science Officer (CDO) | - | - | - | \$90,000.00 | \$90,000.00 | \$90,000.00 |
| Chief Executive Officer (CEO) | - | - | - | \$85,000.00 | \$85,000.00 | \$85,000.00 |
| Chief Information Officer (CIO) | \$28,100.00 | \$42,000.00 | \$67,500.00 | \$27,750.00 | \$50,000.00 | \$67,750.00 |
| Chief Product Officer (CPO) | \$38,886.00 | \$66,773.00 | \$72,922.00 | \$42,200.00 | \$56,400.00 | \$78,200.00 |
| Chief Security Officer (CSO) | \$23,500.00 | \$54,500.00 | \$170,898.00 | \$28,750.00 | \$30,000.00 | \$52,500.00 |
| Chief Technology Officer (CTO) | \$39,000.00 | \$50,000.00 | \$74,000.00 | \$18,000.00 | \$25,000.00 | \$89,000.00 |
| Cloud Engineer | \$49,000.00 | \$50,000.00 | \$450,000.00 | \$30,000.00 | \$40,000.00 | \$50,000.00 |
| Cyber Security | \$17,250.00 | \$21,750.00 | \$46,500.00 | \$35,000.00 | \$44,000.00 | \$115,000.00 |
| Data Analyst | \$18,250.00 | \$25,500.00 | \$75,500.00 | \$18,000.00 | \$30,500.00 | \$117,000.00 |
| Data Engineer | \$47,500.00 | \$80,000.00 | \$111,000.00 | \$24,000.00 | \$26,000.00 | \$80,000.00 |
| Data Protection Officer (DPO) | \$25,200.00 | \$36,800.00 | \$48,400.00 | - | - | - |
| Data Scientist | \$27,000.00 | \$30,000.00 | \$82,500.00 | \$28,750.00 | \$31,667.00 | \$40,250.00 |
| Database Administrator | \$22,650.00 | \$40,000.00 | \$100,000.00 | \$17,500.00 | \$39,000.00 | \$88,750.00 |
| Database Developer | \$20,250.00 | \$23,500.00 | \$27,750.00 | \$23,000.00 | \$34,000.00 | \$114,500.00 |
| Development Operations | \$21,750.00 | \$34,000.00 | \$72,500.00 | \$25,500.00 | \$33,500.00 | \$61,750.00 |
| Embedded Systems | - | - | - | \$79,125.00 | \$81,250.00 | \$86,500.00 |
| Engineering Manager | \$44,000.00 | \$63,000.00 | \$103,500.00 | \$41,350.00 | \$52,000.00 | \$117,500.00 |
| Front End Developer | \$41,250.00 | \$52,500.00 | \$78,000.00 | \$27,500.00 | \$54,000.00 | \$67,500.00 |
| Full Stack Developer | \$35,000.00 | \$55,000.00 | \$90,000.00 | \$35,000.00 | \$45,000.00 | \$67,500.00 |
| Gaming Engineer | \$18,150.00 | \$27,100.00 | \$36,050.00 | \$84,000.00 | \$84,000.00 | \$84,000.00 |
| IT Consultant | \$60,500.00 | \$61,000.00 | \$130,500.00 | \$50,000.00 | \$50,000.00 | \$57,000.00 |
| IT Manager | \$43,750.00 | \$52,500.00 | \$246,250.00 | \$31,750.00 | \$43,500.00 | \$74,000.00 |
| IT Recruiter | \$25,000.00 | \$38,000.00 | \$50,000.00 | \$31,850.00 | \$45,000.00 | \$96,000.00 |
| IT Sales | \$16,750.00 | \$25,000.00 | \$45,000.00 | \$20,000.00 | \$25,000.00 | \$60,000.00 |
| IT Support | - | - | - | - | - | - |
| IT Teacher | \$13,500.00 | \$21,000.00 | \$27,500.00 | \$25,000.00 | \$32,000.00 | \$53,750.00 |
| Machine Learning Engineer | - | - | - | \$135,000.00 | \$135,000.00 | \$135,000.00 |
| Mobile Developer | \$56,250.00 | \$70,000.00 | \$132,500.00 | - | - | - |
| Network Engineer | \$17,250.00 | \$32,500.00 | \$43,750.00 | \$37,500.00 | \$45,000.00 | \$47,750.00 |
| Other | \$35,500.00 | \$38,500.00 | \$47,500.00 | \$83,750.00 | \$122,500.00 | \$161,250.00 |
| Product Manager | \$30,000.00 | \$53,000.00 | \$66,000.00 | \$29,800.00 | \$43,000.00 | \$80,000.00 |
| Product Owner | \$58,000.00 | \$80,000.00 | \$85,000.00 | \$31,750.00 | \$42,500.00 | \$63,750.00 |
| Project Manager | \$32,250.00 | \$45,000.00 | \$64,500.00 | \$22,000.00 | \$30,000.00 | \$50,000.00 |
| QA Automation Test Engineer | \$48,500.00 | \$71,000.00 | \$92,500.00 | \$56,750.00 | \$70,000.00 | \$78,000.00 |
| QA Manual Test Engineer | \$42,000.00 | \$61,500.00 | \$69,750.00 | \$47,500.00 | \$65,000.00 | \$82,500.00 |
| Release Manager | \$30,750.00 | \$33,500.00 | \$36,250.00 | \$16,000.00 | \$18,000.00 | \$50,000.00 |
| Robotic Process Automation (RPA) | - | - | - | - | - | - |
| Salesforce Developer | - | - | - | - | - | - |
| Scrum Master | \$41,000.00 | \$51,500.00 | \$56,000.00 | \$100,000.00 | \$100,000.00 | \$100,000.00 |
| Site Reliability Engineer (SRE) | \$156,000.00 | \$156,000.00 | \$156,000.00 | - | - | - |
| Software Engineer | \$38,000.00 | \$50,000.00 | \$82,000.00 | \$33,000.00 | \$48,000.00 | \$74,500.00 |
| Solutions Architect | \$50,000.00 | \$80,000.00 | \$100,000.00 | \$34,750.00 | \$61,000.00 | \$76,250.00 |
| Student | - | - | - | - | - | - |
| System Administrator | \$20,750.00 | \$40,000.00 | \$55,000.00 | \$27,250.00 | \$40,000.00 | \$67,833.00 |
| Technical Lead | \$45,000.00 | \$70,000.00 | \$75,000.00 | \$36,000.00 | \$54,000.00 | \$90,000.00 |
| Technical Support Engineer | \$15,450.00 | \$18,100.00 | \$22,750.00 | \$17,500.00 | \$23,000.00 | \$53,000.00 |
| Technical Support Specialist | \$15,500.00 | \$25,000.00 | \$37,025.00 | \$17,250.00 | \$35,000.00 | \$51,750.00 |
| Technical Writer | \$69,167.00 | \$93,333.00 | \$117,500.00 | \$42,500.00 | \$55,000.00 | \$67,500.00 |
| UX / UI Designer | \$28,500.00 | \$35,000.00 | \$51,000.00 | \$15,000.00 | \$15,000.00 | \$15,000.00 |
| UX / UI Developer | \$51,875.00 | \$63,750.00 | \$75,625.00 | \$42,000.00 | \$42,000.00 | \$42,000.00 |
| Web Designer | \$12,000.00 | \$12,000.00 | \$12,000.00 | \$21,000.00 | \$21,000.00 | \$21,000.00 |
| Web Developer | \$34,750.00 | \$45,000.00 | \$76,250.00 | \$26,000.00 | \$40,000.00 | \$80,000.00 |



Teniendo en cuenta las tres tablas de salarios para niveles Junior, Medio y Senior previamente proporcionadas, se pueden destacar las siguientes observaciones:

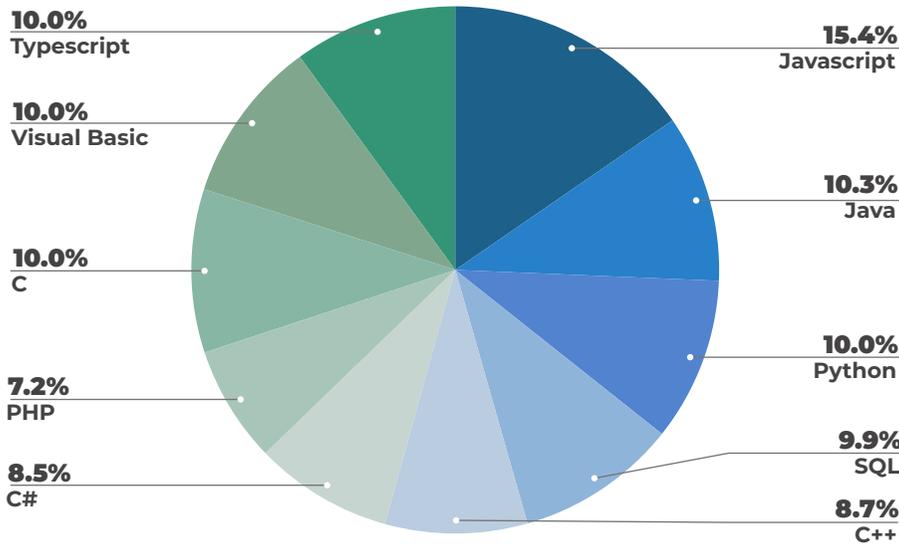
- Se observa un incremento en los salarios conforme aumenta la experiencia, pasando de Junior a Medio y luego a Senior. Esto es común, ya que la experiencia suele correlacionarse con un mayor conocimiento y habilidades, lo que se traduce en mayores salarios.
- Algunas profesiones tienen rangos salariales más amplios en ciertos niveles de experiencia que en otros.
- En algunos casos, no se reportan datos para ciertas profesiones en categorías de experiencia específicas. Esto indica que estas profesiones no tienen suficiente representación en la muestra de datos o simplemente que no aplican a ciertos niveles de experiencia.
- Algunas profesiones, tienen salarios significativamente más altos en la categoría de Experto (15 años o más de experiencia) en comparación con otras profesiones. Esto es indicativo de la demanda y la especialización necesaria en esas áreas.
- En algunos casos, los salarios de ciertos roles pueden disminuir o estancarse al pasar de un nivel de experiencia a otro. Esto puede deberse a diversos factores, como cambios en la demanda del mercado laboral, variaciones en la muestra de datos o el hecho de que los profesionales con mayor experiencia puedan tener habilidades más especializadas que no se reflejan en los roles generales.



Tecnologías

La distribución de los salarios en el campo de TI no solo están ligados a factores geolocalizados, años de experiencia y nivel de inglés, sino a los conocimientos de lenguajes de programación y tecnologías que enriquecen los alcances de los profesionales, obteniendo así mejores puestos en una mayor diversidad de compañías ubicadas tanto en México, como en Latinoamérica y Estados Unidos. Los lenguajes de programación más utilizados en 2023, son:

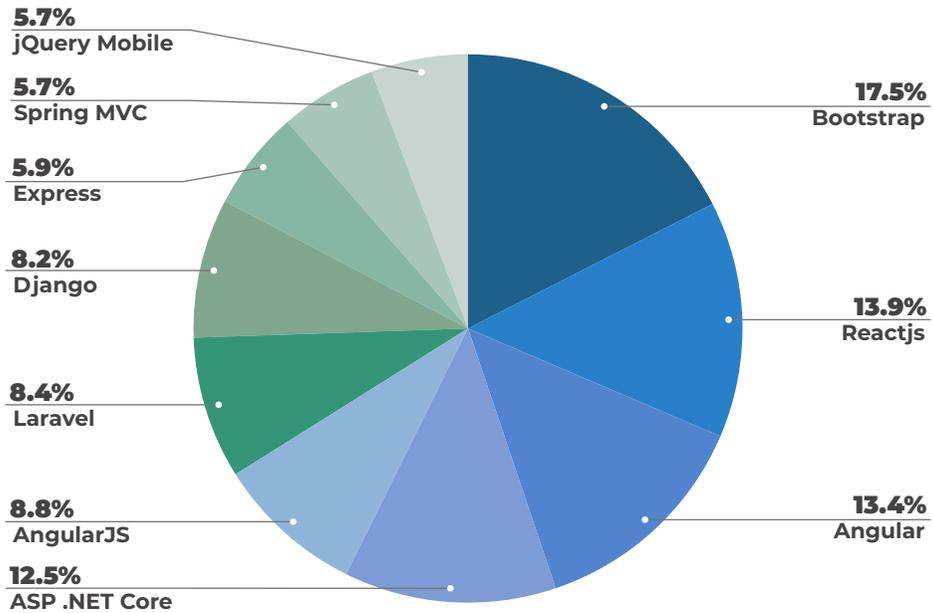
Lenguajes de Programación más usados en TI en México



Javascript, Java y Python se mantienen como los lenguajes de programación más utilizados en 2023, tomando en cuenta que están completamente ligados a los roles con más profesionales de la industria de TI en México, como Full Stack Developer, Back End Developer y Software Engineer.

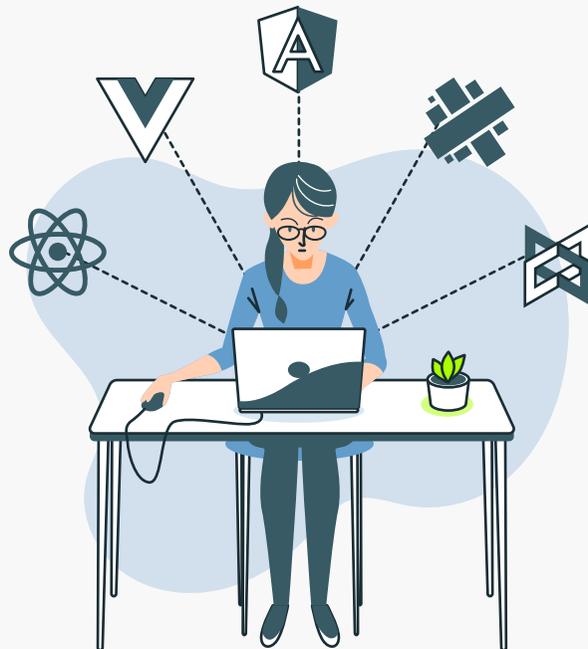
Por otro lado, los frameworks más usados en TI, son:

Frameworks más utilizados en TI en México



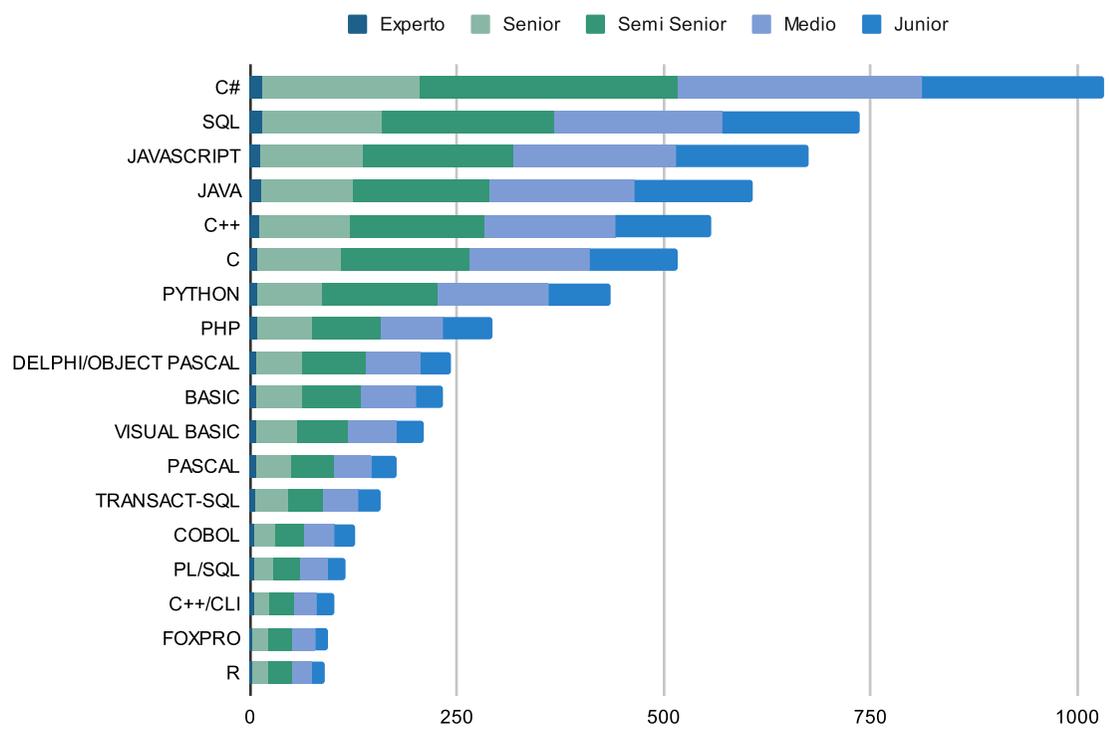
BOOTSTRAP, REACTJS, ANGULAR, ASP.NET CORE y ANGULARJS se mantienen como los frameworks más utilizados en México para este 2023, mientras que en el campo de los entornos de desarrollo, tenemos estos 10 entornos como los más recurrentes entre profesionales de TI:

- VISUAL STUDIO CODE
- ECLIPSE
- NETBEANS
- VISUAL BASIC
- VISUAL STUDIO COMMUNITY
- DEV C++
- ATOM
- ADOBE FLASH BUILDER
- JETBRAINS INTELLU IDEA
- PYCHARM



Tomando específicamente los lenguajes de programación más utilizados en el país, así es como están relacionados a los salarios de la industria. Esta es la tasa media que ofrece cada una de las tecnologías

Lenguajes de programación más usados de acuerdo al nivel de experiencia



Se pueden destacar los siguientes puntos de la gráfica anterior:

- JavaScript, SQL, y Java son lenguajes de programación consistentemente populares en todos los niveles de experiencia, desde Junior hasta Experto, lo que indica su amplia adopción y utilidad en la industria.
- Python muestra un aumento en popularidad en niveles de experiencia más bajos (Junior y Medio), lo que sugiere que es un lenguaje de programación en crecimiento y de interés para aquellos que inician su carrera en el sector TI.
- Lenguajes de programación más antiguos, como COBOL, Delphi/Object Pascal, y Visual Basic, tienden a estar más concentrados en profesionales con más años de experiencia (Senior y Experto), lo que puede deberse a que estos lenguajes fueron populares en el pasado, pero han sido reemplazados gradualmente por tecnologías más nuevas.
- Lenguajes más nuevos, como Kotlin y TypeScript, están ganando popularidad en niveles de experiencia intermedios, lo que sugiere que pueden estar en proceso de adopción más amplia en la industria.

Teniendo en cuenta la relevancia de la IA en el futuro cercano, es probable que las siguientes tecnologías y lenguajes de programación sean cada vez más necesarios:



Python: Este lenguaje de programación ha ganado una enorme popularidad en el campo de la IA y el aprendizaje automático debido a su simplicidad, facilidad de uso, y la amplia disponibilidad de bibliotecas y frameworks especializados, como TensorFlow, PyTorch, Keras y Scikit-learn.



TensorFlow y PyTorch: Estos frameworks de código abierto para el aprendizaje automático y la IA se han vuelto muy populares en la industria, ya que facilitan el desarrollo y la implementación de algoritmos de aprendizaje profundo. Se espera que sigan siendo relevantes y se mantengan en demanda en el futuro cercano.



R: Este lenguaje de programación orientado a la estadística es ampliamente utilizado en la ciencia de datos y el análisis predictivo. A medida que la IA se integra más en estos campos, la demanda de R y sus bibliotecas especializadas podría aumentar.



Julia: Julia es un lenguaje de programación de alto nivel y alto rendimiento para la computación técnica. Aunque todavía no es tan popular como Python o R, ha ido ganando tracción en la comunidad de IA debido a su velocidad y facilidad de uso. Puede ser una tecnología clave en el futuro cercano.



Scala: Scala es un lenguaje de programación de propósito general que combina la programación orientada a objetos y funcional. Es compatible con Apache Spark, una plataforma de computación en clúster de código abierto que se utiliza en big data y aprendizaje automático, lo que puede aumentar su relevancia en la IA.



GPT-n y BERT: Estos modelos de procesamiento del lenguaje natural basados en transformers han revolucionado la IA en el campo del NLP. A medida que las aplicaciones de IA se expanden en áreas como la generación automática de texto y la comprensión del lenguaje, estas tecnologías seguirán siendo relevantes y en demanda.



Edge AI y dispositivos IoT: Con la creciente necesidad de procesar datos en tiempo real en dispositivos de borde y sistemas IoT, es probable que se requieran habilidades en tecnologías de IA en el borde y lenguajes de programación específicos para dispositivos de bajo consumo, como C++ y Rust.



Lenguajes para el procesamiento de datos a gran escala: La IA a menudo requiere el procesamiento de grandes volúmenes de datos, lo que puede aumentar la demanda de lenguajes de programación y tecnologías adecuados para procesar datos a gran escala, como Apache Hadoop, Apache Spark, Hive y Pig.



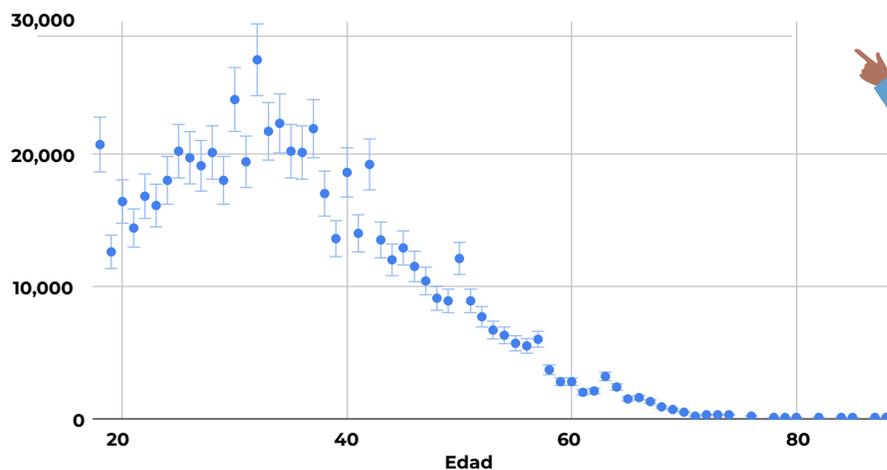
Edad

Otro de los factores que va ligado a los salarios en la industria de TI, es la edad. Por ejemplo, los salarios de la industria de TI se distribuyen de la siguiente manera según la edad de los usuarios que participaron en la encuesta de 2023:

| Edad | Promedio Total | Experto | Senior | Semi Senior | Medio | Junior | Inicial |
|---------------|----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 18 a 25 Años | \$18,500.00 | \$20,000.00 | \$80,000.00 | \$18,000.00 | \$24,000.00 | \$19,000.00 | \$16,000.00 |
| 26 a 35 Años | \$30,000.00 | \$70,000.00 | \$48,000.00 | \$40,000.00 | \$26,500.00 | \$18,000.00 | \$18,000.00 |
| 36 a 45 Años | \$35,000.00 | \$45,000.00 | \$45,000.00 | \$35,000.00 | \$21,000.00 | \$20,000.00 | \$15,600.00 |
| 46 a 55 Años | \$35,000.00 | \$43,500.00 | \$40,000.00 | \$30,000.00 | \$25,000.00 | \$22,500.00 | \$20,000.00 |
| 66 Años o más | \$35,000.00 | \$40,000.00 | \$37,500.00 | \$30,000.00 | \$21,875.00 | \$25,500.00 | \$15,000.00 |

El tope de trabajadores de la industria se encuentra en un promedio de 30 a 40 años de edad, después de esa edad, los roles, las posiciones y los profesionales van en un claro descenso, pero a pesar de que la cantidad disminuya, los salarios aumentan con base al seniority y el alcance de puestos con mayor rango, como lo son product owner, project manager, y también IT teacher.

Rango de edades en TI en México



La mayoría de los profesionales de tecnología tienen entre 20 y 50 años. La distribución muestra una tendencia hacia edades más jóvenes debido a la rápida evolución y crecimiento en el campo de la tecnología, lo que podría atraer a más profesionales jóvenes.



Escolaridad

El siguiente factor que interviene en la cantidad que perciben los profesionales de TI como parte de sus salarios, es la escolaridad. Así es cómo se distribuyen los números dependiendo del nivel de estudios de los encuestados por CodersLink:

| Escolaridad | Media |
|--------------|-------------|
| Secundaria | \$17,300.00 |
| Preparatoria | \$18,000.00 |
| Licenciatura | \$28,000.00 |
| Maestría | \$40,000.00 |
| Doctorado | \$40,000.00 |
| Especialidad | \$45,000.00 |

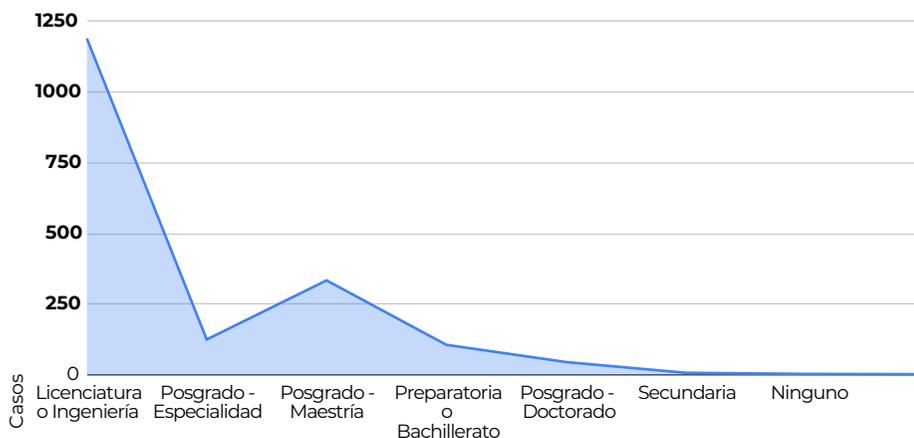
Salarios más bajos: Los profesionales con nivel de escolaridad de secundaria y preparatoria tienen los salarios promedio más bajos, 17,300 y 18,000 respectivamente.

Salarios medios: Los profesionales con una licenciatura o ingeniería tienen un salario promedio de 28,000.

Salarios más altos: Los profesionales con un posgrado (maestría, doctorado, especialidad) tienen salarios promedio más altos, en el rango de 40,000 a 45,000.

La mayoría de los profesionales de la industria de tecnología, cuentan con una licenciatura, mientras que una maestría es el siguiente paso en el grueso de los encuestados. Estos son los grados de escolaridad de la república mexicana:

Nivel de Escolaridad en la Industria de TI



Análisis general de lo anterior:

La mayoría de los profesionales en tecnología en México tienen al menos formación profesional universitaria, lo que sugiere que estos niveles de educación son comunes y posiblemente necesarios para ingresar al campo.

Los profesionales con posgrados (maestría, doctorado, especialidad) tienden a ganar más que aquellos con solo una licenciatura o ingeniería, lo que indica que la educación adicional puede ser valiosa en términos de salarios más altos.

La diferencia salarial entre los niveles de escolaridad podría indicar una relación entre la educación y el salario en el campo de la tecnología en México, aunque es importante tener en cuenta otros factores como la experiencia laboral, las habilidades específicas y la ubicación geográfica, que también pueden afectar los salarios.



Industria

En el análisis de los salarios de los profesionales de TI encuestados por CodersLink, se puede observar que la industria de MedTech y Software SaaS están en el extremo superior del espectro salarial, con un tercer cuartil (Q3) de 70,000 y 69,000 respectivamente. Esto sugiere que los profesionales de TI que trabajan en estas industrias tienen mayores oportunidades de obtener salarios más altos en comparación con sus colegas en otras industrias. Por otro lado, **la industria del Gaming y Otros presentan salarios considerablemente más bajos**, con un Q3 de 44,500 y 33,000 respectivamente, lo que indica que estas industrias podrían no ser tan competitivas en términos de remuneración para los profesionales de TI.

Al observar la media de los salarios en todos los giros, la industria de FinTech lidera el rango con 42,000, seguida de cerca por Retail con 40,000. Esto muestra que, en general, los profesionales de TI que trabajan en la industria de FinTech y Retail tienden a recibir salarios más altos que la mayoría de sus pares en otros sectores. Por otro lado, **Gobierno y Telecom tienen las medias salariales más bajas**, con 22,000 y 22,500 respectivamente, lo que sugiere que, en promedio, los profesionales de TI en estos rubros podrían estar ganando menos que sus homólogos en otras áreas. En cuanto al primer cuartil (Q1), la industria de

FinTech también muestra un salario inicial más alto en comparación con otras industrias, con 25,000. En contraste, la industria de Otros tiene el salario inicial más bajo, con 9,250. Esto puede indicar que los profesionales de TI que ingresan al campo de FinTech tienen mejores perspectivas salariales desde el principio de sus carreras, mientras que aquellos en la categoría Other pueden enfrentar salarios iniciales más bajos. Es importante tener en cuenta que estos hallazgos no son definitivos y podrían verse influenciados por varios factores, como la ubicación geográfica, la experiencia y las habilidades técnicas específicas de los encuestados en cada industria.

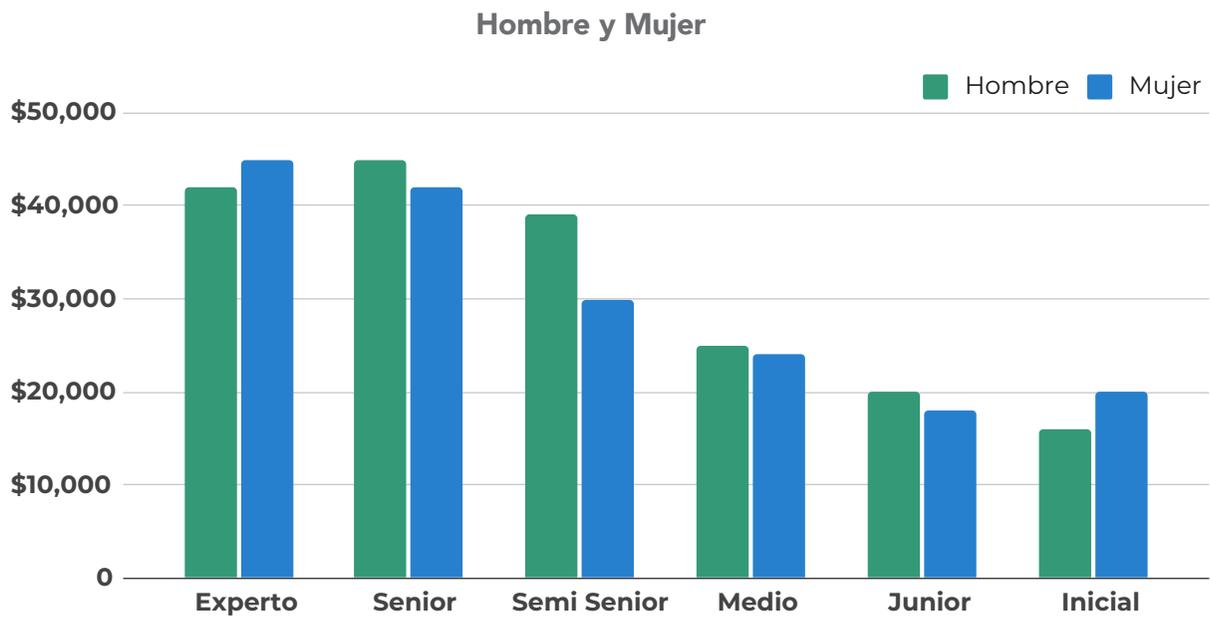
| Industria | Q1 | Median | Q3 |
|---------------------|-----------|-----------|-----------|
| Software SaaS | 21,000.00 | 35,600.00 | 69,000.00 |
| eCommerce | 16,000.00 | 30,000.00 | 52,000.00 |
| Government | 15,000.00 | 22,000.00 | 45,000.00 |
| FinTech | 25,000.00 | 42,000.00 | 66,000.00 |
| Marketing | 12,980.00 | 25,000.00 | 45,000.00 |
| EduTech | 15,000.00 | 25,000.00 | 50,000.00 |
| Cyber Security | 17,000.00 | 29,000.00 | 50,000.00 |
| IoT | 18,000.00 | 30,000.00 | 58,905.25 |
| Automotive | 16,000.00 | 26,500.00 | 50,000.00 |
| Gaming | 10,250.00 | 20,000.00 | 44,500.00 |
| MedTech | 18,000.00 | 38,000.00 | 70,000.00 |
| Vacation and Travel | 16,500.00 | 35,000.00 | 60,200.00 |
| Banking and Finance | 20,250.00 | 35,000.00 | 53,000.00 |
| AgroTech | 17,500.00 | 28,000.00 | 66,250.00 |
| Blockchain | 18,000.00 | 29,000.00 | 60,572.50 |
| Telecom | 15,900.00 | 22,000.00 | 36,000.00 |
| Consulting | 23,000.00 | 39,800.00 | 60,000.00 |
| ContruTech | 17,500.00 | 26,500.00 | 56,250.00 |
| Retail | 25,000.00 | 40,000.00 | 61,000.00 |
| Health | 20,500.00 | 30,000.00 | 58,750.00 |
| Other | 9,250.00 | 19,000.00 | 33,000.00 |



Género

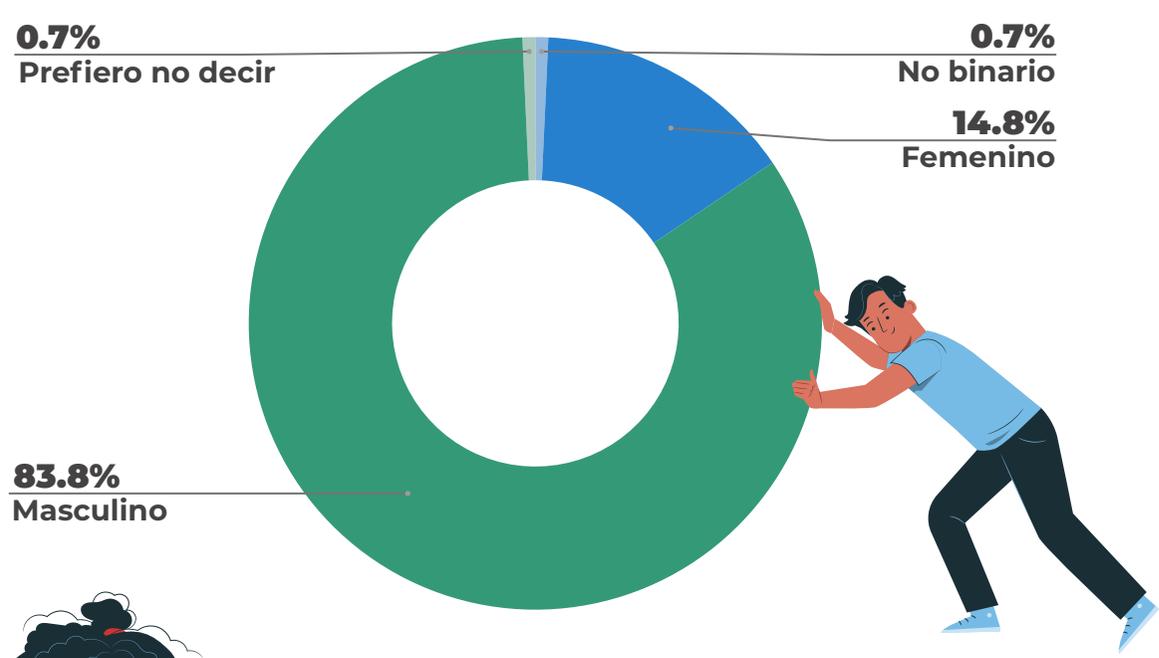
La disparidad en salarios en cuestión de género es una problemática que se vive en una gran cantidad de rubros hoy en día, en tecnología es diferente debido a que los rasgos definitorios se basan en su mayoría en conocimientos, lenguajes de programación, seniority y estudios escolares.

Aquí está una comparación de los sueldos entre hombres y mujeres dependiendo de sus años de experiencia laboral



Género vs salario por nivel de experiencia

Brecha de Género



Puntos clave sobre la brecha de género y la disparidad salarial en el sector tecnológico:

- 1 Subrepresentación de mujeres y personas no binarias:** La diferencia en la cantidad de hombres y mujeres que contestaron la encuesta muestra una brecha de género en el sector tecnológico, con las mujeres y las personas no binarias subrepresentadas en comparación con los hombres.
- 2 Brecha salarial en diferentes niveles de experiencia:** La disparidad salarial entre hombres y mujeres varía según el nivel de experiencia. En general, la brecha salarial es más pronunciada en los niveles de experiencia semi senior, sobre todo en roles de toma de decisión. En los niveles de experiencia experto y senior, la brecha salarial es menos evidente, y en el nivel inicial, las mujeres ganan más que los hombres.
- 3 Factores adicionales:** Es importante considerar que la brecha salarial y la representación de género pueden verse afectadas por otros factores, como la ubicación geográfica, la educación, la experiencia laboral y las habilidades específicas.
- 4 Cambio necesario:** La brecha de género y la disparidad salarial en el sector tecnológico indican la necesidad de fomentar la inclusión y la diversidad en el campo, promoviendo oportunidades educativas y profesionales para mujeres y personas no binarias, así como abordar la discriminación y los sesgos en las prácticas de contratación y promoción.



Estados y ciudades con mejores salarios

Abordemos el problema que es identificar las ciudades más aptas para los programadores y profesionales de TI en México, donde puedan crecer profesionalmente y **tener una mejor calidad de vida**. Para ello, se presenta una comparativa de salarios en diferentes estados y ciudades del país.

Dentro de las principales entidades de México con mayor densidad de profesionales de tecnologías de la información, destacan: Ciudad de México, Estado de México, Jalisco y Nuevo León. En ellas, **Guadalajara (Jalisco) ofrece el salario medio más alto**, con 45,000 pesos mexicanos y un rango salarial desde los 10,000 MXN (menos de 1 año de experiencia)

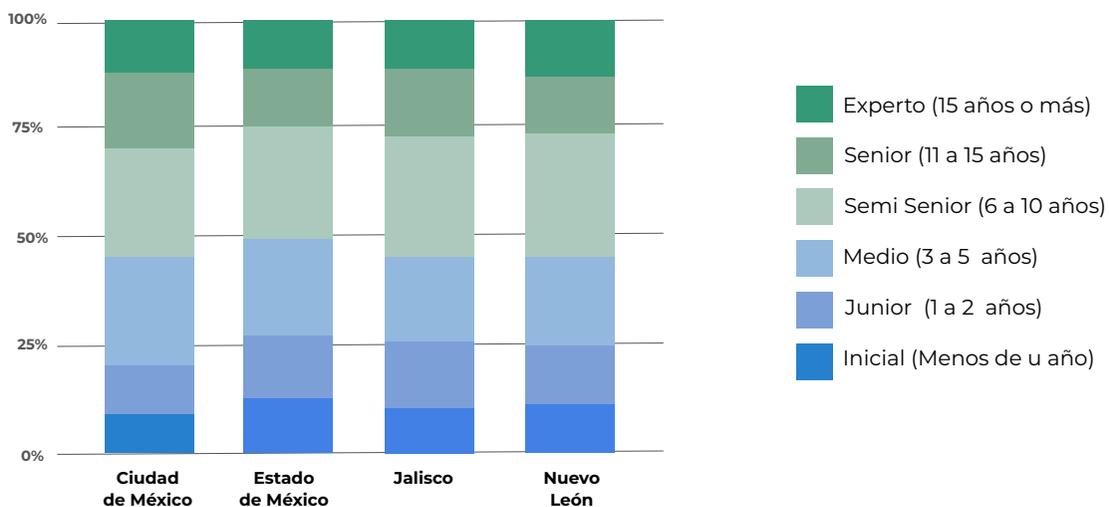
hasta los 79,000 MXN (15 años o más de experiencia). **Esta ciudad también destaca por ser donde los profesionales de TI con mayor experiencia tienen ingresos más elevados.**

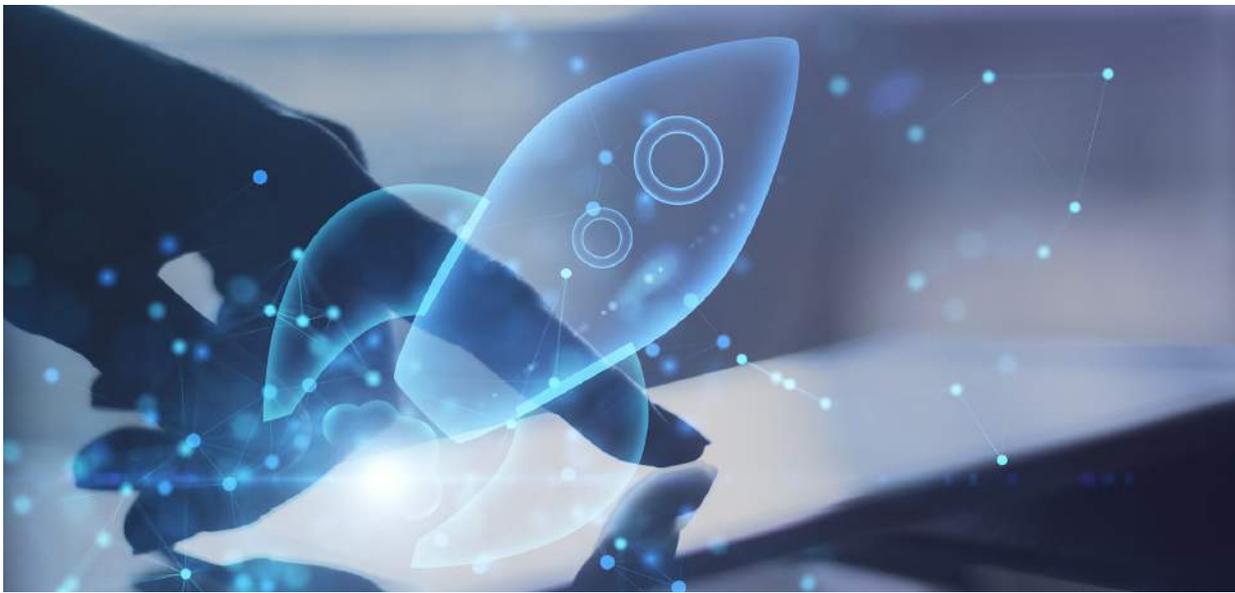
Aunque **Ciudad de México ocupa la cuarta posición en esta lista**, es importante considerar que el rango de salarios y la densidad poblacional de esta región son mucho más amplios que en el resto de ciudades, lo que puede afectar el promedio salarial al contar con el doble de profesionales con menos de 5 años de experiencia laboral en contraste con Jalisco, por ejemplo.

► Principales tech hubs de México

| Estado | Salario medio | Inicial (menos de 1 año) | Junior (1 a 2 años) | Medio (3 a 5 años) | Semi Senior (6 a 10 años) | Senior (11 a 15 años) | Experto (15 años o más) |
|------------------|---------------|--------------------------|---------------------|--------------------|---------------------------|-----------------------|-------------------------|
| Jalisco | \$40,000.00 | \$15,600.00 | \$25,000.00 | \$34,000.00 | \$55,500.00 | \$55,500.00 | \$45,000.00 |
| Nuevo León | \$35,000.00 | \$17,500.00 | \$30,835.00 | \$25,000.00 | \$40,000.00 | \$50,000.00 | \$50,000.00 |
| Estado de México | \$30,000.00 | \$16,000.00 | \$20,000.00 | \$25,000.00 | \$38,000.00 | \$40,500.00 | \$40,000.00 |
| Ciudad de México | \$30,000.00 | \$16,000.00 | \$20,000.00 | \$30,000.00 | \$35,000.00 | \$44,000.00 | \$43,500.00 |

► Densidad de profesionales en las principales ciudades por nivel de experiencia





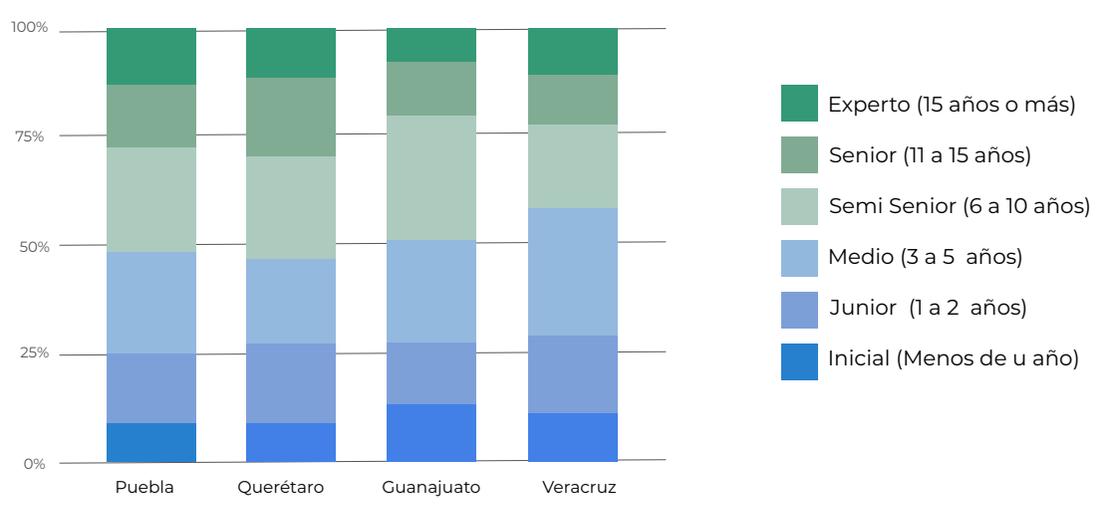
Además, existen otros estados con un gran auge tecnológico y crecimiento acelerado en la industria de tecnologías de la información, como Puebla, Querétaro, Guanajuato y Veracruz. **Querétaro destaca por ofrecer el salario medio más alto para los profesionales de TI** y un crecimiento en industrias financieras, inmobiliarias y de servicios, generando oportunidades laborales para el sector TI.

Guanajuato, un estado en auge en el Bajío mexicano, crece cada día con nuevas startups y empresas emergentes que ofrecen servicios de fintech, SaaS, proptech, soluciones de venta online, automatización, IoT, tecnología logística y más. Este estado promete un ecosistema próspero para empresas de IoT que buscan desarrollar proyectos innovadores en procesos industriales.

► **Regiones en auge tecnológico de México**

| Estado | Salario medio | Inicial (menos de 1 año) | Junior (1 a 2 años) | Medio (3 a 5 años) | Semi Senior (6 a 10 años) | Senior (11 a 15 años) | Experto (15 años o más) |
|------------|---------------|--------------------------|---------------------|--------------------|---------------------------|-----------------------|-------------------------|
| Querétaro | \$36,000.00 | \$12,500.00 | \$20,000.00 | \$34,500.00 | \$45,000.00 | \$50,000.00 | \$45,000.00 |
| Guanajuato | \$24,000.00 | \$25,000.00 | *\$16,500.00 | \$20,000.00 | \$31,000.00 | \$45,000.00 | \$35,000.00 |
| Puebla | \$23,000.00 | \$11,700.00 | \$19,600.00 | \$20,000.00 | \$25,500.00 | \$40,000.00 | \$29,800.00 |
| Veracruz | \$21,000.00 | \$30,000.00 | \$12,300.00 | \$22,000.00 | \$20,000.00 | \$32,600.00 | \$50,000.00 |

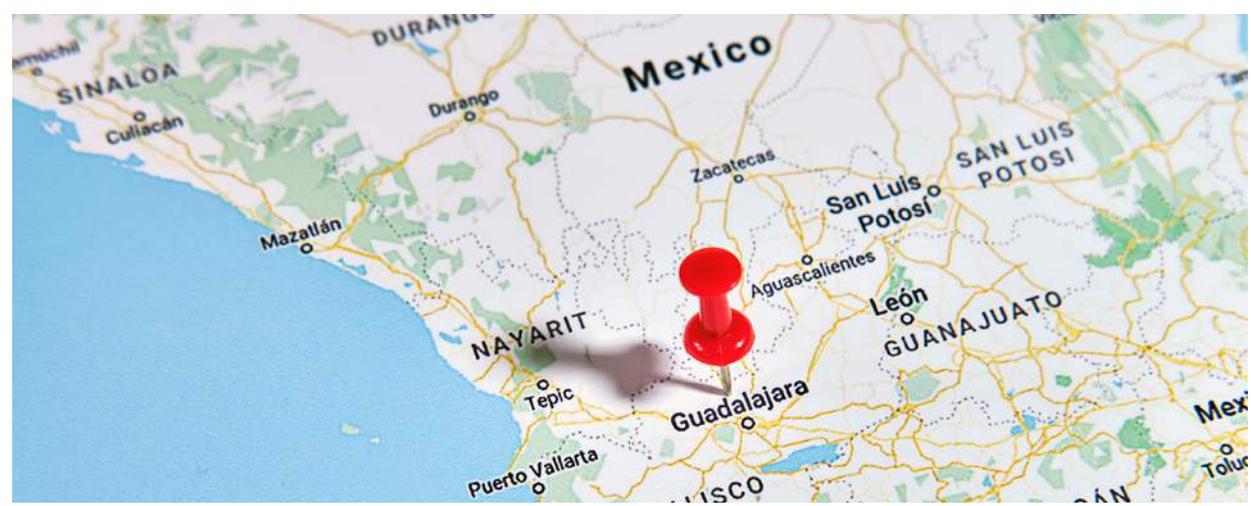
Densidad de profesionales en los tech hubs en auge por nivel de experiencia



En otras ciudades de México con menor densidad de talento en la industria 4.0, como Tijuana (Baja California) y Mérida (Yucatán), existen oportunidades para profesionales que buscan trabajar en empresas de Silicon Valley que requieren talento bilingüe con afinidad cultural similar a Estados Unidos, o bien, para aquellos que trabajan de forma remota y buscan un bajo costo de vida.

► **Otras regiones del país**

| Estado | Salario medio | Inicial (menos de 1 año) | Junior (1 a 2 años) | Medio (3 a 5 años) | Semi Senior (6 a 10 años) | Senior (11 a 15 años) | Experto (15 años o más) |
|---------------------|---------------|--------------------------|---------------------|--------------------|---------------------------|-----------------------|-------------------------|
| Aguascalientes | \$45,000.00 | \$10,000.00 | \$18,000.00 | \$20,000.00 | \$64,000.00 | \$67,500.00 | \$79,000.00 |
| Tamaulipas | \$35,250.00 | \$11,000.00 | \$20,000.00 | \$20,000.00 | \$40,000.00 | \$40,000.00 | \$55,700.00 |
| Coahuila | \$35,000.00 | \$18,500.00 | \$20,000.00 | \$24,500.00 | \$50,000.00 | \$38,500.00 | \$42,000.00 |
| Tabasco | \$33,750.00 | \$30,000.00 | \$19,500.00 | \$18,500.00 | \$42,500.00 | \$42,300.00 | \$34,000.00 |
| Morelos | \$32,000.00 | \$27,000.00 | \$27,500.00 | \$19,500.00 | \$60,000.00 | \$33,500.00 | \$51,000.00 |
| Quintana Roo | \$29,000.00 | \$9,750.00 | \$12,000.00 | \$28,500.00 | \$37,000.00 | \$50,000.00 | \$42,000.00 |
| Colima | \$27,500.00 | \$15,010.00 | \$26,750.00 | \$48,000.00 | \$24,000.00 | \$43,500.00 | \$45,000.00 |
| Baja California | \$26,500.00 | \$20,000.00 | \$12,000.00 | \$25,000.00 | \$55,572.50 | \$35,000.00 | \$30,000.00 |
| Sonora | \$25,000.00 | \$13,500.00 | \$15,500.00 | \$32,000.00 | \$28,500.00 | \$30,000.00 | \$60,250.00 |
| Sinaloa | \$25,000.00 | \$18,000.00 | \$12,715.00 | \$25,000.00 | \$25,500.00 | \$37,500.00 | \$70,000.00 |
| Chiapas | \$25,000.00 | \$27,500.00 | \$44,750.00 | \$18,000.00 | \$43,000.00 | \$15,000.00 | \$18,500.00 |
| Baja California Sur | \$25,000.00 | \$12,000.00 | \$18,000.00 | \$30,000.00 | \$47,500.00 | \$62,500.00 | \$19,000.00 |
| Yucatán | \$24,800.00 | \$20,000.00 | \$17,264.00 | \$23,000.00 | \$31,500.00 | \$25,500.00 | \$56,000.00 |
| Chihuahua | \$24,000.00 | \$10,000.00 | \$18,000.00 | \$25,000.00 | \$25,000.00 | \$25,000.00 | \$27,000.00 |
| Oaxaca | \$23,500.00 | \$16,000.00 | \$15,500.00 | \$20,000.00 | \$28,000.00 | \$53,000.00 | \$90,000.00 |
| San Luis Potosí | \$23,000.00 | \$20,240.00 | \$29,833.33 | \$24,000.00 | \$11,000.00 | \$24,500.00 | \$47,500.00 |
| Zacatecas | \$23,000.00 | \$30,000.00 | \$20,000.00 | \$10,000.00 | \$60,000.00 | \$10,000.00 | \$32,000.00 |
| Hidalgo | \$21,000.00 | \$50,000.00 | \$12,000.00 | \$23,700.00 | \$20,000.00 | \$42,000.00 | \$64,500.00 |
| Michoacán | \$20,000.00 | \$36,000.00 | \$11,250.00 | \$30,000.00 | \$16,350.00 | \$74,562.00 | \$71,000.00 |
| Durango | \$20,000.00 | \$9,000.00 | \$10,000.00 | \$18,750.00 | \$49,162.00 | \$39,000.00 | \$60,440.00 |
| Tlaxcala | \$20,000.00 | \$14,000.00 | \$12,000.00 | \$22,500.00 | \$30,000.00 | - | \$48,000.00 |
| Nayarit | \$18,055.00 | \$15,700.00 | \$22,055.00 | \$15,000.00 | \$48,500.00 | \$60,000.00 | - |
| Guerrero | \$18,000.00 | \$10,000.00 | \$16,750.00 | \$16,000.00 | \$53,333.33 | \$65,545.00 | \$18,000.00 |
| Campeche | \$18,000.00 | \$13,272.50 | \$8,500.00 | \$35,000.00 | \$16,250.00 | \$66,075.00 | - |



Los profesionales de TI en México que buscan crecer profesionalmente y mejorar su calidad de vida. Es recomendable considerar ciudades como Guadalajara, Monterrey, Querétaro y Guanajuato como opciones laborales, ya que ofrecen salarios competitivos y un ambiente propicio para el desarrollo de habilidades y la innovación en el sector tecnológico.

Son ciudades mexicanas con un crecimiento económico y desarrollo sostenible significativos en los últimos años. Estas ciudades ofrecen varias ventajas como opciones laborales:

Guadalajara:

- **Hub tecnológico:** Guadalajara es considerada el "Silicon Valley" de México, con una gran presencia de empresas tecnológicas y de telecomunicaciones, lo que genera muchas oportunidades laborales en estos sectores.
- **Industria creativa:** La ciudad es conocida por su fuerte industria del cine, la animación y el diseño, lo que atrae a profesionales creativos.
- **Costo de vida:** Aunque es la segunda ciudad más grande de México, el costo de vida en Guadalajara es menor en comparación con Ciudad de México.
- **Calidad de vida:** Guadalajara es conocida por su rica cultura, gastronomía y arquitectura, lo que la convierte en un lugar atractivo para vivir y trabajar.

Querétaro:

- **Crecimiento económico:** Querétaro ha experimentado un crecimiento económico rápido y sostenido, con inversiones en industrias como la aeroespacial, automotriz y manufacturera.
- **Ubicación estratégica:** La ciudad se encuentra a unas pocas horas de Ciudad de México, lo que permite un fácil acceso a la capital y a otros centros económicos importantes.
- **Seguridad:** Querétaro es considerada una de las ciudades más seguras de México, lo que la hace atractiva para profesionales y sus familias.
- **Calidad de vida:** La ciudad cuenta con una gran infraestructura educativa y de salud, así como una gran oferta cultural y recreativa.

Guanajuato:

- **Diversificación económica:** Guanajuato ha diversificado su economía, atrayendo inversiones en sectores como el automotriz, minero, agroindustrial y turístico.
- **Patrimonio histórico y cultural:** La ciudad es Patrimonio de la Humanidad y cuenta con un rico patrimonio arquitectónico y cultural que atrae a turistas y profesionales de todo el mundo.
- **Red de pequeñas y medianas empresas:** Guanajuato cuenta con una sólida red de pequeñas y medianas empresas, lo que genera oportunidades laborales en diversos sectores.
- **Calidad de vida:** La ciudad ofrece un ambiente tranquilo y seguro, con una gran oferta cultural y educativa, lo que la convierte en una opción atractiva para vivir y trabajar.

Monterrey:

- **Centro industrial y de negocios:** Monterrey es conocida como la capital industrial de México, con un fuerte enfoque en la industria manufacturera, siderúrgica y de la construcción, así como en el sector de servicios financieros y de negocios.
- **Economía en crecimiento:** La ciudad tiene una economía dinámica y en constante crecimiento, lo que ofrece una gran cantidad de oportunidades laborales en diversos sectores.
- **Educación e investigación:** Monterrey cuenta con algunas de las mejores universidades e instituciones de investigación del país, como el Tecnológico de Monterrey, lo que atrae a profesionales altamente calificados y fomenta la innovación.
- **Infraestructura:** La ciudad cuenta con una infraestructura moderna y en constante desarrollo, incluyendo sistemas de transporte público, parques industriales y zonas comerciales.



Trabajo remoto para acceder a los mejores salarios desde donde vivas

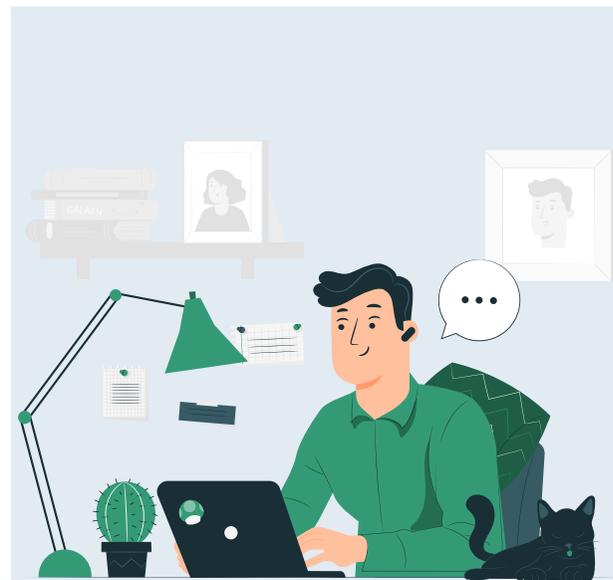
El trabajo remoto se ha convertido en una opción cada vez más popular entre los trabajadores de la industria tecnológica en México y Latinoamérica. La pandemia aceleró esta tendencia, y ahora más empresas ofrecen a sus empleados la opción de trabajar desde casa o de manera remota desde cualquier parte del mundo.

En México, el porcentaje de empresas que se han migrado al trabajo remoto ha aumentado significativamente, pero aún se encuentra por debajo de la cifra en Estados Unidos. Según una encuesta de Adecco, el 68% de las empresas en México adoptaron el trabajo remoto durante la pandemia, mientras que en Estados Unidos, la cifra es del 82%. Si bien la adopción del trabajo remoto ha aumentado en ambos países, Estados Unidos ha estado a la vanguardia de la adopción del teletrabajo durante años. Por otro lado, en México, la adopción del trabajo remoto aún enfrenta desafíos, como la falta de infraestructura y tecnología adecuadas, y la cultura empresarial tradicional que favorece la presencialidad en el trabajo.

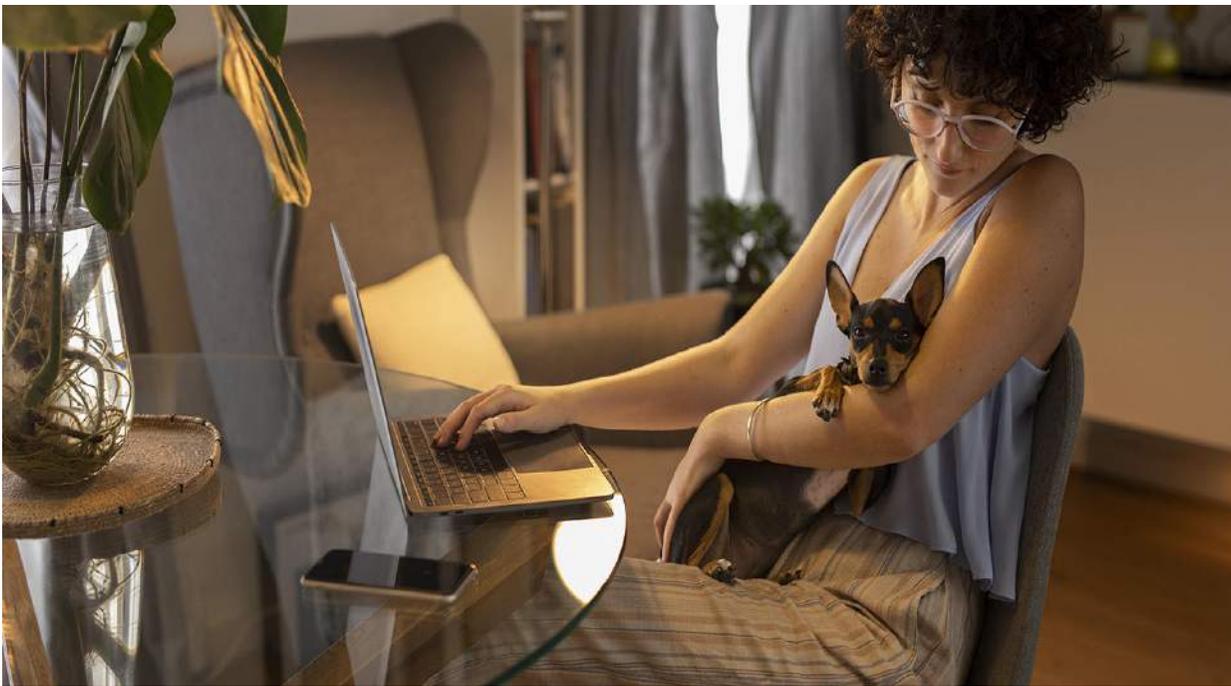
Para los encuestados que trabajan en modalidad remota, el 83.46% prefiere trabajar exclusivamente de manera remota.

El 9.65% prefiere cambiar a trabajar en una modalidad híbrida y solo el 1.12% prefiere cambiar a trabajar exclusivamente en modalidad presencial.

También, en el último año de la pandemia, hubo un auge de la modalidad de trabajo



Híbrida conforme se reabrieron los espacios públicos y oficina. Para los encuestados de este año que trabajan en modalidad presencial, el 41.43% prefiere una modalidad híbrida, para los encuestados que trabajan en modalidad híbrida, el 36.48% prefiere continuar trabajando en modalidad híbrida, mientras que el 29.84% prefiere una modalidad flexible. Solo el 2.91% prefiere trabajar exclusivamente en modalidad presencial como lo vemos en las siguientes gráficas.



Modalidad preferida de los que actualmente trabajan en

| Modalidad Presencial | | Modalidad Remoto (Home Office) | |
|---|---------------|---|---------------|
| Presencial: | 16.28% | Presencial: | 1.12% |
| Remoto (Home Office) | 19.47% | Remoto (Home Office) | 83.46% |
| Flexible (Tú decides cuando ir a la oficina) | 22.83% | Flexible (Tú decides cuando ir a la oficina) | 10.68% |
| Híbrido (Remoto + Presencial) | 41.43% | Híbrido (Remoto + Presencial) | 9.65% |

| Modalidad Híbrido (Remoto + Presencial) | | Modalidad Flexible (Tú decides cuando ir a la oficina) | |
|---|---------------|---|---------------|
| Presencial: | 2.91% | Presencial: | 2.64% |
| Remoto (Home Office) | 30.77% | Remoto (Home Office) | 13.78% |
| Flexible (Tú decides cuando ir a la oficina) | 29.84% | Flexible (Tú decides cuando ir a la oficina) | 70.38% |
| Híbrido (Remoto + Presencial) | 36.48% | Híbrido (Remoto + Presencial) | 13.20% |

Esta popular forma de trabajar en remoto ha abierto un mundo de oportunidades para los profesionales de la tecnología que pueden acceder a empleos en cualquier parte del mundo sin tener que mudarse de su país de origen. Sin embargo, esto también ha traído algunos desafíos para los empleadores y los empleados en México y Latinoamérica.

Uno de los mayores desafíos es la competencia con trabajadores remotos de Estados Unidos, quienes pueden ofrecer sus servicios a empresas de su mismo país a una tarifa más baja debido a la diferencia en el costo de vida fuera de las ciudades como Silicon Valley, Austin, New York. **Los empleadores a menudo se enfrentan a la difícil decisión de elegir entre un profesional local y un trabajador remoto de México o Latinoamérica.**

La solución a este desafío es aprovechar las oportunidades de trabajar en empresas internacionales para acceder a los mejores salarios desde donde vivas.



Para aprovechar las oportunidades laborales de trabajo remoto en México, los profesionales de tecnologías de la información pueden tomar en cuenta algunas estrategias:

▶ **Actualización constante:** Es importante mantenerse al día con las últimas tecnologías y herramientas utilizadas en el trabajo remoto. Tomar cursos y certificaciones que puedan mejorar las habilidades técnicas será un valor añadido.

▶ **Construir una reputación en línea:** Las plataformas de trabajo remoto valoran los perfiles con una reputación en línea fuerte, por lo que es importante construir una presencia digital sólida. Es recomendable tener un perfil actualizado en LinkedIn, GitHub y otros sitios web relevantes.

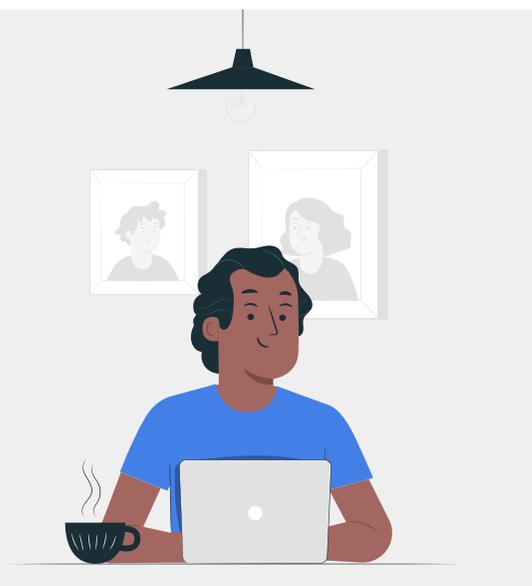
▶ **Desarrollar habilidades de comunicación y colaboración:** En el trabajo remoto, la comunicación y la colaboración son esenciales para el éxito. Los profesionales de tecnologías de la información deben estar dispuestos a participar en reuniones en línea, estar disponibles en chats y trabajar de manera colaborativa.

▶ **Buscar oportunidades de trabajo remoto en plataformas en línea:** Hay diversas plataformas en línea donde se publican ofertas de trabajo remoto en tecnologías de la información. Algunas de estas plataformas son CodersLink, Remote.co, y FlexJobs.

▶ **Network:** Es importante aprovechar cualquier oportunidad para conectarse con otros profesionales en línea y fuera de línea. Asistir a eventos de la industria, unirse a grupos en redes sociales y crear relaciones en línea puede llevar a oportunidades laborales en el futuro.

El trabajo remoto se ha convertido en una opción atractiva para los profesionales de la tecnología en México y Latinoamérica.

Las empresas pueden aprovechar este cambio en la forma de trabajar para acceder a los mejores talentos y ofrecer salarios competitivos en el mercado internacional. Al ofrecer opciones de trabajo remoto, las empresas pueden reducir los costos de operación y aumentar su alcance global, mientras que los trabajadores pueden acceder a oportunidades de empleo de alto nivel sin tener que mudarse de su país de origen.



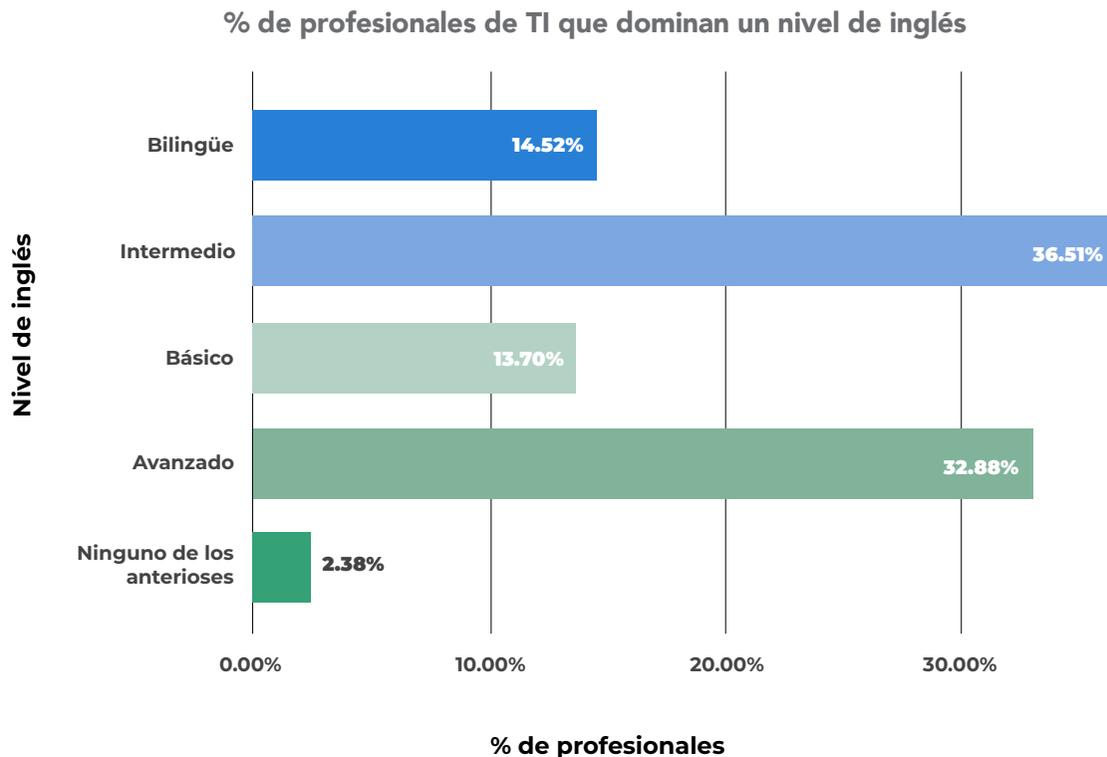


Nivel de inglés y otros idiomas que te dan un mejor salario.

En el mundo laboral actual, el dominio de diferentes idiomas, especialmente el inglés, puede ser un factor determinante para obtener mejores salarios y oportunidades laborales. En este capítulo, exploraremos cómo el nivel de inglés y el conocimiento de otros idiomas influyen en el salario, con un enfoque en equipos multiculturales en empresas que buscan talento latino y las tendencias en el panorama de IT en los próximos años.

Equipos multiculturales en empresas que buscan talento latino

Las empresas internacionales valoran cada vez más el talento latino, en particular a aquellos que dominan el inglés y otros idiomas. Según los datos proporcionados, el 14.52% de los profesionales son bilingües, el 32.88% tienen un nivel avanzado de inglés, y el 36.51% tienen un nivel intermedio. Estas habilidades lingüísticas permiten a las empresas construir equipos multiculturales más efectivos y a los profesionales acceder a mejores salarios y oportunidades laborales. Además, el 42.83% de estos profesionales poseen alguna certificación de inglés, lo que refuerza su atractivo para las empresas.





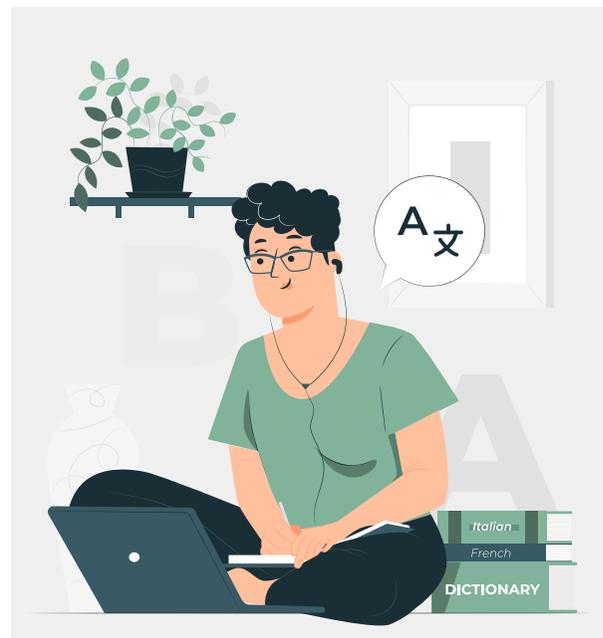
Los idiomas y países que se perfilan para competir en el panorama de IT en los próximos años

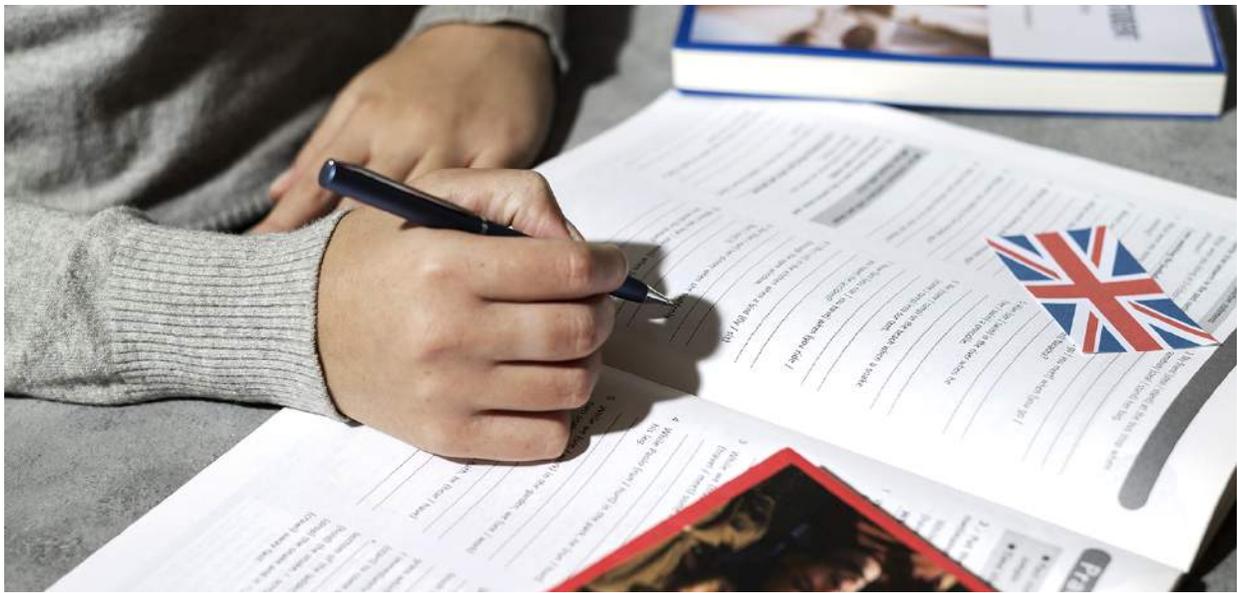
Además del inglés, el dominio de otros idiomas como el portugués y el mandarín también puede ofrecer ventajas en el mercado laboral. Brasil, un país emergente en el sector de IT, demanda profesionales que hablen portugués, mientras que China, una potencia tecnológica global, requiere de profesionales que dominen el mandarín.

No hay datos exactos disponibles sobre el porcentaje de mexicanos que hablan portugués o mandarín, ya que estos idiomas no son tan comunes en México en comparación con el inglés. Sin embargo, en los últimos años, ha habido un creciente interés en aprender idiomas como el portugués y el mandarín debido al aumento de las relaciones comerciales y de inversión con Brasil y China.

Es importante tener en cuenta que el dominio de estos idiomas, aunque menos común que el inglés, puede representar una ventaja competitiva en el mercado laboral, especialmente en sectores como el comercio internacional, la tecnología, el turismo y la diplomacia.

Aprender estos idiomas puede abrir puertas a nuevas oportunidades laborales y salarios más altos en el ámbito de la tecnología de la información.





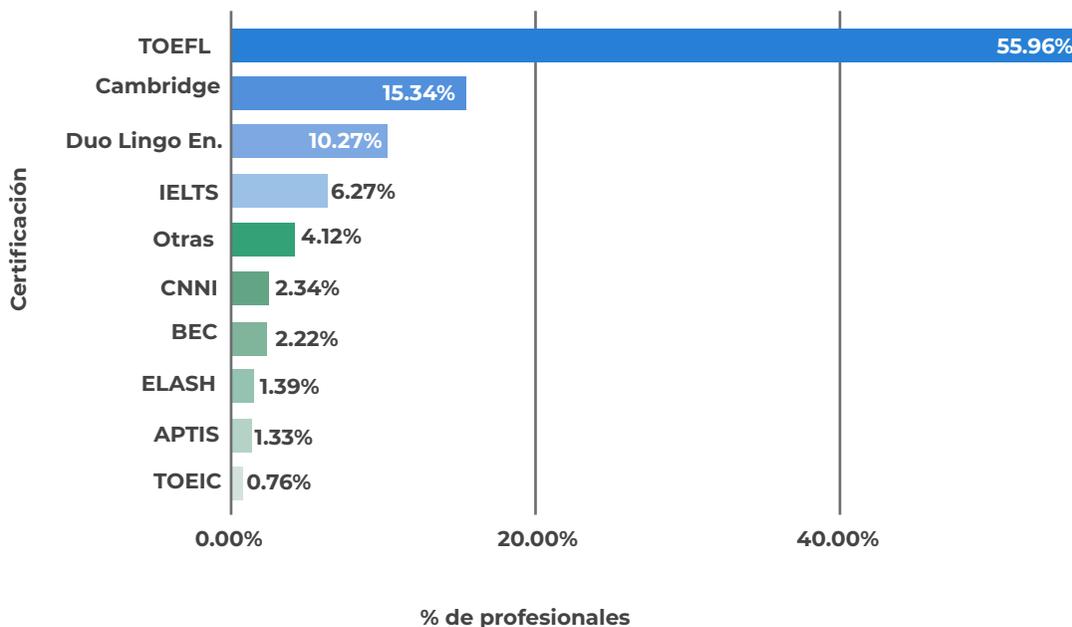
Certificaciones de inglés y su impacto en el salario

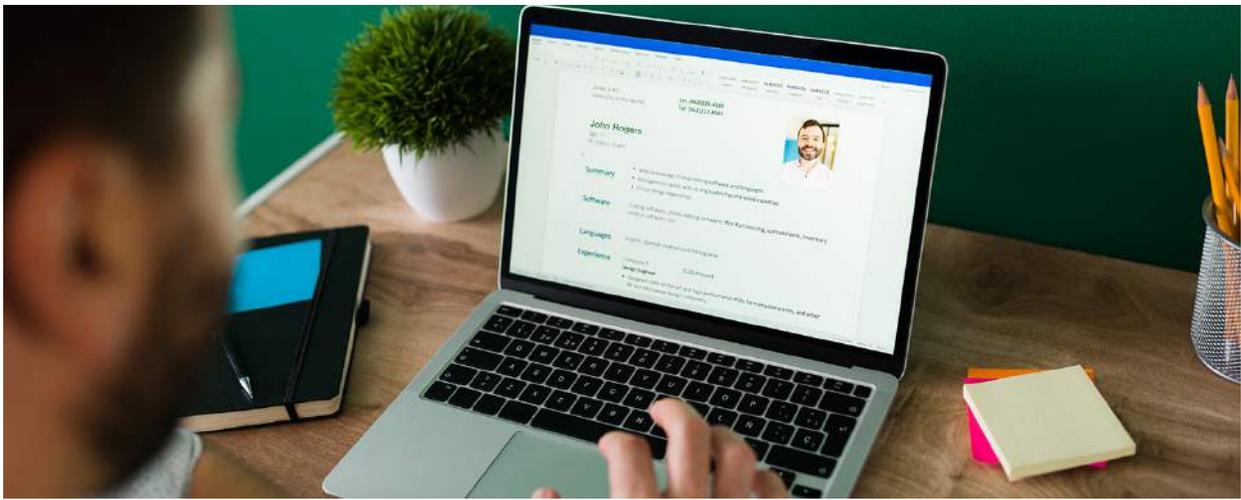
Las certificaciones de inglés pueden ser clave para demostrar el dominio del idioma a los empleadores y acceder a mejores salarios. Entre los profesionales que poseen alguna certificación, **el 55.96% tienen el TOEFL**, el 15.34% poseen una certificación de Cambridge, y el 6.27% tienen el IELTS. Otras certificaciones menos comunes incluyen el ELASH (1.39%), CENNI (2.34%), DUO LINGO English Test (10.27%), APTIS (1.33%), TOEIC (0.76%), BEC (2.22%) y otras (4.12%).

% de profesionales de TI con al menos una certificación de inglés



Tipos de certificación que tienen los profesionales de TI en México

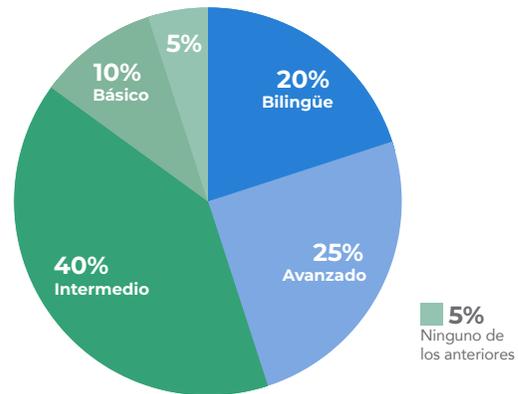




Porcentaje de vacantes en el sector de tecnologías de la información que requieren Inglés

El inglés es un requisito clave para muchos empleadores en el sector de tecnologías de la información. **Un número significativo de vacantes de trabajo exige un nivel mínimo de inglés B2 o Intermedio-Avanzado.** El 100% de vacantes en empresas internacionales requieren este nivel, y para las vacantes en México se estima que la cifra es de por lo menos un 85%, dada la prevalencia del inglés como lengua franca en el ámbito de la tecnología y la necesidad de comunicarse con colegas y clientes de todo el mundo.

% de vacantes que requieren el nivel de inglés

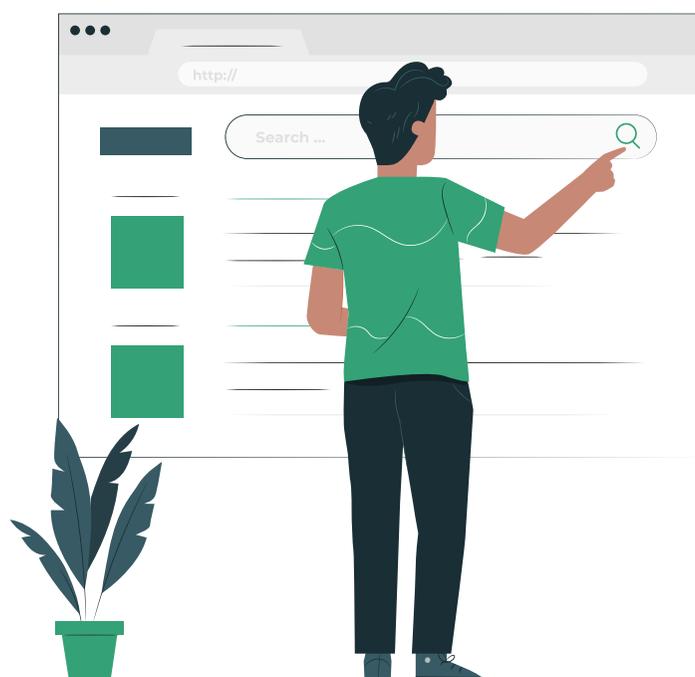


| 1 Bilingüe: | 2 Avanzado: | 3 Intermedio: | 4 Básico: | 5 Ninguno: |
|--|--|--|--|---|
| Un porcentaje considerable de vacantes de programación en empresas multinacionales e internacionales puede requerir un nivel bilingüe de inglés (alrededor del 20-30%). Estas empresas a menudo trabajan en un entorno global, por lo que necesitan empleados que puedan comunicarse de manera efectiva con colegas y clientes de todo el mundo. | Algunas vacantes (alrededor del 15-25%) pueden requerir un nivel avanzado de inglés, particularmente en roles de liderazgo o donde la comunicación con equipos internacionales es fundamental. | La mayoría de las vacantes de programación (alrededor del 40-60%) pueden requerir un nivel intermedio de inglés. Un nivel intermedio permite a los empleados participar en conversaciones técnicas y comprender documentación en inglés, lo cual es esencial para la mayoría de los roles en tecnología. | Un menor porcentaje de vacantes (alrededor del 10-20%) podría requerir un nivel básico de inglés, especialmente en empresas locales o regionales donde la interacción con hablantes nativos de inglés es limitada. | Un pequeño porcentaje de vacantes (alrededor del 5-10%) podría no requerir conocimientos de inglés, principalmente en empresas locales o en roles donde no se necesita interactuar con hablantes de inglés. |

Estas cifras son estimaciones aproximadas basadas en las tendencias del mercado laboral y pueden variar según la industria, la ubicación y el tamaño de la empresa.

Recomendaciones para prepararse para buscar empleo en una empresa internacional

- 1 **Mejorar el nivel de inglés:** Invertir tiempo y recursos en mejorar el dominio del inglés es esencial para acceder a empleos en empresas internacionales. Los profesionales pueden tomar cursos en línea, clases presenciales o utilizar aplicaciones para mejorar sus habilidades lingüísticas.
- 2 **Obtener una certificación de inglés:** Contar con una certificación de inglés reconocida, como el TOEFL, IELTS o Cambridge, puede ser una ventaja en el proceso de búsqueda de empleo. Estos certificados validan el nivel de inglés y pueden facilitar la obtención de entrevistas y ofertas de trabajo.
- 3 **Adquirir experiencia internacional:** Si es posible, realizar prácticas o proyectos en empresas internacionales puede ayudar a los profesionales a adquirir experiencia en entornos multiculturales y a familiarizarse con las expectativas de los empleadores internacionales.
- 4 **Participar en eventos de networking y conferencias:** Asistir a eventos de la industria y conferencias puede proporcionar oportunidades para establecer contactos con profesionales y empleadores internacionales. Además, estos eventos pueden ofrecer información valiosa sobre las últimas tendencias y desarrollos en el sector de tecnologías de la información.
- 5 **Prepararse para entrevistas en inglés:** Los candidatos deben estar preparados para enfrentarse a entrevistas en inglés y familiarizarse con preguntas y respuestas típicas. Practicar entrevistas en inglés con amigos, familiares o mentores puede ser útil para mejorar la confianza y las habilidades de comunicación.



Detalles de los factores que influyen en los salarios

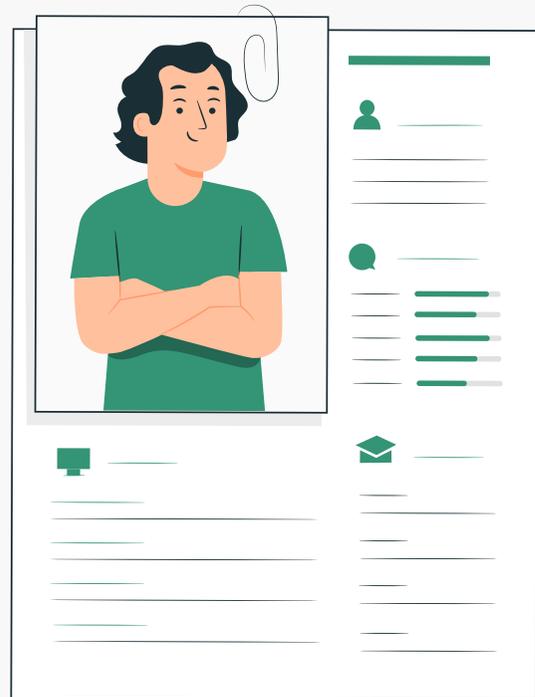
A. Experiencia

¿Qué es lo que más buscan las empresas al consultar un currículum?

Los profesionales de TI en México que buscan crecer profesionalmente y mejorar su calidad de vida, es recomendable considerar ciudades como Guadalajara, Monterrey, Querétaro y Guanajuato como opciones laborales, ya que ofrecen salarios competitivos y un ambiente propicio para el desarrollo de habilidades y la innovación en el sector tecnológico.

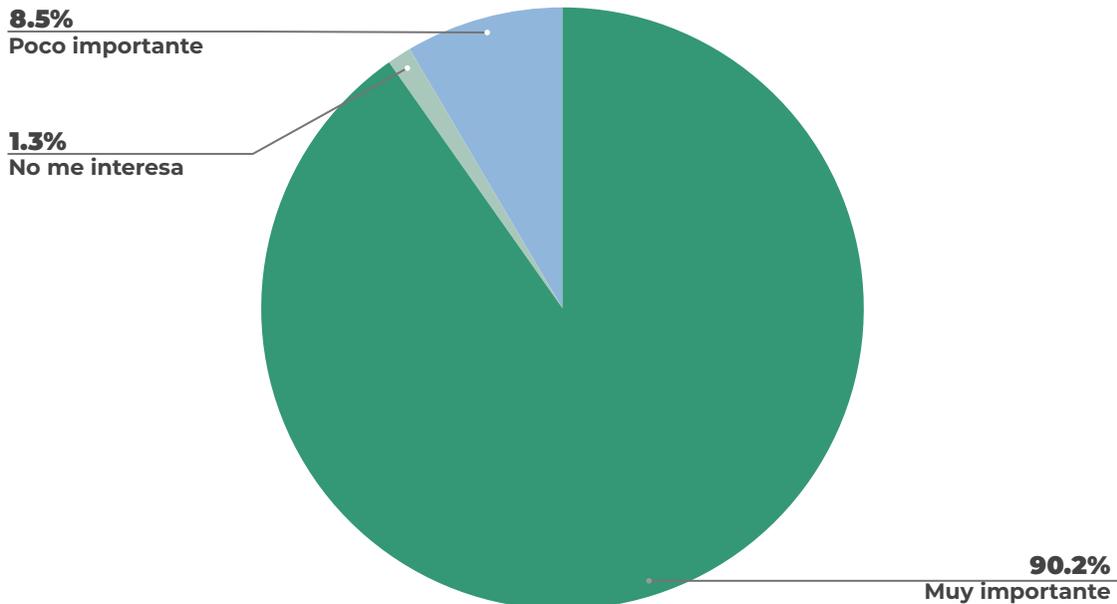
Son ciudades mexicanas con un crecimiento económico y desarrollo sostenible significativos en los últimos años. Estas ciudades ofrecen varias ventajas como opciones laborales:

- **Experiencia práctica:** Proyectos y puestos en los que se ha trabajado y desempeñado en el pasado.
- **Habilidades técnicas:** Manejo de lenguajes de programación, bases de datos, frameworks, sistemas operativos y conocimientos relacionados.
- **Certificaciones:** Lista de certificaciones relevantes que demuestren habilidades y conocimientos para el puesto deseado.
- **Proyectos personales:** Proyectos fuera del ámbito profesional, que sirvan como una expansión a los conocimientos y habilidades técnicas de tecnología.
- **Inglés:** Para conseguir trabajo en empresas extranjeras, es indispensable incluir el nivel de inglés dentro de un CV.

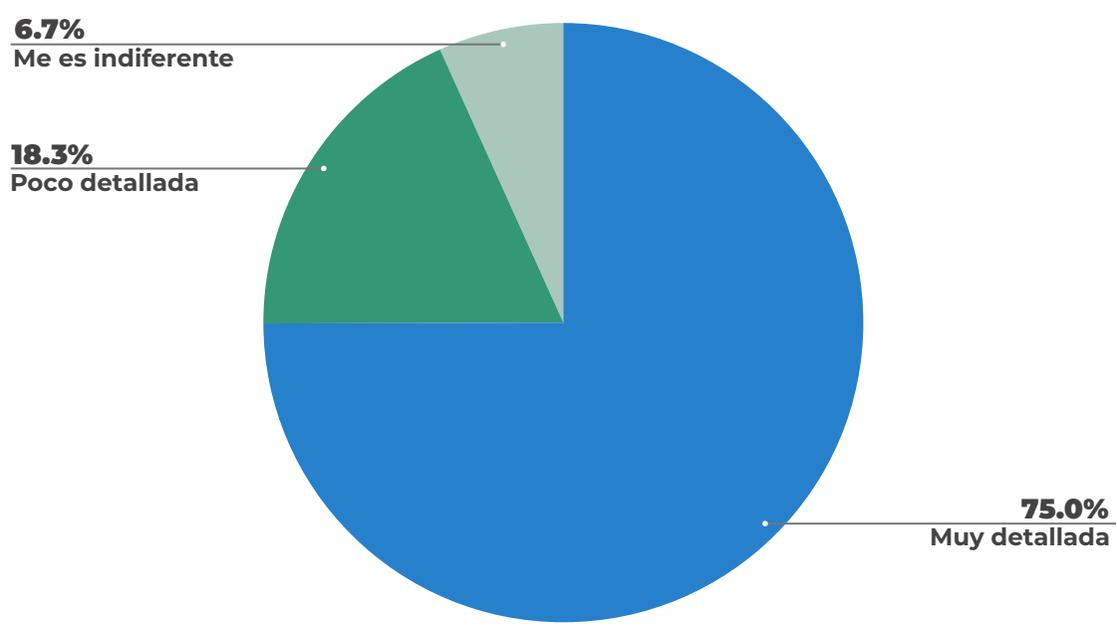


En cuanto a la experiencia de reclutamiento, los profesionales de TI esperan recibir retroalimentación de sus entrevistas en un 90% de los casos, y prefieren que sea tan detallada como sea posible para poder mejorar y conocer cuáles fueron las razones para una decisión sobre todo cuando es negativa:

Qué tan importante es recibir retroalimentación del proceso de selección para los profesionales de IT en México



Qué tan detallada debería ser la retroalimentación del proceso de selección para los profesionales de TI en México



¿Cómo saber si tengo la experiencia necesaria para aplicar a una empresa de alto perfil?

El primer punto que se necesita analizar para saber si se cuenta con la experiencia necesaria para aplicar a una empresa de tecnología de alto perfil, tanto en México como en Estados Unidos, se basa en seguir una serie de pasos antes de aplicar a un puesto deseado:

- **Investigación de la empresa:** Antes de comenzar y aplicar a una empresa de tecnología, se debe de investigar la misma. Es indispensable leer las descripciones completas de las vacantes publicadas, así como las habilidades y conocimientos que se necesitarán para desempeñar el rol. Es muy importante conocer la visión, los objetivos, la historia, el enfoque y los productos del lugar al que vamos a mandar nuestro currículum como un primer paso de acercamiento.
- **Revisión de habilidades, conocimientos, y desarrollo de los mismos:** Después de investigar la empresa interesada, es momento de revisar las habilidades, los conocimientos y la experiencia propia, tratando de comparar los requerimientos publicados en las vacantes, con los que se cuenta actualmente. Si aún no se cuenta con las habilidades, esta es una oportunidad de crecimiento, además de la oportunidad de buscar en qué otros puntos sí se coincide en los que requiere el rol.
- **Análisis de experiencia personal:** Si se cuenta o no con los requerimientos para la posición, es momento de analizar tu experiencia personal, y asimismo, evaluar si lo que está plasmado en tu perfil público y tu CV, funciona para la posición que está actualmente abierta.
- **Consulta con profesionales y expertos:** Opciones como CodersLink son fundamentales en este paso del proceso; espacios como Pregúntale a un Aliado Experto o nuestros blogs de referencia, funcionan para obtener información y consejos sobre el proceso de contratación. Hablar con otros compañeros profesionales de TI, también ayuda a saber si estamos preparados o no para llenar este rol.

Ser honesto con uno mismo: La autocrítica es clave para encontrar un nuevo empleo, después de analizar los conocimientos, saber completamente los requerimientos y las virtudes de la empresa, es momento de hacerse un análisis personal, y saber si el trabajo es correcto para tu perfil.





B. Idioma

Dudas que tienen las empresas en cuanto al nivel de idioma de los trabajadores

Usualmente, las empresas de tecnología buscan trabajadores que cuentan con un nivel alto de inglés, ya que es el idioma predominante en la industria, siendo fundamental para comunicarse con clientes, proveedores y compañeros de equipo, así como con otros empleados de la misma compañía.

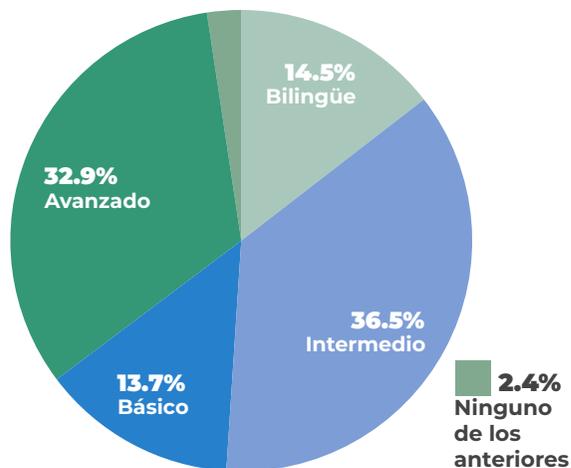
Estas son las principales dudas específicas que se tendrán durante el proceso de contratación, por parte de la compañía especializada:

- ¿Puede el empleado comunicarse efectivamente en inglés de manera profesional?
- ¿Puede el trabajador leer y escribir en inglés?
- ¿Puede el profesional participar en reuniones en inglés?
- ¿Puede el empleado comunicarse adecuadamente con sus compañeros de equipo?
- ¿Puede el empleado entender las instrucciones y retroalimentación que se le está dando?

Tomando en cuenta que estas dudas son fundamentales para resolverse durante el proceso de búsqueda de empleo, es que es visible que el nivel de inglés también es uno de los principales factores que define los salarios en la industria. Así es cómo se establecen los niveles de inglés en tecnología en México:



Nivel de Inglés de los profesionales de IT en México



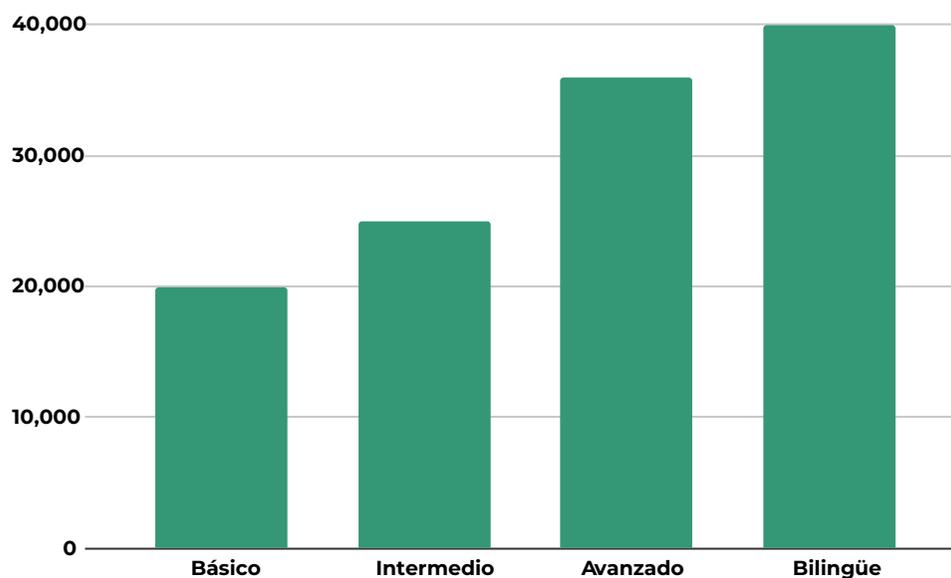


Capacidades de comunicación con el equipo designado

Al ser parte de un equipo multicultural, **el idioma inglés se convierte en una necesidad fundamental para los profesionales de la industria de TI**, las capacidades de comunicación que debe de tener el equipo designado, se basan entender, hablar, escribir, poder comunicarse y recibir retroalimentación e instrucciones en inglés.

Poder comprender términos y la jerga más común utilizada por los angloparlantes, también resulta clave para mejorar el ambiente y las relaciones laborales, además de poder participar en otras actividades que salgan fuera del campo meramente profesional.

Así es cómo se distribuyen los sueldos de acuerdo al nivel de inglés con el que cuentan los trabajadores de TI:





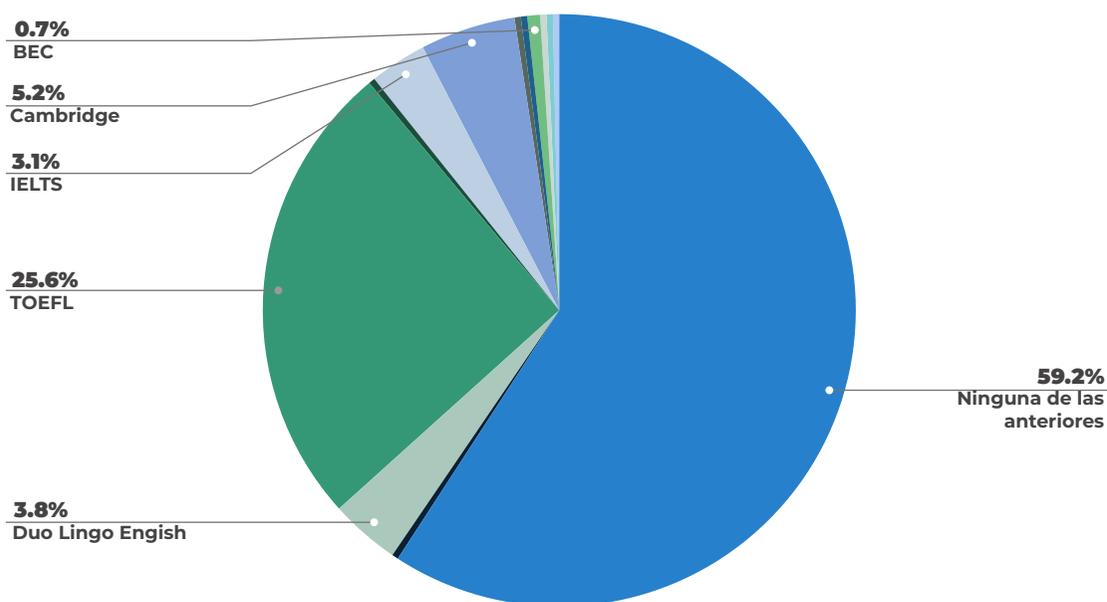
Barreras laborales que vienen de la mano al nivel de inglés de un empleado

El nivel de inglés es una de las principales barreras para el desarrollo laboral en el campo de la tecnología, es uno de los principales factores por los que se descartan perfiles durante el proceso de reclutamiento, y posteriormente se convierte en una limitante en ejecuciones, comunicación y aprendizaje en una empresa.

Además de contar con un buen nivel, también se debe de tener en cuenta que las certificaciones son clave para lograr asegurar un empleo deseado, siendo una de las principales muestras de los conocimientos del idioma antes de obtener un puesto.

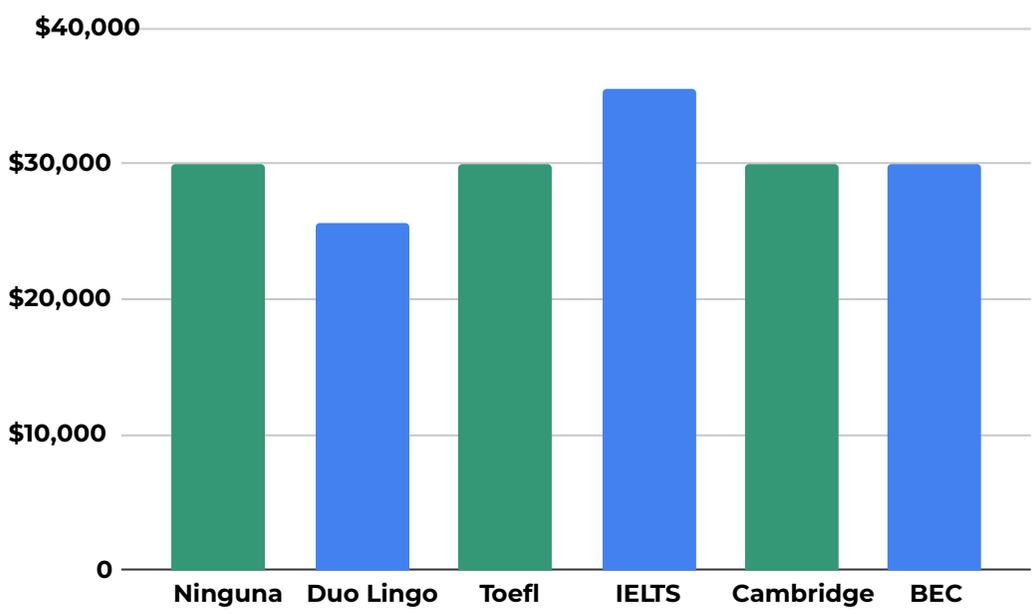
Estas son las principales certificaciones, con las que cuentan los profesionales de TI en el país:

Certificaciones de inglés más usadas

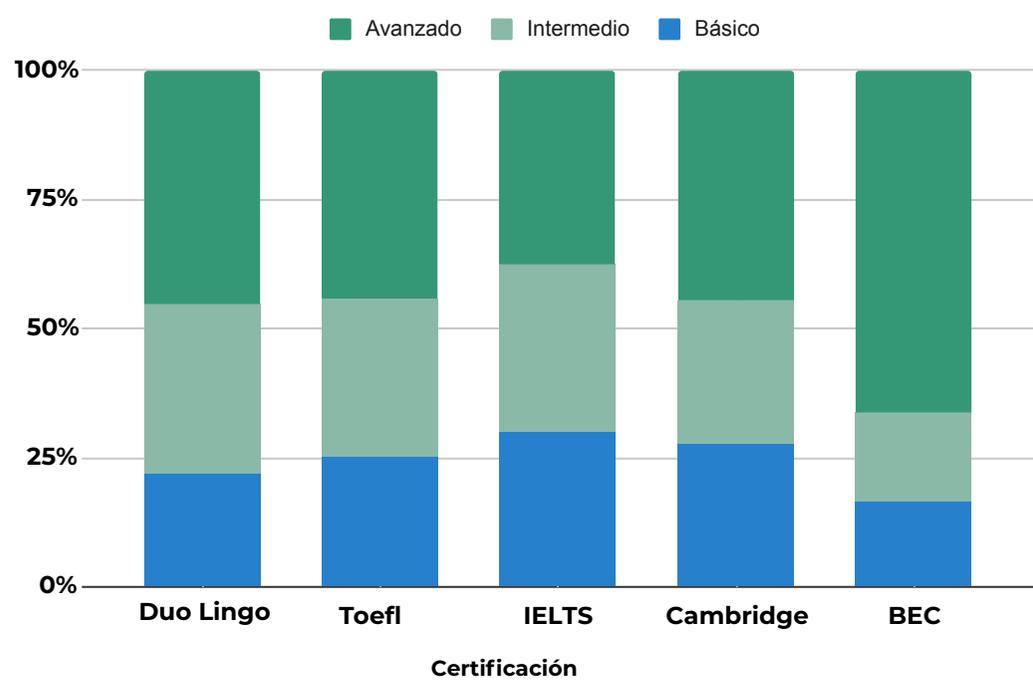


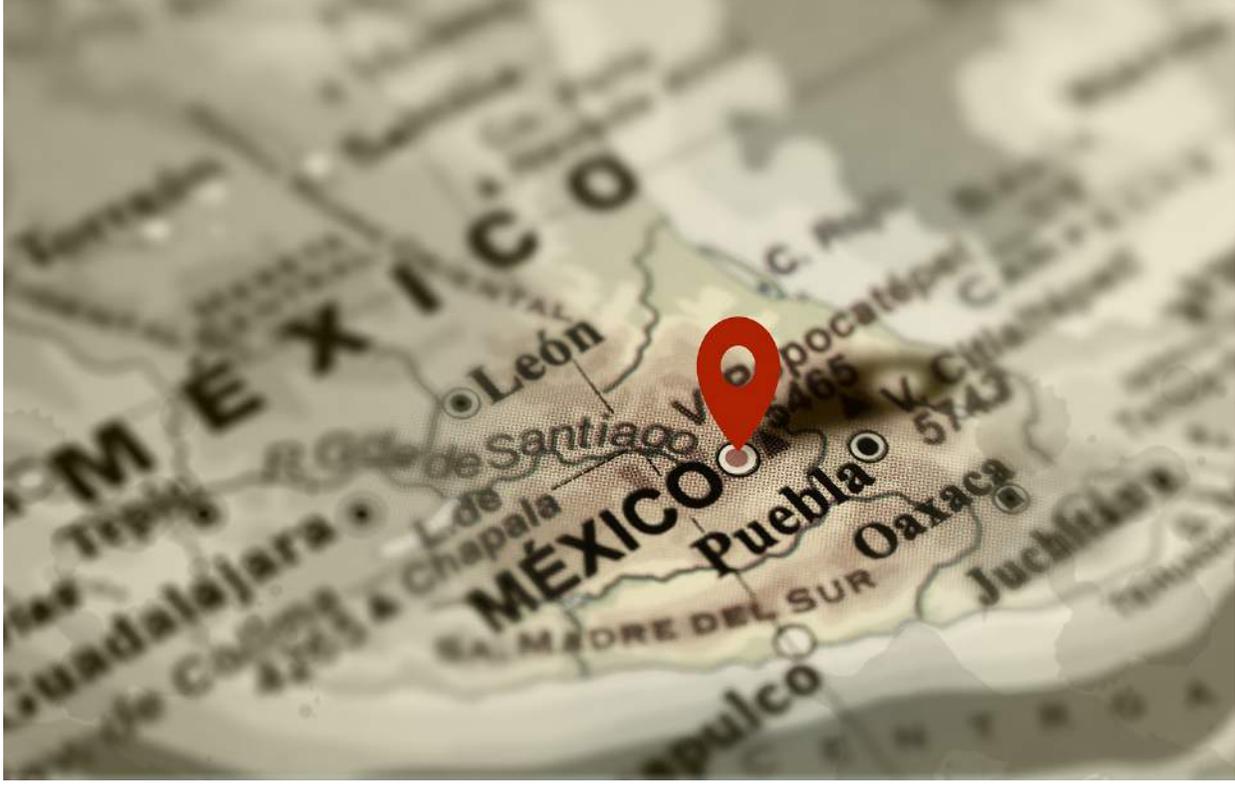


Así es cómo se distribuyen los salarios dependiendo de las certificaciones más comunes en México:

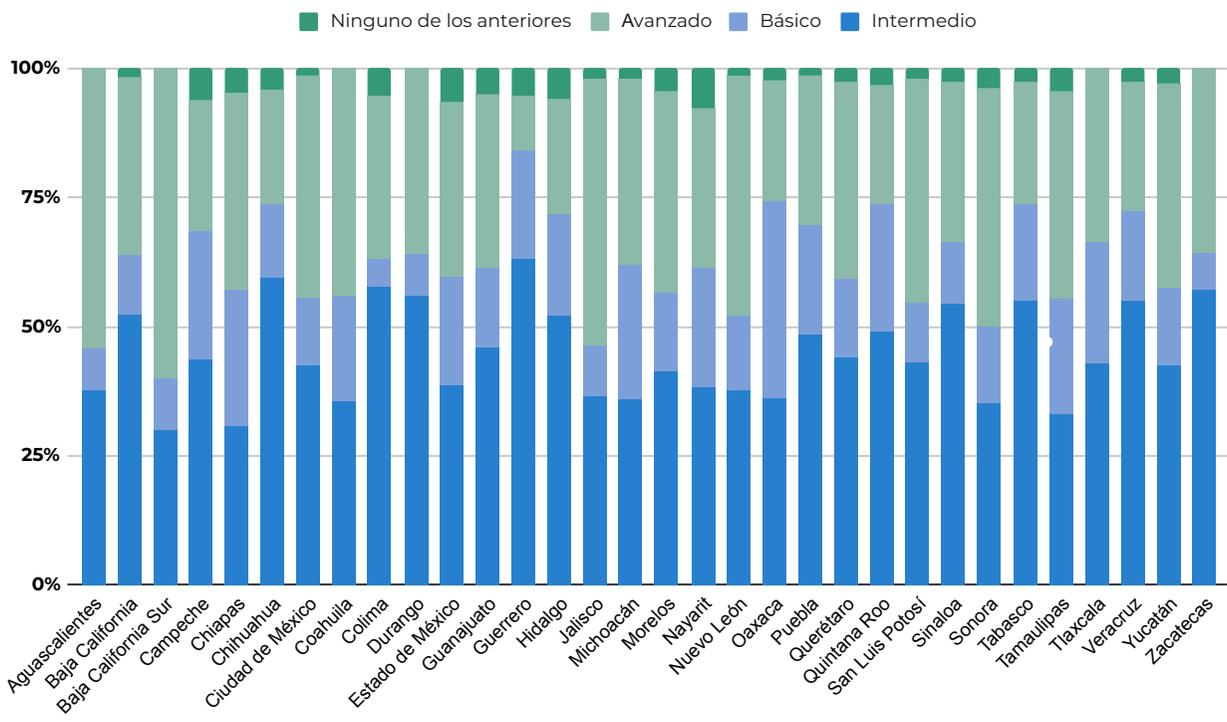


Y así es cómo se distribuyen los salarios de TI en base al nivel de inglés y las diferentes certificaciones:





En cuanto a la distribución geográfica, cabe destacar que los estados con un mejor nivel de inglés, tomando en cuenta el número de empleados que cuentan con nivel avanzado, son Aguascalientes, Baja California Sur, Jalisco y Sonora



Nivel de Inglés por estado en México

Condiciones de trabajo en México y Latinoamérica

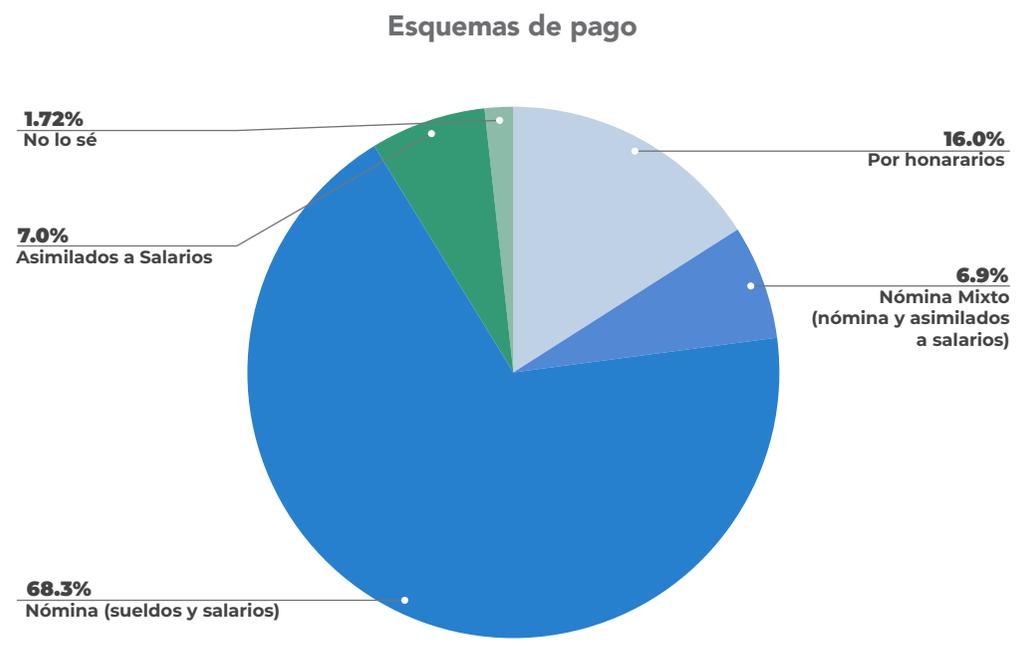
Esquemas salariales, sus diferencias y principales características

Uno de los puntos clave en la contratación laboral y las decisiones que toman los expertos en tecnología en México y a lo largo de Latinoamérica, está directamente relacionado a los diferentes esquemas salariales que están disponibles dentro del abanico de posibilidades que se encuentra en un constante crecimiento con nuevas opciones que están disponibles en 2023.

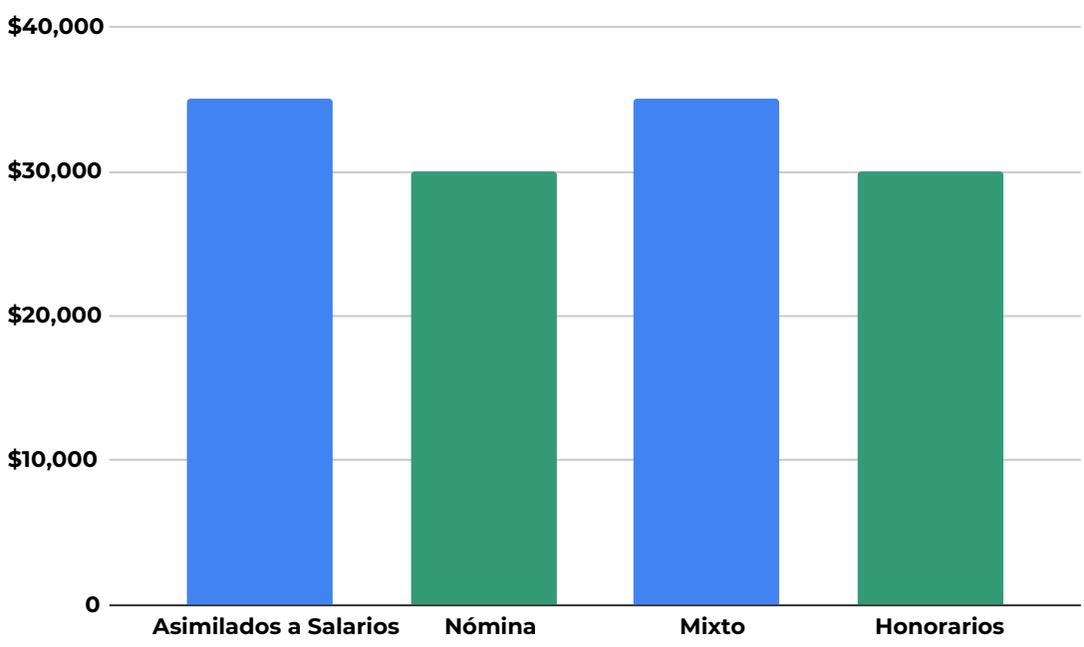
Los esquemas salariales, con los que cuenta México actualmente, son los siguientes:

| | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">• 100% Nómina: Este esquema salarial se refiere al tipo de pago de salarios donde el empleador realiza todos los pagos correspondientes a los trabajadores a través de una nómina, la cual incluye el salario base, las horas extra, las deducciones y las prestaciones laborales. | <ul style="list-style-type: none">• Asimilados a salarios: Este esquema se utiliza generalmente si se trabaja en las instalaciones de la empresa o si el salario es más del 50% de los ingresos totales. Una de sus características principales es que los trabajadores son considerados proveedores de servicios profesionales en lugar de empleados. |
| <ul style="list-style-type: none">• Pago por honorarios: Este esquema de pago es comúnmente utilizado por trabajadores independientes o freelancers. De acuerdo al pago por honorarios, el trabajador presta sus servicios a una empresa y cobra un monto acordado, el cual incluye los impuestos correspondientes. | <ul style="list-style-type: none">• Pago de nómina mixto: Combina dos o más tipos de ingresos, siendo los más comunes la nómina y los ingresos asimilados a salarios u honorarios, lo que brinda beneficios y flexibilidad tanto para los empleadores como para los trabajadores. |

Así es cómo se distribuyen los esquemas salariales en trabajadores de tecnología en México en 2023:



De acuerdo a los esquemas, así es cómo están distribuidos los salarios de TI en 2023 en cada uno de los esquemas antes mencionados:





Prestaciones y Beneficios Extras, incluyendo los dos diferentes tipos de prestaciones superiores a la ley

Además de los esquemas de pago, otro punto importante que se tiene que tomar en cuenta en la búsqueda de un nuevo trabajo en el área de tecnología, son los beneficios y prestaciones.

En el caso de México, las **prestaciones de ley** con las que debe contar todo empleado, son las siguientes:

- Prima vacacional / Vacaciones
- Aguinaldo
- Utilidades
- Licencia por maternidad
- Licencia de adopción y paternidad

Entre las **prestaciones superiores**, encontramos las siguientes:

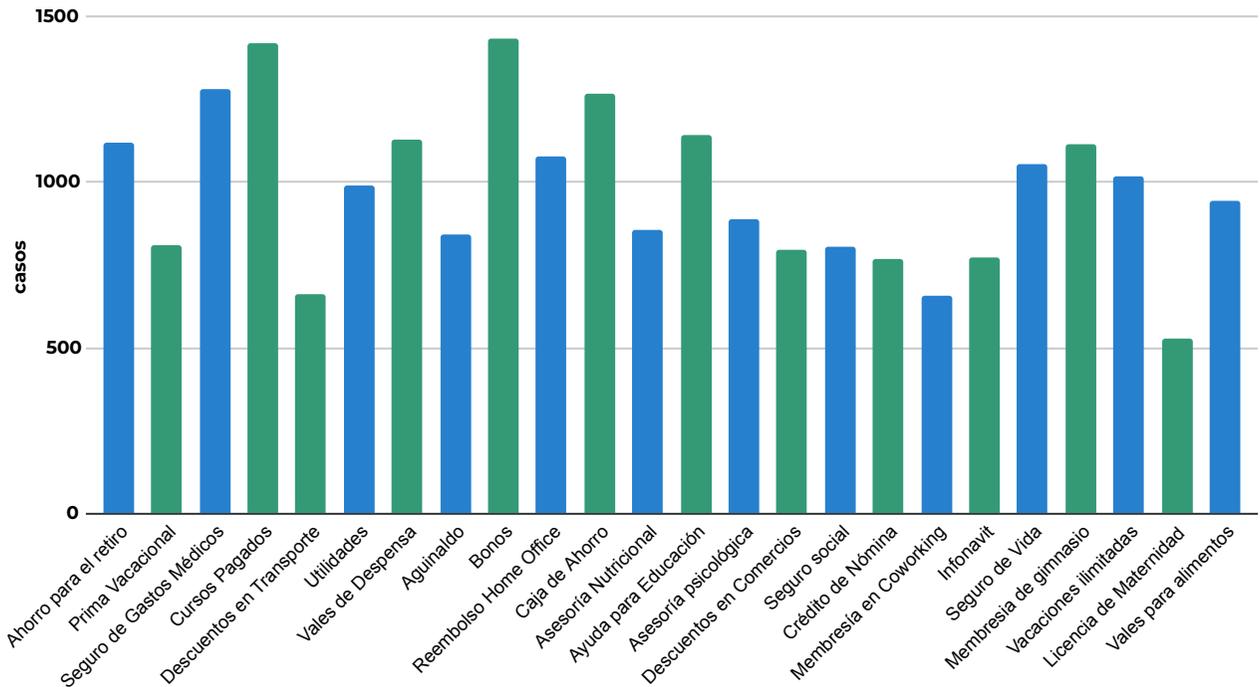
- Vales de despensa
- Bonos
- Transporte
- Ayuda escolar / Cursos
- Membresía de gimnasio
- Ahorro para el retiro
- Seguro de gastos médicos
- Caja de ahorro
- Infonavit

Las empresas de la industria de TI se destacan por los **beneficios que exceden a los planteados por las leyes en México**. Entre esos beneficios únicos, encontramos los siguientes:

- Vales de comida y beneficios en restaurantes
- Asesoría nutricional
- Asesoría psicológica
- Crédito de nómina
- Membresía en coworking
- Seguro de vida
- Reembolso de home office
- Trabajo remoto
- Vacaciones ilimitadas

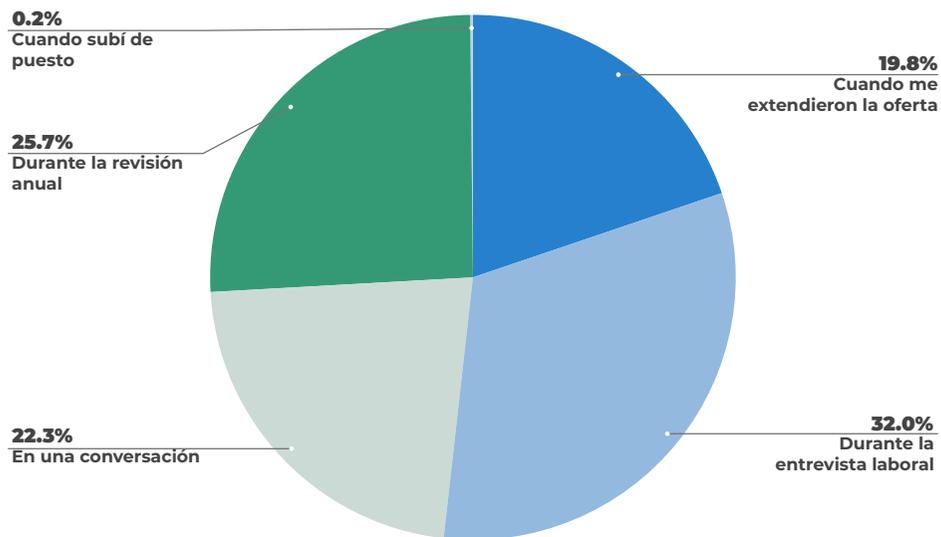


Así es cómo se distribuyen los beneficios en tecnología de acuerdo a nuestros encuestados



Por otro lado, los participantes respondieron que el momento perfecto para renegociar o negociar por primera vez los beneficios es durante la entrevista laboral o en las revisiones de productividad anuales:

Cuando negocian sus beneficios los profesionales de IT en México





Oportunidades de crecimiento en la industria de TI

La industria de TI es una de las más dinámicas, se mantiene en un constante crecimiento, y es por eso que regularmente se abren oportunidades de desarrollo empresarial y profesional, ya sea dentro del mismo núcleo laboral, como en ofertas provenientes de otras compañías.

Entre las constantes oportunidades de crecimiento, tenemos la especialización en áreas y tecnologías específicas, subir de posición y avance en roles estratégicos de liderazgo, cambios en la ubicación que también ayudan en cuanto a mejorar la calidad de la vida, oportunidades de emprendimiento ya sea con la empresa o de manera personal, además de un aprendizaje constante que permite adquirir nuevos conocimientos que sirven en la mejora del perfil personal.

Factores de falta de crecimiento y desarrollo en una empresa, usualmente se reflejan en la insatisfacción por parte de los trabajadores de TI. Esta es una escala de cómo se sienten actualmente en su empleo formal:

¿Qué se puede hacer como trabajador de TI para incentivar un crecimiento profesional? Estos son algunos tips que pueden mejorar tus posibilidades de aceleración en la industria de tecnología:

- Participa en proyectos empresariales.
- Mantente en educación constante, aprendiendo nuevas habilidades.
- Solicita feedback de manera regular.
- Asiste a eventos de la industria.
- Busca mentores y habla con tus compañeros acerca de información y desempeño.
- Ofrece soluciones dentro del ambiente laboral.
- Trabaja en equipo.
- Sé propositivo con las tareas y trabajo designado.





Satisfacción y razones de la satisfacción e insatisfacción

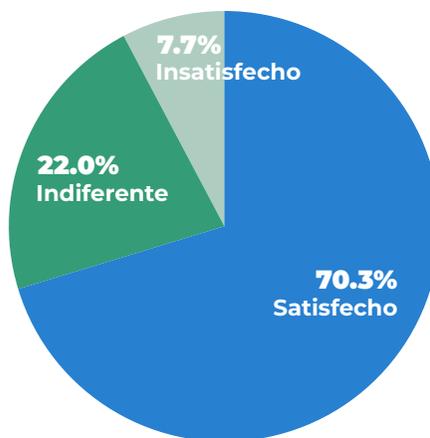
A. Laboral

A pesar de que la industria de tecnología cuenta con un promedio superior de satisfacción entre sus trabajadores, debido a los salarios competitivos, las prestaciones superiores, la facilidad de trabajo remoto, junto con un crecimiento constante, así como una adquisición de habilidades continua, hay algunos factores que causan insatisfacción laboral por parte de profesionales de la industria, los cuales son:

- Falta de equilibrio profesional y personal
- Estrés laboral
- Errores de comunicación
- Falta de liderazgo
- Falta de diversidad e inclusión
- Inequidad de género

De acuerdo a nuestra encuesta de 2022, un 70.3% de los profesionales, están satisfechos actualmente con su trabajo en la industria de TI.

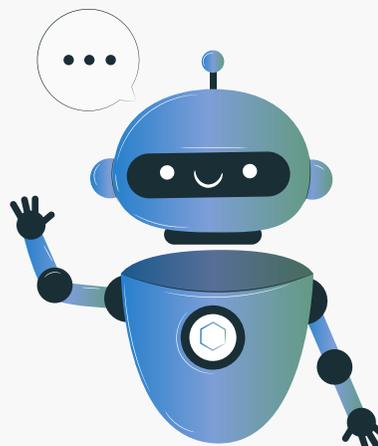
¿Qué tan satisfecho te encuentras con tu empleo actual?



En comparación al promedio de México, la industria de TI está arriba un 17.3% del índice de satisfacción laboral reportado en 2022, destacando que el rubro se encuentra entre las 5 mejores áreas profesionales en México para trabajar dependiendo de los factores salariales, de calidad de vida y remanentes de acuerdo a las estadísticas laborales del INEGI.

Así es cómo se constituyen estos campos laborales:

- Bienes raíces e industria inmobiliaria
- Industria automotriz
- Tecnología de la información
- Energía
- Servicios de importación y exportación



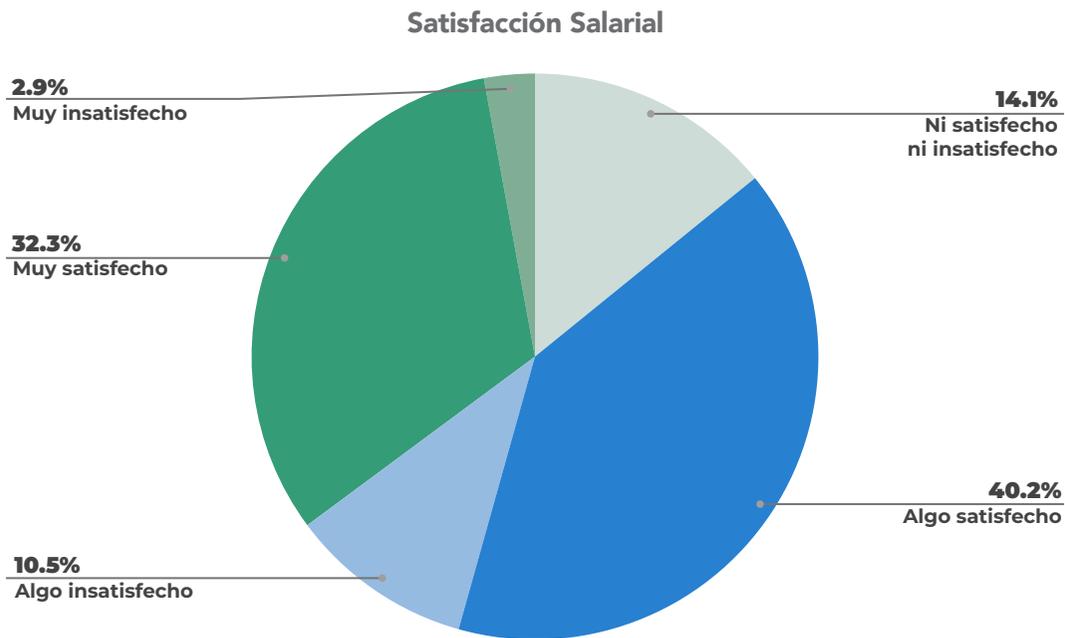
B. Salario

A pesar de que la industria de tecnología se caracteriza por sus salarios competitivos y una satisfacción general de sus trabajadores, existen algunas razones que están ligadas a una inconformidad en cuanto a salarios. Estas pueden ser una desigualdad salarial entre compañeros, personas de distintos géneros, grupos étnicos o de diferentes rangos y puestos.

La falta de aumento también es una preocupación que tienen muchos profesionales que se encuentran trabajando hoy en día en la industria. Junto con la falta de aumentos salariales, otro factor ligado a la insatisfacción salarial, es el estancamiento en un solo puesto, sin ningún cambio aparente con el paso del tiempo.

Otras razones como la inflación, la falta de transparencia ligada a los diferentes esquemas de nómina y la división de cantidades, así como una pausa general salarial en una empresa a raíz de dificultades externas, se reflejan en una preocupación directamente a todos los trabajadores, quienes se ven afectados directamente.

Así es cómo se encuentran los profesionales de TI en 2023, en cuanto a su satisfacción en los salarios con los que cuentan actualmente:



De acuerdo a datos de Banxico, así es cómo se ha promediado la inflación en México desde 2020 hasta principios de este mismo año:

| Año | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|-----------|------|------|------|------|
| Inflación | 3.5 | 3.6 | 4.4 | 5.2 |



C. Beneficios

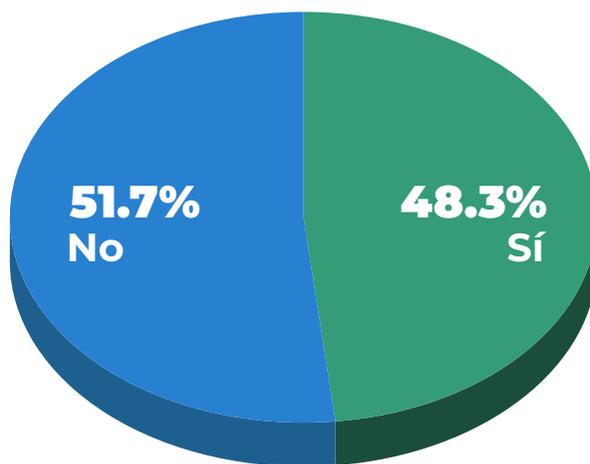
Además de los factores salariales y laborales, otro de los puntos más importantes que están ligados a la satisfacción e insatisfacción de los trabajadores en la industria de TI, es la obtención de beneficios y en qué consisten.

El principal punto de la tasa de satisfacción relacionada al tema, es la obtención de nuevos beneficios y su mejora constante. Para 2022, un 48.3% de los profesionistas mexicanos trabajando en la industria de tecnología, reportaron un incremento de beneficios, mientras que un 51.7% se quedaron con la misma gama de beneficios laborales.

La razón del estancamiento se debe a que muchos de los profesionales que se encuentran trabajando en empresas mexicanas y extranjeras, ya cuentan con todos los beneficios posibles, como lo es el trabajo remoto, seguro de vida, seguro de gastos médicos, permisos de tiempo libre por maternidad, paternidad y adopción, además de ayuda económica para alimentos, educación o incluso, gimnasio y terapia psicológica.

Para 2022 y 2023 han aumentado nuevas prestaciones como lo son las vacaciones ilimitadas, el trabajo remoto, home office, ya sea híbrido o completo, así como la ayuda económica para el mismo.

¿Han incrementado tus beneficios en 2022?

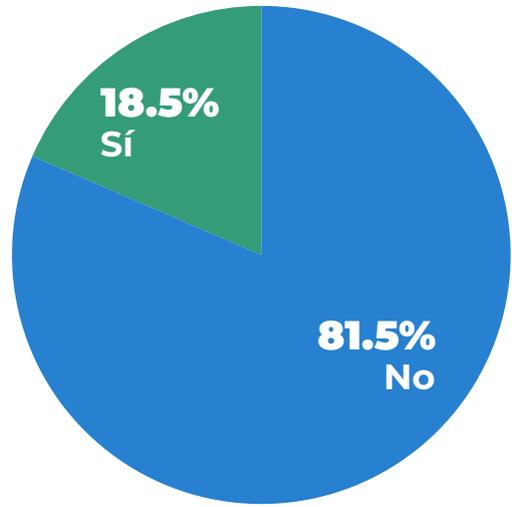


Estos son algunos de los nuevos beneficios que estarían integrándose en 2022 y aumentarían en 2023, así afectando directamente a la satisfacción o insatisfacción de los trabajadores de la industria:

- **Wellness:** Terapias completas, nutrición, soporte para gimnasio y revisiones físicas y de salud mental constantes.
- **Protocolos sanitarios:** Implementación de nuevos protocolos sanitarios en oficinas e instalaciones para cuidar la salud de sus trabajadores, después de la pandemia.
- **Protección salarial:** Nuevo servicio para proteger íntegramente los salarios, en caso de reestructuración de las empresas, así como cambios en los esquemas de pago, movimientos de empleados, inflación y cambios económicos.
- **Seguro médico complementario:** Instaurado después de la pandemia por COVID-19 se refiere a pruebas médicas totalmente gratuitas, y servicios de ayuda directa en caso de presentar alguna enfermedad, cubriendo una extensión de los seguros preexistentes.
- **Bono para oficina personal:** Bono monetario dedicado a la equipación completa de una oficina en casa con todo el mobiliario y la tecnología necesaria.
- **Bono para libros:** Apoyo económico dedicado a libros y materiales de apoyo para documentación y aprendizaje.
- **Equipo para videollamadas y transmisión:** Compra directa de equipo para mejorar la calidad de las videollamadas de la empresa, así como artículos necesarios para la creación de contenido audiovisual y transmisiones en vivo.
- **Tiempo compensatorio:** Programa para compensar el tiempo invertido en proyectos y trabajo, fuera de las horas laborales preestablecidas, que consiste en días libres asignados y bonos complementarios.

Conociendo estos beneficios, es que los trabajadores ya establecidos deben negociar los beneficios con los que cuentan actualmente, ya que de acuerdo a los resultados obtenidos en la encuesta, **el 81.5% de los profesionales de TI, no hacen ninguna negociación sobre los perks que reciben**, la misma que se puede hacer durante el período de contratación, así como cada año de servicio en su empresa preestablecida.

¿Negociaste los beneficios y perks que recibes?





Rotación Laboral

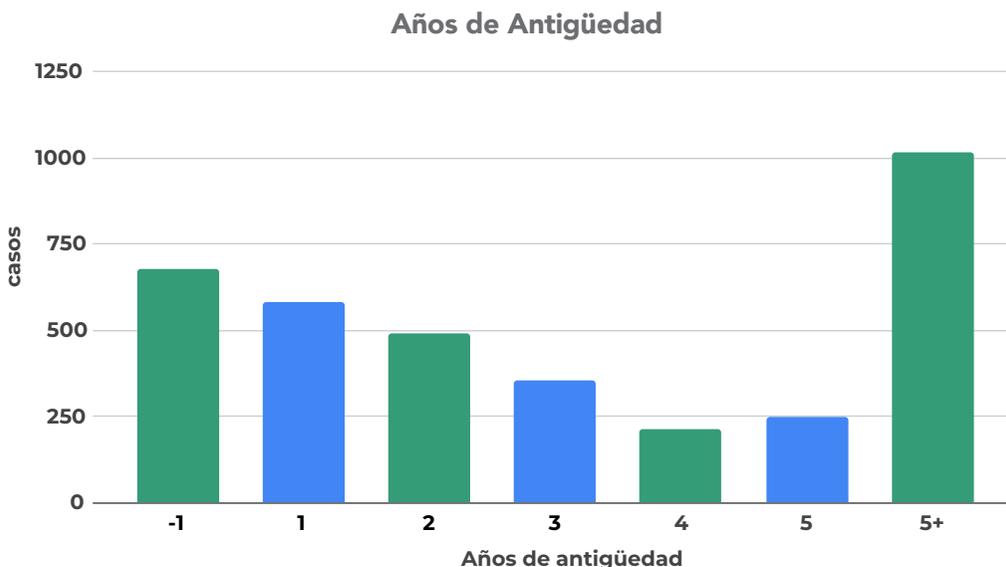
Años de antigüedad promedio en puestos

La industria de tecnología no escapa de la rotación laboral constante. Como sucede en otras industrias profesionales tanto en México como a nivel mundial, el fenómeno relacionado a TI consiste en que la mayoría de las empresas están en una búsqueda constante de talento joven y altamente capacitado para mantenerse en un estatus competitivo dentro del mercado global.

Además, este factor en el que la gran mayoría de los expertos, cuentan con un promedio de 35 años, contando que los sueldos y los espacios disponibles disminuyen a partir de los 40 años, significa el punto en el que los roles se convierten en una línea mucho más ejecutiva, y de menos ejecución. Cabe mencionar que los empleados suelen cambiar de trabajo con mayor frecuencia en busca de mejores oportunidades de crecimiento y desarrollo profesional.

Sin embargo, la rotación misma también puede ser beneficiosa tanto para el empleado, como el empleador, ya que permite la entrada de nuevas ideas y perspectivas en el entorno laboral, fomentando la innovación y el progreso de la industria en México, así como la constante evolución de tecnologías y métodos laborales.

La mayoría de profesionales en la industria cuenta con más de 5 años de antigüedad, seguidos por otro grupo que recién está comenzando a trabajar en TI, con menos de un año de experiencia.





Aquí se muestra la distribución de los años de antigüedad de los empleados en una empresa de tecnología. El grupo más grande de empleados con experiencia en la empresa tiene más de cinco años de antigüedad, con un total de 1,019 empleados.

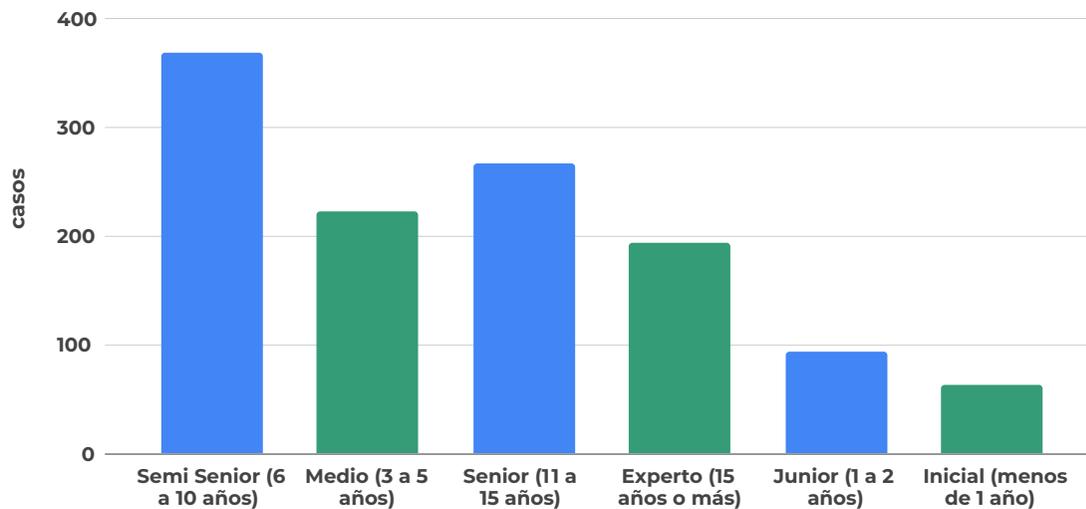
La distribución de los años de antigüedad de los empleados en una empresa de tecnología en México es el reflejo claro de lo que está sucediendo en la industria de TI en el país. **La presencia de un gran número de empleados con menos de un año de antigüedad sugiere que la industria está en crecimiento y que las empresas están contratando activamente nuevos talentos.**

Por otro lado, el hecho de que el grupo más grande de empleados tenga más de cinco años de antigüedad, indica que hay una tendencia hacia la retención de talentos en la industria. Las grandes empresas de tecnología en México y Estados Unidos están invirtiendo actualmente en la formación y el desarrollo de sus empleados existentes, ofreciendo incentivos en forma de aumentos salariales y beneficios para que permanezcan en sus puestos de trabajo a largo plazo.

La caída en el número de empleados en los grupos de tres y cuatro años de antigüedad indica que la industria está experimentando una rotación laboral en esos puntos críticos de la carrera de un empleado en una empresa. Es básico entender que en este punto de estabilidad laboral, es el idóneo para negociar un crecimiento y la mejora profesional con nuevos puestos u oportunidades dentro del mismo espacio de trabajo.

Por otro lado, tenemos que la mayoría de trabajadores de la industria cuentan con 6 a 10 años de experiencia en el ramo, seguidos de un grado senior que cuenta con 11 a 15 años de experiencia.

Años de Experiencia





Al comparar la tabla anterior con esta nueva tabla que habla sobre los años trabajando en la industria de TI de una serie de encuestados, se pueden notar algunas diferencias y similitudes. En la primera tabla, se observa que una mayoría de los empleados de tecnología en México tienen menos de un año de antigüedad, mientras que en la segunda tabla solo 64 encuestados reportan tener menos de un año trabajando en la industria de TI. Esto sugiere que la empresa de tecnología puede estar contratando una gran cantidad de empleados recién graduados o con poca experiencia en la industria, o trabajadores que cuentan con una mayor rotación laboral, demostrando que a pesar de tener más años de experiencia en la industria, se han adentrado durante 2022 y 2023 a nuevas empresas de tecnología.

Los encuestados con seis a diez años de experiencia en la industria son el grupo más grande contrapuestos con la mayoría de cinco años de antigüedad en la empresa, demostrando que los trabajadores con más experiencia, han apostado a dejar a un lado la rotación para establecerse en una sola empresa por más tiempo.

En ambos campos hay una disminución gradual en el número de encuestados a medida que se incrementa la experiencia laboral o antigüedad en la empresa, llegando a una meseta durante los tres a cinco años de antigüedad.

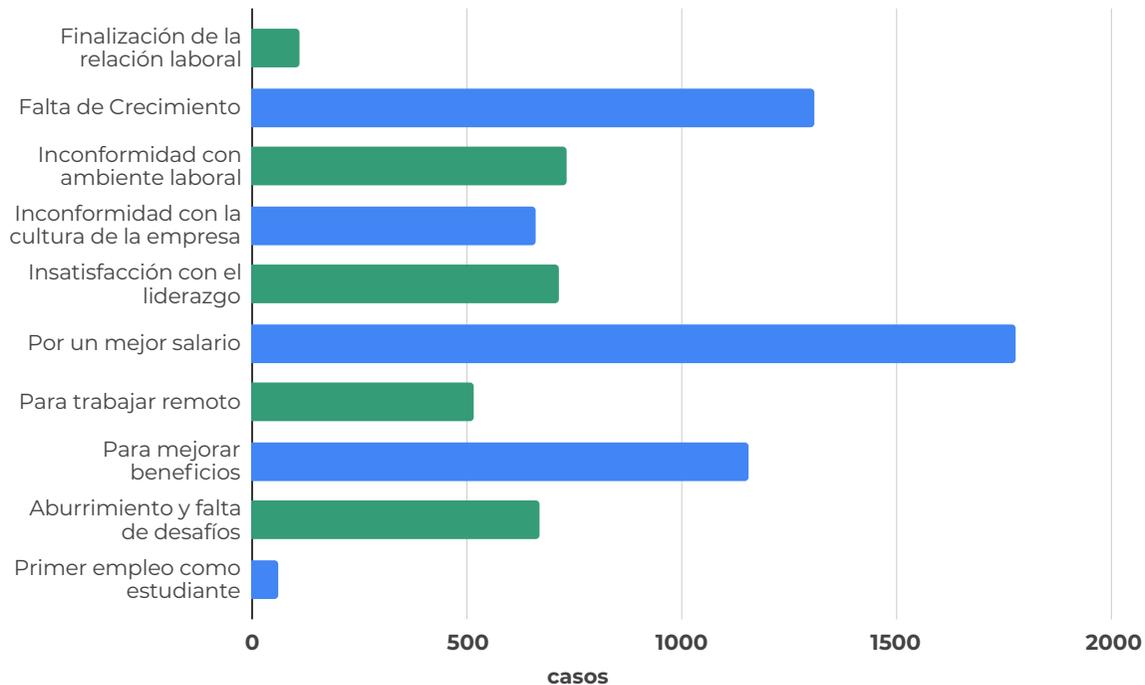
Los resultados sugieren que las empresas de tecnología en México están contratando nuevos empleados jóvenes, mientras que la población general encuestada parece tener una mayor experiencia laboral en la industria de TI, estableciéndose en la misma compañía por más tiempo.



Razones por las que dejaste tu empleo anterior

Otra de las razones que están ligadas a un mayor número de rotación laboral, es la insatisfacción dependiendo de varios factores de las empresas empleadoras, como lo pueden ser un estancamiento en el puesto, o la falta de mejora salarial y de beneficios.

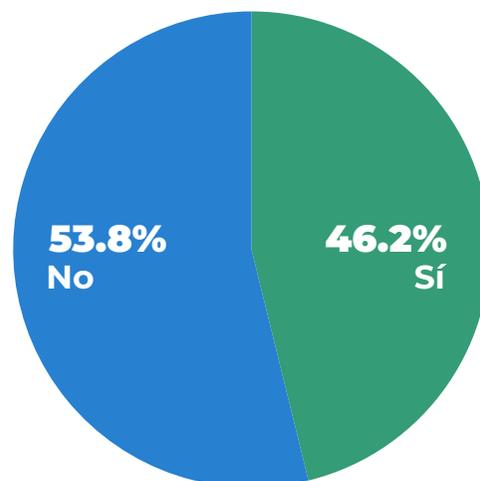
Estas son las principales razones por las cuales, los encuestados cambiaron su último empleo:



La mejora de salarios sigue siendo el principal factor para un cambio de empresa, pero no necesariamente, el punto venga ligado completamente desde la perspectiva del empleador, sino también de una falta de iniciativa por parte de los trabajadores de tecnología, quienes nunca presentan oficialmente una propuesta para mejorar su salario.

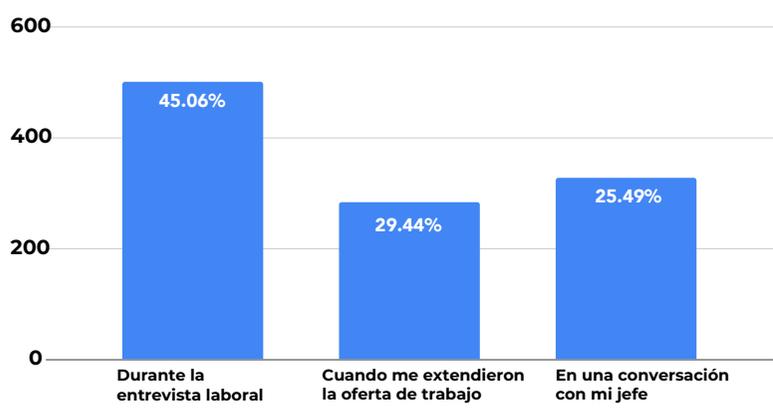
De acuerdo a nuestra encuesta de salarios, el 53.8% de los trabajadores no negocian directamente su salario, ya sea desde el proceso de contratación, hasta durante sus años laborales en la empresa

¿Negociaste tu salario actual?



La mayoría lo hace solamente durante la entrevista laboral, mientras que al extenderse la oferta de trabajo y durante su tiempo en la empresa en pláticas con su jefe, quedan en segundo plano.

¿Cuándo fue la última vez que negociaste el salario que recibes?



Por otro lado, la falta de crecimiento y la búsqueda en la mejora de los beneficios, constituyen los otros factores que fomentan el cambio de trabajo, y los cambios de empleadores constantes.

- Falta de inversión en capacitación
- Falla de comunicación de empleado a empleador
- Regulaciones y burocracia interna y externa
- Falta de una cultura de evolución e innovación
- Problemas de diversidad e inclusión
- Caídas en empresas nuevas y startups
- Estancamiento en el liderazgo y propuestas



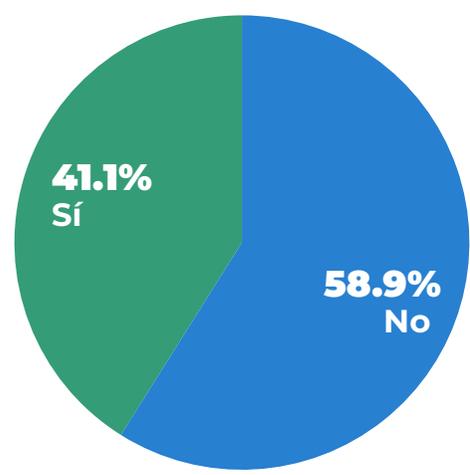
Planes para cambiar de empleo este año

La mejora salarial, la falta de crecimiento y la búsqueda de nuevos beneficios, constituyen los principales factores ligados a la rotación de personal, sin embargo entrando a 2023, la perspectiva mejora para la estabilidad laboral, ya que el 58.9% de los empleados actuales, no están buscando activamente un nuevo empleo.

La mejora en la perspectiva de estabilidad laboral en la industria de TI puede ser debido a varios factores, incluyendo efectos post-pandémicos que vienen con una probable inestabilidad económica, la obtención de una mejora salarial y los beneficios deseados, o simplemente un ambiente de trabajo positivo.

El crecimiento salarial mostrado incentiva un efecto positivo que desencadena que los profesionales de la industria deseen en su mayoría mantener su empleo actual para este 2023.

¿Planeas cambiar de empleo este año?



Despidos en la industria de TI

Industrias con más y menos impacto

El panorama laboral de TI ha sido complicado en 2022; empresas establecidas como Amazon, Twitter y Meta han despedido a grandes cantidades de trabajadores debido a una serie de factores bursátiles, crecimiento acelerado, así como las consecuencias de una burbuja económica generada durante la pandemia.

En 2022 se vio el despido de **161,411 trabajadores, provenientes de 1051 empresas de tecnología.**

Las principales afectadas fueron Amazon, Alphabet, Meta y Salesforce



Fuente: La República, Layoffs.FYI y Empresas

Así es cómo se ha presentado la tendencia desde enero del 2022, hasta marzo de este mismo año. Enero fue un mes fundamental para estos cambios en la industria con más de 75,000 empleados, quienes terminaron su relación laboral.

Despidos en Tecnología 2022-2023



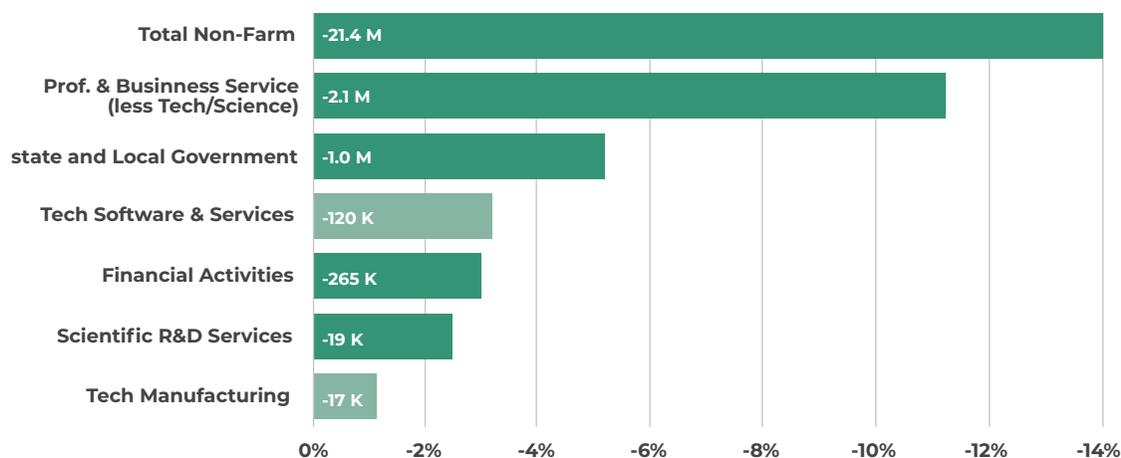
Source: layoffs.fyi

De acuerdo a análisis realizados por medios estadounidenses especializados, esta masiva cantidad de layoffs es **causada por los siguientes factores:**

- Inflación
- Altas tasas de interés
- Presión de inversionistas
- Subcontratación durante la pandemia
- Desestabilización post-pandémica
- Maduración de varias industrias
- Enfoque en el core business de la empresa

Pero la realidad es que la **tasa de desempleo en Estados Unidos bajo entre 2022 y 2023 de 3.7% a 3.5%**, esto se debe a que si bien, grandes corporaciones como Twitter y Uber han tenido un incremento en despidos durante los últimos meses, empresas de bajo perfil, en una posición media, así como nuevas iniciativas, tienen un incremento en contrataciones para trabajadores de tecnología, presentando un balance que aminora las consecuencias que vienen de la mano de los despidos masivos.

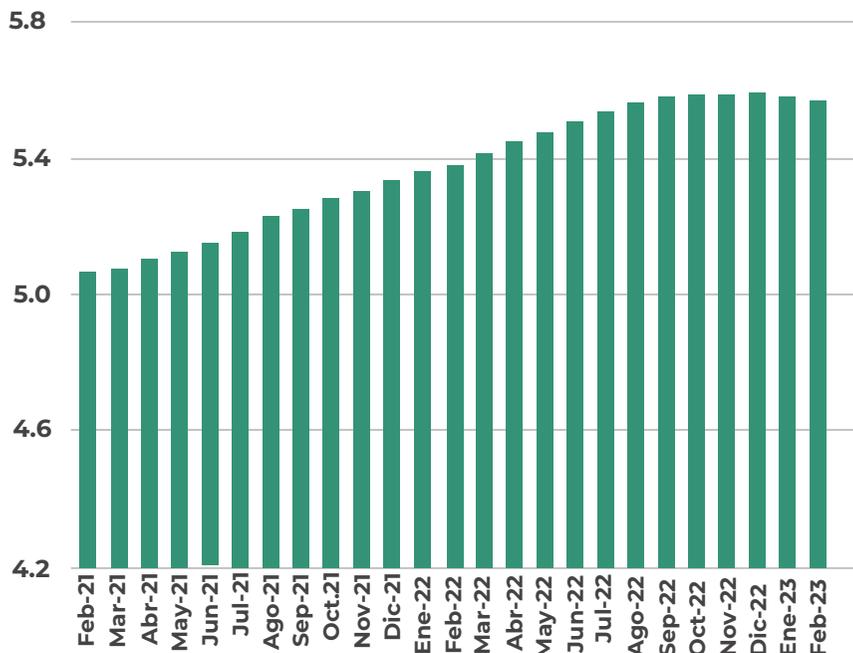
En comparación con otras industrias establecidas, la tecnología se vio afectada en un promedio del 4% de los despidos totales en Estados Unidos, en donde campos laborales como lo son **servicios de negocios, actividades financieras y gobiernos locales y estatales tuvieron más de un millón de pérdidas laborales.**



Source: U.S. Bureau of Labor Statistics y CBRE Tech Insights Center.

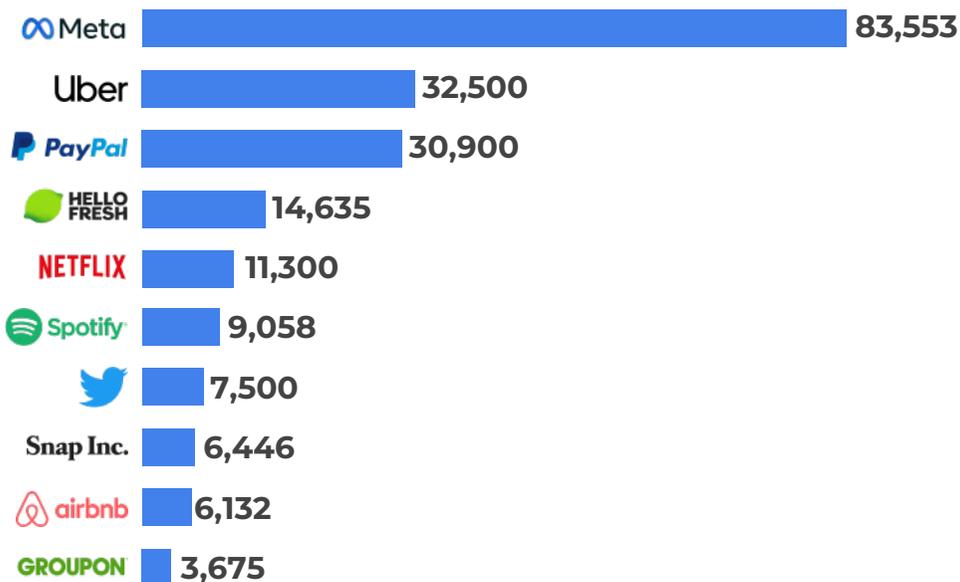
Tomando en cuenta las tendencias de los últimos meses, las áreas con mayor impacto del rubro de tecnología son ventas y recursos humanos, anticipando que la dirección seguirá por el mismo camino en 2022. Pero en un acumulado, la tendencia es clara en que las contrataciones han ido en aumento desde el año 2021, llegando a un pico a finales de 2022, con bajas que se presentaron a principios de este año, y se proyectan para seguir en un declive mínimo hasta la mitad de 2023, con posibilidades de un repunte para la segunda mitad de este mismo año.

Empleo en tecnología



Source: Bureau of Labor Statistics CES | Data in millions | Seasonally adjusted

Desde el otro punto de perspectiva, las mismas compañías que han sido responsables de la mayoría de los despidos en Estados Unidos, tienen fuerzas laborales extensas que se mantienen, hasta ahora, constituyendo al grueso de empleados especializados de TI que trabajan en Estados Unidos y de manera remota.





Tendencias para 2023 y preparación para el trabajador

Proyecciones para este 2023, ligadas a los despidos que se han presentado entre enero y marzo, apuntan a que **la industria podría perder nuevamente alrededor de 150 mil trabajadores** como consecuencia de un rezago de los factores antes mencionados, tomando en cuenta que el crecimiento acelerado de muchas empresas y la subcontratación durante los tres años clave de la pandemia, fueron los motores por los que las grandes empresas comenzaron a dejar ir a sus especialistas y trabajadores.

Las buenas nuevas son que a la fecha, aún hay **375,000 empleos en la industria de tecnología en Estados Unidos que necesitan ser llenados** durante el transcurso de este año. Además de acuerdo a encuestas y entrevistas con los afectados durante este año, **70% de los trabajadores han logrado encontrar un nuevo empleo que se adapte a sus necesidades y conocimientos en menos de 3 meses.**

La preparación es clave durante este tiempo, algunos consejos para evitar ser parte de un recorte masivo, son los siguientes:

- Encontrar maneras de brindar un valor agregado a la empresa
- Ofrecer ayudar en otros proyectos de la compañía
- Considerar recortes de sueldo o reducciones de horas, si es que tu empresa es afectada
- Hacer una auditoría de tus capacidades y laborales, para efectivizar procesos
- Concentrarse en el manejo de tus bienes
- Abrazar por completo el trabajo remoto
- Crear nuevas conexiones dentro del área de trabajo

En caso de que tu empleo se vea afectado, estos son los pasos que se pueden seguir, antes de volver a la búsqueda laboral:

- Revisar tus beneficios
- Tener en orden todos tus seguros de gastos médicos y de vida
- Considerar trabajos por freelance o por contratos temporales
- Mantenerse siempre conectado
- Pedir ayuda a amigos y familiares en caso de necesitar apoyo
- Ponerte en contacto con compañeros de trabajo y jefes
- Volver a buscar empleo, considerando las aproximaciones salariales que se adaptan a ti

Demanda laboral en TI en 2022 y tendencias para 2023

Industrias con más vacantes en México

De acuerdo a varios reportes especializados de la industria, el panorama de tendencias para 2023 está completamente ligado a las tecnologías que van en aumento, así como las necesidades propias de la industria en mantenimiento de herramientas que utilizamos en el día a día, complementando además un auge en tendencias e innovación, como lo son las inteligencias artificiales, el uso de datos compartidos y los esquemas digitales de pago, así como las transacciones y el metaverso.

| Roles más sobresalientes | Lenguajes de programación: | Tech Stack |
|--|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> Cloud Engineer Encargado principal de la supervisión, diseño, implementación, y creación de soluciones para la infraestructura, ecosistema y aplicaciones que hacen uso de la nube. | Python, Java, Ruby | SysOps, Ansible, Azure, AWS, Google Cloud Platform y Terraform |
| <ul style="list-style-type: none"> Machine Learning Engineer Encargado principal en la construcción, entrenamiento, mantenimiento y ajustes de modelos de lenguaje e Inteligencia Artificial | Python, SQL, Javascript | Keras, PyTorch, TensorFlow, Scikit-Learn |
| <ul style="list-style-type: none"> UI/UX Specialist Experto que se especializa en el diseño, la optimización y presentación final de la interfaz de aplicaciones móviles, software, sitios web y productos, plataformas y herramientas digitales. | HTML/CSS, Javascript, AngularJS, InVision | Bootstrap, Material Design, Foundation, Adobe XD, Sketch, JQuery |
| <ul style="list-style-type: none"> Database Developer Profesional que se especializa en la creación, diseño, implementación y mantenimiento de sistemas de gestión de bases de datos. | C++, C#, VB, C, COBOL, Java, Perl, PHP | Django, Ruby on Rails, MySQL, ASP.NET, Oracle, SQLServer, Flask, Laravel |
| <ul style="list-style-type: none"> DevOps Engineer Encargado principal de la integración, automatización, seguridad e infraestructura detrás de los equipos de desarrollo y operaciones para las entregas finales de software. | Python, Golang, PHP, Perl, Ruby, Bash, Java, Javascript | Ansible, Chef, Puppet, Kubernetes, Docker |

Ahora, abordando los esquemas y panoramas de las diferentes industrias que contarán con más vacantes y requerimientos de tecnología para este 2023, tenemos como resultados las siguientes áreas en México y Estados Unidos, las cuales han venido a la alza desde hace un par de años, además de algunas que cuentan con prospectos que han explotado en los primeros meses de este año:

- Tecnología de la información y comunicaciones
- Gaming
- Finanzas y banca digital
- Ecommerce
- Energía
- Industria manufacturera
- Recopilación y organización de datos
- Salud

10 puestos más frecuentes en CodersLink

| Puesto | Skills requeridos |
|---------------------------------------|--|
| Software Engineer | Git, GO, SQL, Java, PHP, Python |
| Senior Frontend Engineer | CI/CD, React, Vue.js, Javascript, Webpack |
| Senior Backend Engineer | Azure, AWS, Typescript, NodeJS |
| Full Stack Developer | AWS, Jira, MongoDB, Javascript, Angular, React, ReactNative |
| Senior Software Engineer | AWS, Linux, Angular, Django, Pytest, React, Vue.js, Java, Kotlin |
| DevOps Engineer | Azure, Bash, Google Cloud Platform (GCP), SQL, AWS |
| Data Engineer/Data Scientist | Python, Azure, AWS, Oracle |
| Software Engineer in Test | CI/CD, Jenkins, Jira, Mysql, Postman, SQL, Selenium, Cucumbe |
| Project Manager/Agile Project Manager | Jira, Agile |
| UI/UX/Product Designer | Sketch, InDesign, CSS, HTML |

**Toma en cuenta que los skills mencionados pueden variar entre diferentes puestos con el mismo título, y que algunas habilidades pueden ser comunes a varios roles. Además, las habilidades "Nice to have" no se incluyen en esta tabla, ya que se enfoca en los requisitos principales para cada puesto.*

Entendiendo estas tendencias, estas son algunas recomendaciones para profesionales de TI:

- **Aprender y mejorar** habilidades en lenguajes de programación y tecnologías en demanda, como Python, Go, Ruby, React, Angular, Vue.js, .NET y Visual Basic.
- **Desarrollar experiencia** en tecnologías de la nube, como AWS, Azure y Google Cloud Platform (GCP).
- Familiarizarse con herramientas de **gestión de proyectos** y metodologías ágiles, como Jira y Agile.
- Profundizar en conocimientos de **bases de datos**, como SQL, MySQL, PostgreSQL y Oracle.
- Mantenerse actualizado en temas relacionados con la **ciberseguridad** y la protección de datos.
- Ganar experiencia en tecnologías emergentes, como **Blockchain e Inteligencia Artificial**.
- Participar en comunidades y eventos de la industria para **ampliar la red de contactos** y estar al tanto de las tendencias del mercado.





Oportunidades en sector IT en Startups, Series A, Series B and C Companies

Optimismo para la industria en tema de contrataciones

A pesar de que los últimos tres años han impactado directamente a la industria de TI en cuestión de despidos y cambios masivos de personal; uno de los campos que se ha mantenido estable con **contrataciones constantes e inversión** para impulsar sus esfuerzos, han sido las startups del sector.

México se encuentra en el segundo lugar de inversión de startups en Latinoamérica, sólo detrás de Brasil, con 84 operaciones que constituyen un valor de 1.6 millones de dólares. Este es un aumento del 9% en el número de operaciones.

Tomando en cuenta el aumento en el número de operaciones, en 2022 hubo un declive de inversión del 47%. Pero aún así, durante el año se registraron 784 rondas de inversión dedicadas a 747 startups diferentes, sumando un capital de 8 mil millones de dólares.

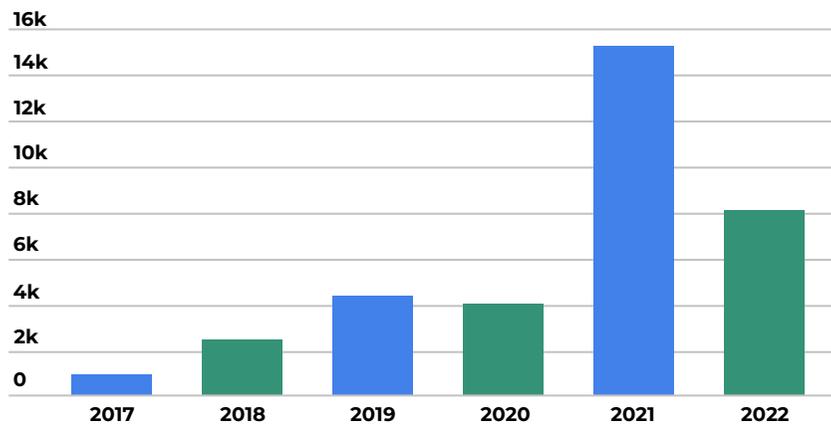
Estos son los tres sectores de tecnología que tuvieron el mayor crecimiento durante 2022:

- Cleantech
- ArTech
- Gaming

A nivel histórico, este ha sido el segundo año con mayor inversión en toda latinoamérica.

Así es cómo ha llegado la inversión extranjera para startups, durante los últimos 6 años, siendo 2021 y 2022 los mejores períodos para comenzar, estructurar y estabilizar una iniciativa con inversión privada:

Inversion en Venture Capital Latinoamérica



Millones de dólares
Fuente: Endeavor México y Glisco Partners

Las oportunidades de crecimiento e inversión siguen proyectándose para un panorama estable en 2022, de acuerdo a empresas especializadas, **existen más de 700 startups en Latinoamérica que han alcanzado el estatus de unicornio**, superando el valor de los 1,000 millones de dólares.

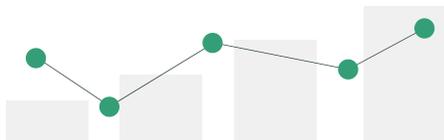
Estas son las más destacadas del territorio, las cuales ofrecen las mejores oportunidades de contratación:



Crecimiento en México por nearshoring

Después de que tuviéramos una serie de años complicados en cuanto a suministros, inversiones extranjeras y posibilidades de crecimiento en México; el país se ha convertido en uno de los principales puntos de encuentro para el nearshoring, la estrategia económica que consta en dividir producción y fuerzas laborales entre países cercanos, como lo es el caso de México y Estados Unidos.

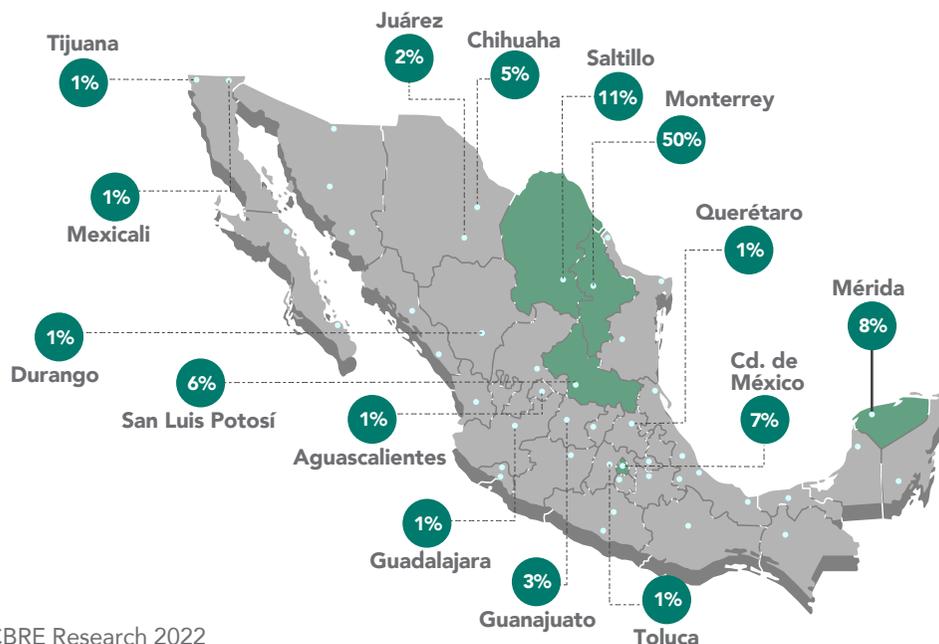
El 2022 fue un año clave con un crecimiento del 14% en la región, además de una proyección de hasta un 8% de mejoría del PIB en México para mediados de este año.



Los estados que concentran el mayor número de absorción en el país, son:

- **Nuevo León - 50%**
- **Coahuila - 11%**
- **Yucatán - 8%**
- **Ciudad de México - 7%**
- **San Luis Potosí - 6%**

Así es cómo se distribuye esta entrada de la participación en el sector por las diferentes ciudades clave en la República Mexicana:



Fuente: CBRE Research 2022

Tan solo en el primer trimestre de 2023, las inversiones y entradas a México como parte del nearshoring, ascienden a un promedio de 13 mil millones de dólares. De estas cifras totales, alrededor de 1,600 millones de dólares anuales han venido del sector de tecnología, representando un promedio del 6.7% del PIB Nacional desde el 2019.

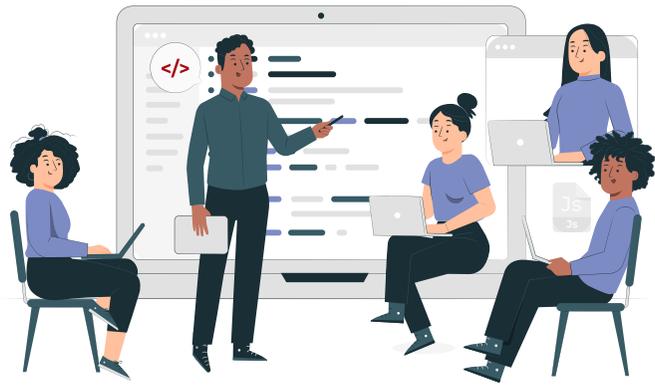
Entre las más importantes compañías que se han establecido en México como parte este fenómeno económico moderno, están las siguientes:

- **IBM:** Ciudad de México, Guadalajara, Monterrey, Puebla, Querétaro, Tijuana.
- **Oracle:** Ciudad de México, Guadalajara, Monterrey.
- **Hewlett-Packard:** Ciudad de México, Guadalajara.
- **Dell:** Ciudad de México, Guadalajara.
- **Accenture:** Ciudad de México, Monterrey, Guadalajara, Tijuana.
- **Cisco Systems:** Ciudad de México, Guadalajara.
- **Intel:** Ciudad de México, Guadalajara.
- **Microsoft:** Ciudad de México, Guadalajara.
- **Google:** Ciudad de México.
- **Amazon:** Ciudad de México.



Por otro lado, existen muchas otras empresas enfocadas en tecnología que se han fundado en México, y ahora son parte de un nearshoring que apoya a trabajadores de la industria en el país, así como profesionales ubicados en Estados Unidos y otros países alrededor del mundo. Estas son algunas de las más destacadas que encabezan la lista en inversión y crecimiento durante los últimos años:

| | |
|--|---|
| | Softtek: Empresa que se dedica a ofrecer servicios de desarrollo de software, integración de sistemas y consultoría en tecnología. |
| | Nearsoft: Es una empresa de tecnología que se especializa en el desarrollo de software y aplicaciones móviles. |
| | Neoris: Es una empresa de servicios de tecnología global que ofrece soluciones de negocio y digitales. |
| | KIO Networks: Ofrece servicios de infraestructura de TI, seguridad y consultoría en tecnología. |
| | iTexico: Compañía especializada en el desarrollo de software, aplicaciones móviles y soluciones en la nube. |



El auge de las startups tecnológicas en México: ejemplos de crecimiento y estabilidad económica

La tecnología ha sido el motor que ha impulsado el crecimiento económico de muchas empresas en México en los últimos años. En particular, las startups relacionadas con la tecnología han experimentado un crecimiento notable y se perfilan como las mayores generadoras de empleo en 2023. Esto se debe a su buen manejo de inversión y a su constante crecimiento en un entorno económico fluctuante debido a factores macroeconómicos que no solo afectan la región, sino que también son comunes en gran parte del mundo.

Estas startups exitosas destacan por ofrecer soluciones innovadoras en el campo tecnológico y han atraído una base de clientes cada vez más amplia y estable, ofreciendo **empleos para todo tipo de posiciones, incluyendo departamentos completos enfocados en tecnología**. Algunos ejemplos incluyen a Kavak, una plataforma de compra y venta de autos usados en línea, que recientemente se convirtió en el primer unicornio de México, y Bitso, una plataforma de intercambio de criptomonedas que ha visto un aumento significativo en el número de usuarios en los últimos meses. También se encuentran empresas como Clip, una plataforma de pagos móviles y punto de venta para pequeñas empresas.

Estas startups, y muchas similares, están cambiando la forma en que se hacen negocios en el país, y se espera que sigan generando empleos y contribuyendo al crecimiento económico en el futuro cercano. Además, varias startups han surgido con un crecimiento constante en los últimos meses, destacando por mantener su estructura y visión.

Entre las startups que han experimentado un crecimiento constante, se encuentran empresas como:

| Empresa | Industria |
|------------|-----------|
| Albo | Fintech |
| Aplazo | Fintech |
| Bancompara | Fintech |
| Baubap | Fintech |
| Bayonet | Software |
| Belvo | Fintech |

Además, existen startups con más años posicionándose en la industria y se encuentran en diferentes etapas de inversión, situándose como las más estables y las generadoras de más posiciones abiertas en el país. Entre ellas se encuentran empresas como:

Serie A:

- Runa:** Plataforma de nómina y recursos humanos para empresas.
- Higo:** Plataforma de delivery de alimentos con foco en la experiencia del usuario.
- Deel:** Plataforma de contratación y gestión de pagos internacionales.
- Billpocket:** Plataforma de pagos móviles y punto de venta para pequeñas empresas.
- La Haus:** Plataforma de bienes raíces enfocada en el mercado latinoamericano.
- Mati:** Plataforma de verificación de identidad en línea.

Serie B:

Jüsto: Plataforma de entrega de alimentos y productos de supermercado.

Credijusto: Plataforma de préstamos en línea para pequeñas y medianas empresas.

Serie C:

Kueski: Plataforma de préstamos en línea para personas físicas.

Zinbo: Plataforma de inversión inmobiliaria en línea.

Urbvan: Plataforma de transporte privado compartido.

En cuanto a las tendencias de las startups, se prevé que las empresas que ofrezcan servicios en línea o establezcan plataformas se convertirán en las más importantes en el futuro cercano. Estas son **8 de las más prometedoras en México**, para este 2023:

Las Startups más prometedoras del 2023

crema

Crema
Banco para
freelancers

HOMIE

Homie
Renta inteligente
de inmuebles

score

Score
API para conectar
cualquier API

Fudata

Fudata
Restaurantes
basados en
Big Data

FiscoClic

FiscoClic
RH y nómina
desde WhatsApp

crabi

Crabi
Seguro digital
de autos



trendi

Trendi
Monetización
de comunidades

nowports

Nowports
Logística y
transporte

Fuente: Cuantico VC



Nómadas digitales: ¿Cómo impacta a los niveles salariales de los profesionales mexicanos?

Maximizando ingresos: El impacto del trabajo remoto en profesionales mexicanos

Aunque muchos consideran que la masificación del trabajo remoto es un fenómeno relativamente nuevo, la realidad es que desde **mitades de la década de los 90**, muchas empresas comenzaron a recurrir a equipos remotos como parte de un plan que consistía en eficientar sus estrategias internas, además de mejorar sus ganancias y esquemas económicos, recurriendo a países con menores costos, que cuentan con los recursos necesarios para trabajar con equipos ubicados a distancia en colaboración en su mayoría con Estados Unidos.

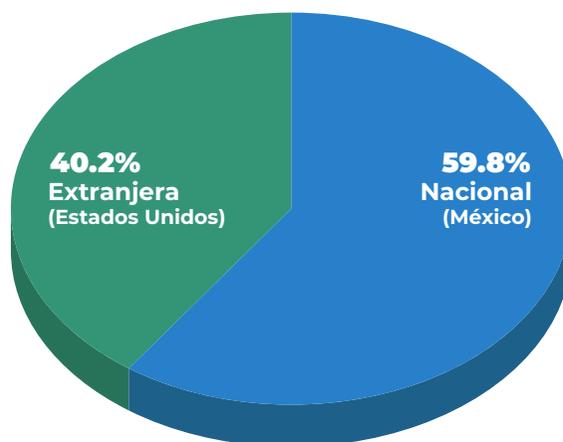
En los últimos años, la expansión de esta modalidad laboral, se dio por una serie de factores ligados en su mayoría a la **continua demanda de talento en tecnología, así como un rápido crecimiento de la industria de TI**, además de necesidades que intervienen con equipos que cubran diferentes husos horarios y regiones geográficas. Finalmente, la pandemia de COVID-19 fue el último empuje que se necesitaba para que cada vez más compañías aceptaran la dinámica laboral a distancia.

Para los profesionales de tecnología, esto ha resultado en un **aumento en las oportunidades** para trabajar en la industria, ya que los puestos no están ligados a países en específico, sino que las empresas más grandes y de renombre abren sus puertas a trabajadores de todo el mundo.

Acceder a un trabajo remoto trae una serie de ventajas, como lo son **menores costos de vida, flexibilidad en la remuneración y mayor productividad**, tomando en cuenta claramente que los salarios más competitivos vienen por parte de empresas extranjeras.

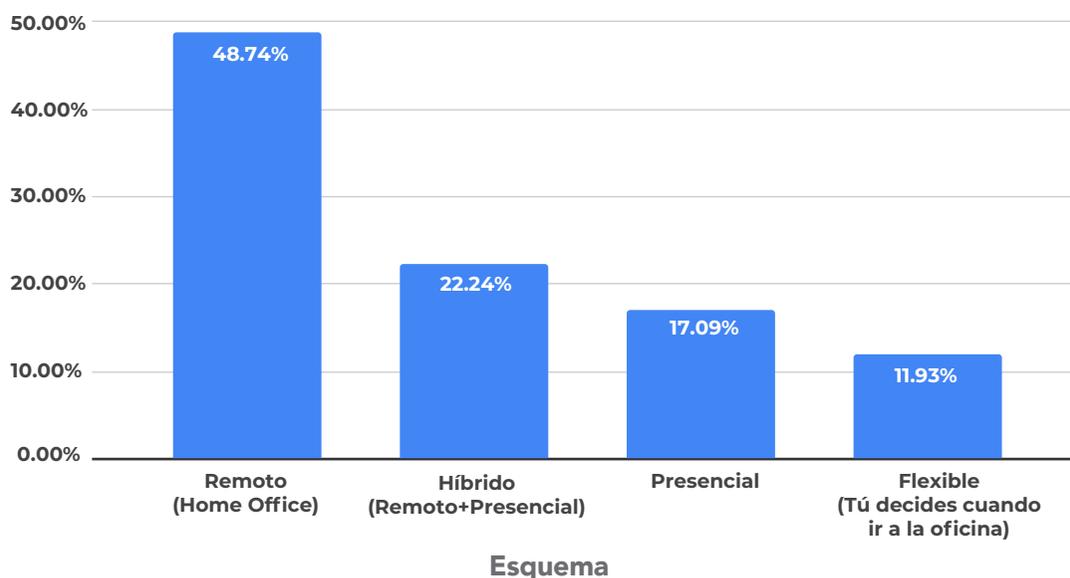
De acuerdo con los resultados obtenidos por nuestra encuesta de salarios y tendencias, **40.2% de los profesionales actuales de la industria de TI trabajan en empresas extranjeras** a distancia.

Origen de tu empresa actual



Esto significa que poco menos de la mitad de la fuerza laboral mexicana está concentrada en esfuerzos externos, los cuales en su mayoría constan de un trabajo en esquema remoto, participando como elementos de equipos multiculturales con sede en Estados Unidos:

Modalidad de empleo actual



Los salarios también están ligados a los diferentes esquemas laborales. Al analizar los datos, se puede observar que los trabajadores remotos vinculados a empresas extranjeras tienden a tener un aumento salarial significativo en comparación con aquellos empleados en esquemas laborales diferentes y empresas nacionales.

Salarios según esquema laboral y años de experiencia:

| Modalidad de empleo | Senior | Semi Senior | Medio | Junior | Inicial |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Remoto (Home Office) | \$61,000.00 | \$50,789.00 | \$32,000.00 | \$20,050.00 | \$18,000.00 |
| Híbrido (Remoto + Presencial) | \$42,000.00 | \$39,000.00 | \$25,000.00 | \$20,000.00 | \$20,000.00 |
| Presencial | \$24,000.00 | \$22,000.00 | \$20,000.00 | \$15,000.00 | \$13,000.00 |
| Flexible (Tú decides cuándo ir a la oficina) | \$55,000.00 | \$36,500.00 | \$35,000.00 | \$21,000.00 | \$20,000.00 |

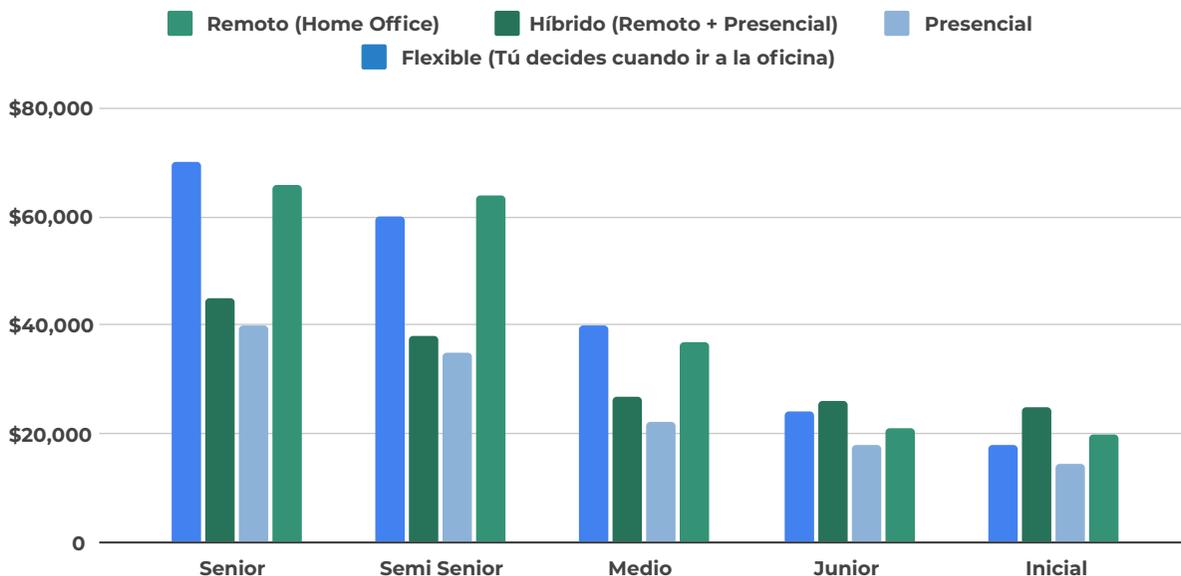
Esta línea está mucho más marcada en la comparativa entre los profesionales que trabajan para una empresa extranjera, y los que están basados en México, trabajando directamente en una compañía local.

Salarios según origen de la empresa y años de experiencia:

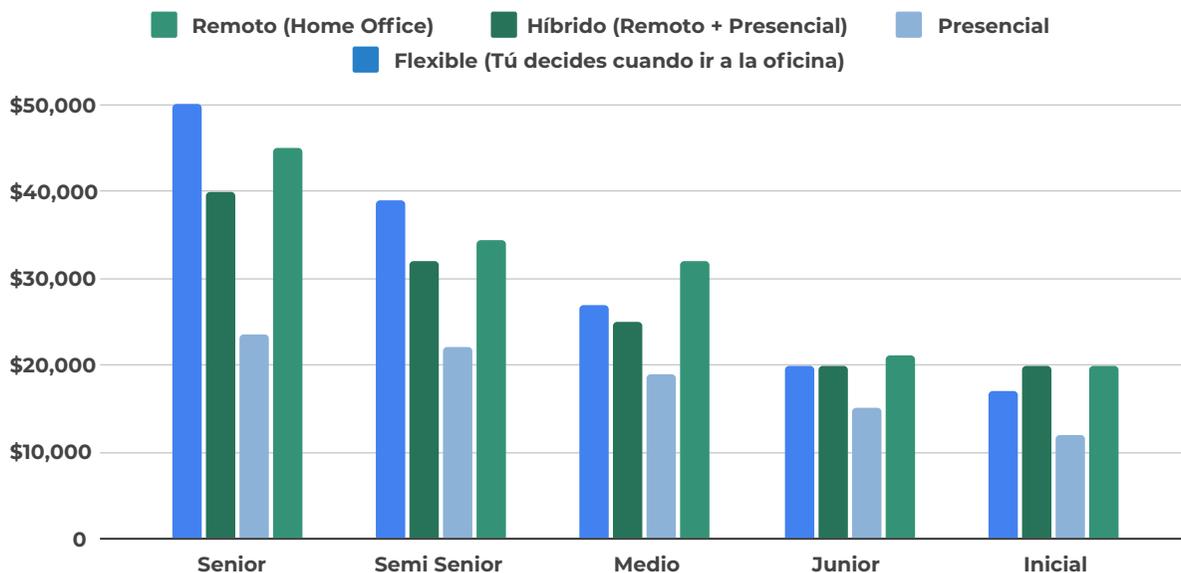
| Origen de la empresa | Experto | Senior | Semi Senior | Medio | Junior | Inicial |
|----------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Extranjera | \$60,000.00 | \$60,000.00 | \$52,100.00 | \$35,000.00 | \$24,000.00 | \$18,000.00 |
| Nacional | \$40,000.00 | \$35,000.00 | \$30,000.00 | \$24,000.00 | \$18,000.00 | \$15,600.00 |

Al comparar directamente las modalidades de trabajo diferentes y contraponer los salarios de una empresa extranjera con los de una mexicana, se puede apreciar una diferencia de **35% de ganancias para los trabajadores que se encuentran empleados en una empresa internacional**. Esto demuestra que trabajar en una empresa extranjera y adoptar esquemas laborales remotos puede mejorar significativamente los ingresos de los profesionales mexicanos.

Modalidades de empleo en una empresa extranjera

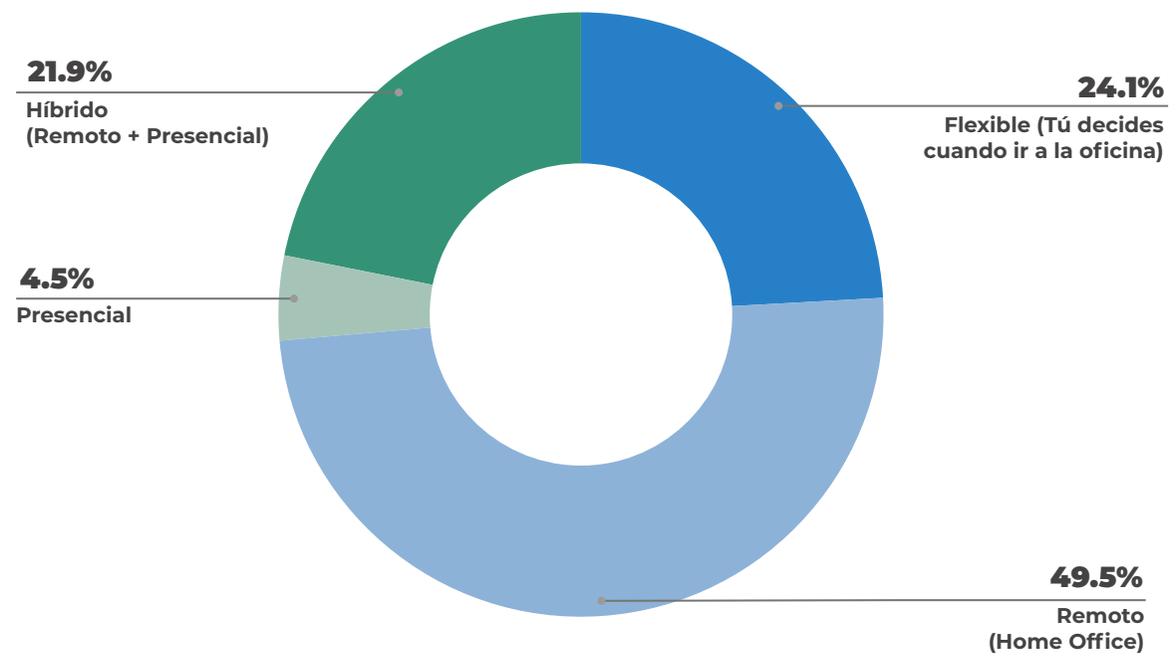


Modalidades de empleo en una empresa nacional



Finalmente y como conclusión sobre los esquemas de trabajo y sus beneficios personales, profesionales y económicos, tenemos una clara preferencia de los trabajadores de TI en pertenecer a un esquema remoto, ya que no solo se refleja en mejores salarios, sino en una mejora considerable en la calidad de vida.

Modalidad de empleo preferida



El auge de nómadas digitales estadounidenses en México y sus implicaciones

Sorprendentemente, en los últimos años se ha consolidado un fenómeno moderno: la llegada de nómadas digitales de origen estadounidense a territorio mexicano. A pesar de que usualmente son los trabajadores mexicanos quienes buscan nuevas oportunidades trabajando de manera remota para empresas extranjeras, en pleno 2023, **la tasa de trabajadores estadounidenses viviendo en México ha aumentado de manera considerable.**

México se ha convertido en un destino popular para los nómadas digitales debido a:

- Clima agradable
- Rica cultura
- Costos de vida asequibles
- Infraestructura tecnológica en desarrollo

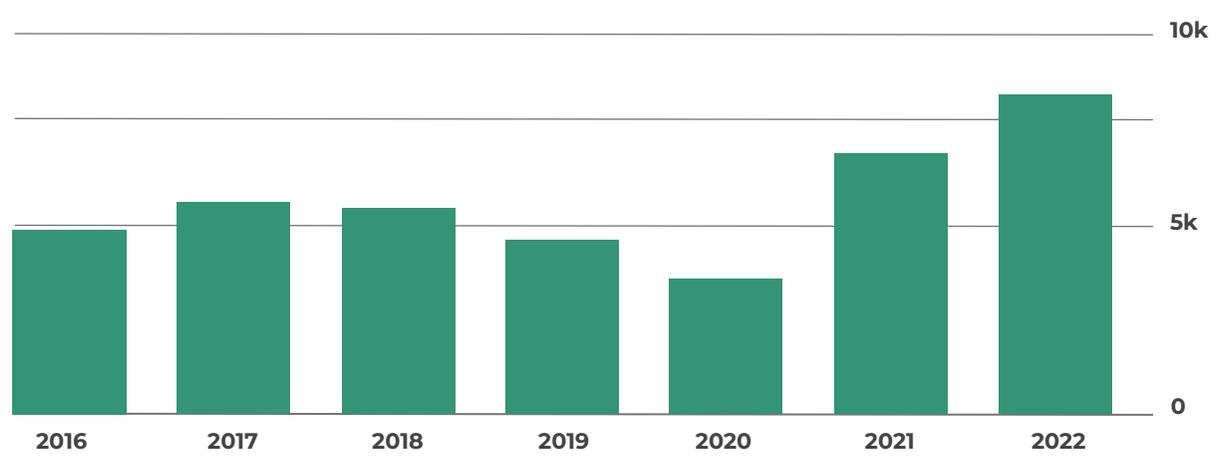
Según datos del gobierno mexicano, los nómadas digitales han dejado aproximadamente 523.4 millones de pesos en ingresos al país, lo que equivale a un 15% de las ganancias anuales por turismo.



Algunos datos relevantes sobre la presencia de nómadas digitales estadounidenses en México, son:

- 1.6 millones de ciudadanos estadounidenses vivían en México en 2022.
- 5.3 millones de visitas de estadounidenses a México registradas de enero a mayo de 2022.
- La Ciudad de México es el nuevo epicentro de esta migración, en el top 5 de las mejores ciudades para nómadas digitales.
- 59,000 ciudadanos americanos viven en la Ciudad de México, según datos de la SEGOB.
- 48.92% de extranjeros con tarjetas de residencia en México en 2022 eran americanos.
- Principales territorios con ciudadanos estadounidenses con tarjetas de residencia: Ciudad de México, Jalisco y Quintana Roo.

Número de estadounidenses viviendo en México con tarjetas de residencia.



Fuente: Secretaria de Gobernación

Este fenómeno ha tenido algunas consecuencias en México:

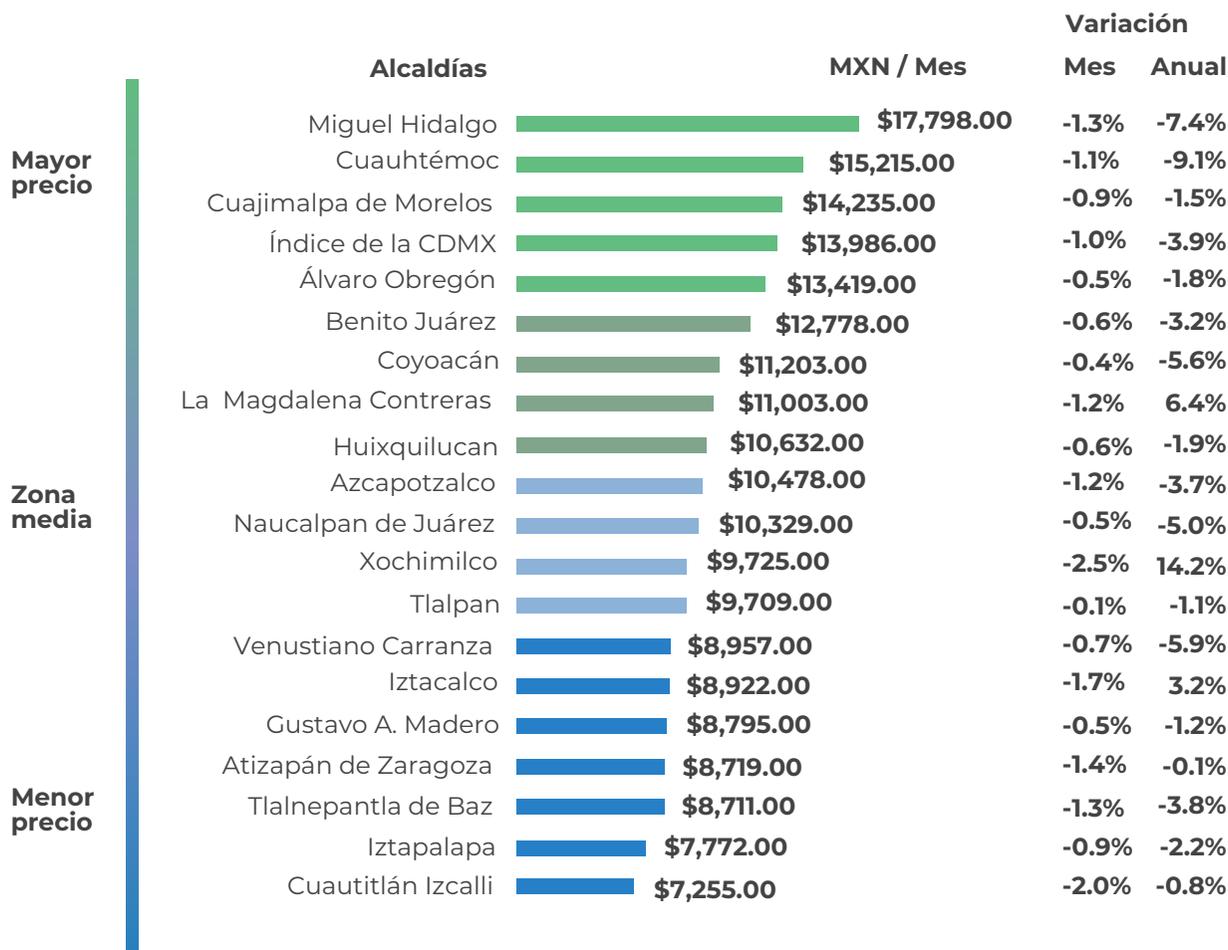
Aumento en la plusvalía y precios de inmuebles: La alcaldía Cuauhtémoc, en la Ciudad de México, ha experimentado un aumento de hasta el 20% en los precios de vivienda. Las colonias Roma, Condesa, Juárez, Santa María la Ribera y Centro encabezan la lista de nuevos norteamericanos residentes de la zona.

Gentrificación: La disparidad salarial entre los nómadas digitales estadounidenses y los ciudadanos mexicanos ha provocado un desplazamiento de mexicanos a zonas más asequibles debido al aumento de costos de propiedad e insumos.

Perspectiva positiva para la industria tecnológica: La creciente presencia de nómadas digitales estadounidenses en México podría atraer más empresas de tecnología al país, aumentando la tasa de empleo en el sector.

Competencia laboral en TI: Aunque la mayoría de los nómadas digitales estadounidenses trabajan para empresas extranjeras en formato remoto, las compañías locales no han visto un aumento de postulantes americanos en sus equipos locales. La industria en general sigue creciendo y demandando talento en todo el mundo.

Alquiler en la zona metropolitana Promedio de precios según las alcaldías de la ciudad



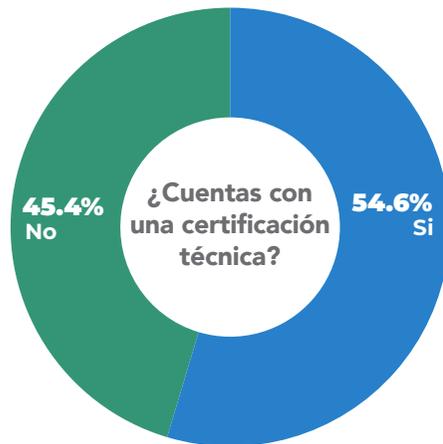
Fuente: inmuebles24

Skills con mayor demanda en la industria y mejor pagados

Una de las principales formas de mantenerse vigente en el mundo de TI es estar activamente actualizado, ganando experiencia no solo dentro del campo laboral sino por iniciativa propia. Los cursos en línea y las certificaciones técnicas son herramientas clave para mejorar el perfil y el CV, lo que te hará un fuerte candidato entre la competencia en el panorama de tecnología en 2023.

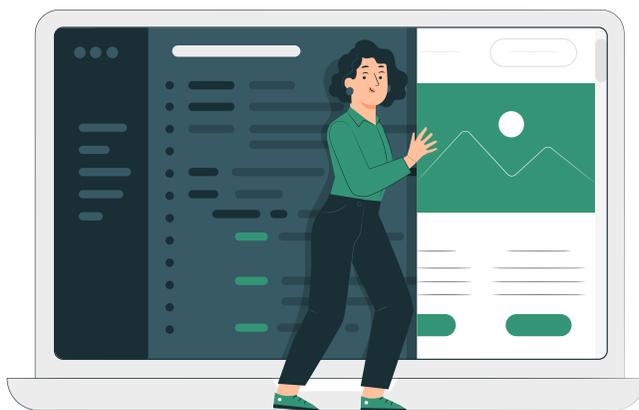
Certificaciones técnicas y su impacto en los salarios

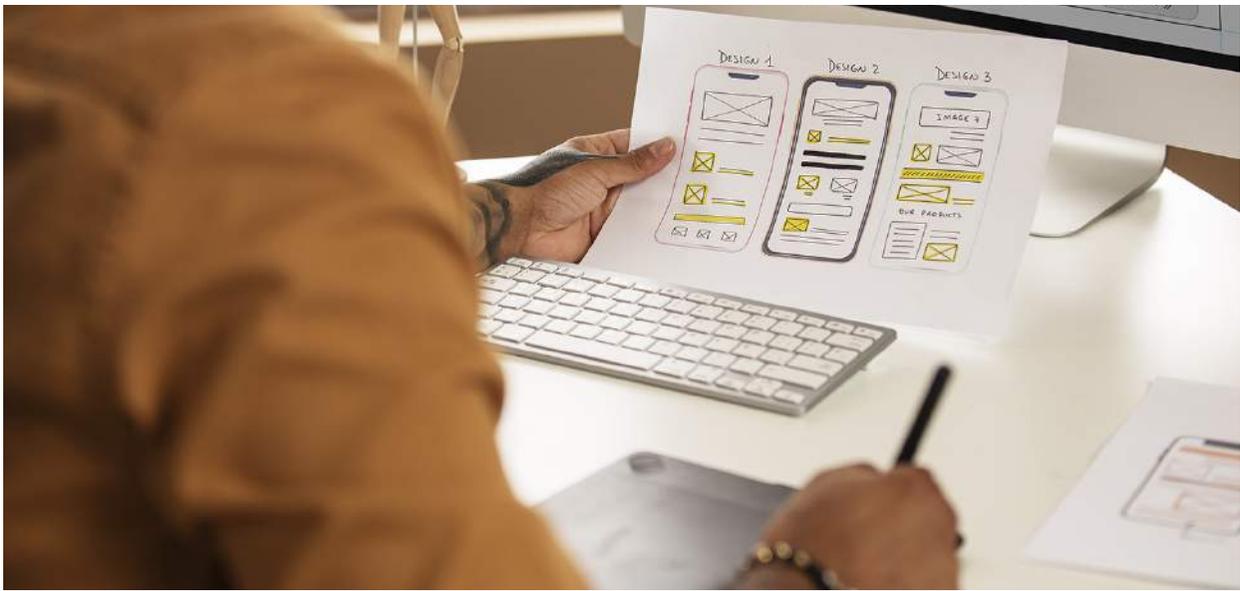
Según los resultados de nuestra encuesta, el **54.6% de los profesionales de TI que trabajan en 2023, cuentan con una certificación técnica.** La distribución de salarios está ligada a la presentación oficial de una certificación, y la diferencia en la tasa de aumento es más significativa para aquellos con más años de experiencia trabajando en empresas de TI.



Los profesionales con certificaciones técnicas tienden a tener salarios más altos en comparación con aquellos que no las poseen, con una diferencia aproximada del 3% en puestos con mayor experiencia.

| Certificación Técnica | Experto | Senior | Semi Senior | Medio | Junior | Inicial |
|-----------------------|---------|--------|-------------|--------|--------|---------|
| Sí | 42,000 | 45,000 | 38,000 | 26,500 | 20,000 | 16,000 |
| No | 41,000 | 42,000 | 35,000 | 25,000 | 20,000 | 16,000 |





Skills mejor pagados para 2023

Los skills mejor pagados de este año, para tomar en cuenta al elegir cursos especializados, son:

- **Cloud Computing:** Conocimientos en plataformas como AWS, GCP y Microsoft Azure.
- **Análisis y ciencia de datos:** Aprender a utilizar herramientas como Python, R y SQL para analizar y visualizar datos.
- **Inteligencia Artificial y Machine Learning:** Fundamentos teóricos y prácticos, incluyendo estadística, análisis de datos, redes neuronales y aprendizaje automático.
- **Ciberseguridad:** Prevención de ataques cibernéticos y protección de sistemas y datos.
- **Automatización de procesos y DevOps:** Conocimientos en herramientas como Ansible, Docker y Jenkins.
- **Desarrollo de aplicaciones web:** Dominio de HTML, CSS y JavaScript.
- **Arquitectura de sistemas:** Diseño, implementación y mantenimiento de sistemas informáticos empresariales escalables y seguros.
- **Gestión de proyectos:** Oportunidades en puestos ejecutivos de project management.
- **Internet de las cosas:** Habilidades en Business Intelligence, diseño UI/UX y creación de interfaces de Hardware.
- **Desarrollo móvil:** Creación de aplicaciones móviles y software especializado para iOS, Android y Windows Mobile.



Estar al día con estos skills es esencial para mantenerse competitivo en el mercado laboral de TI en 2023 y más allá.

Plataformas y recursos para potenciar tus habilidades en tecnología y especialización en 2023

CodersLink es una plataforma líder en empleos de tecnología de la información, la cual te ayuda al desarrollo de habilidades necesarias para crecer profesionalmente. Ofrece **recursos valiosos** como blogs especializados en la industria, cursos gratuitos y vacantes laborales constantemente actualizadas, con la ayuda personalizada de nuestros aliados expertos.

Sin embargo, además de CodersLink, existen otros recursos en línea a solo un par de clics de distancia, que ofrecen cursos, guías y asesoramiento general para adquirir los conocimientos necesarios en especialización y **obtener los skills mejor pagados y más competitivos en 2023.**

A continuación, te presentamos una lista de algunas de las principales **plataformas y universidades que ofrecen cursos y programas de especialización**, con certificaciones internacionales y opciones de cursos gratuitos:

| | |
|---|--|
|  | Udemy: Ofrece una amplia variedad de cursos en distintas áreas de tecnología y desarrollo profesional. |
|  | edX: Brinda acceso a cursos de algunas de las mejores universidades del mundo, incluyendo programas de especialización y certificados profesionales. |
|  | Stanford University: A través de su plataforma en línea, ofrece cursos gratuitos y de pago en distintas disciplinas de TI. |
|  | Codecademy: Especializada en enseñanza de programación y desarrollo web, con una metodología práctica y enfocada en proyectos. |
|  | Coursera: Colabora con universidades y empresas de prestigio para ofrecer cursos, especializaciones y programas de grado en línea. |
|  | Harvard University: Ofrece cursos gratuitos y de pago en diferentes áreas de tecnología y ciencias de la computación. |
|  | Alison: Brinda cursos gratuitos en habilidades de TI, programación y desarrollo de software. |
|  | LinkedIn Learning: Ofrece cursos y programas de especialización enfocados en habilidades y conocimientos demandados por la industria. |
|  | Khan Academy: Proporciona cursos gratuitos en programación, matemáticas y ciencias de la computación, con un enfoque en la enseñanza mediante ejemplos prácticos. |
|  | Udacity: Se especializa en programas de nanogrado y cursos de habilidades específicas en tecnología, colaborando con líderes de la industria. |

Estas plataformas y universidades pueden ser excelentes recursos para impulsar tu carrera en TI y adquirir los conocimientos y habilidades necesarios para ser competitivo en el mercado laboral de 2023 y más allá.

Búsqueda de empleo

Estrategias exitosas para encontrar empleo en la industria tecnológica

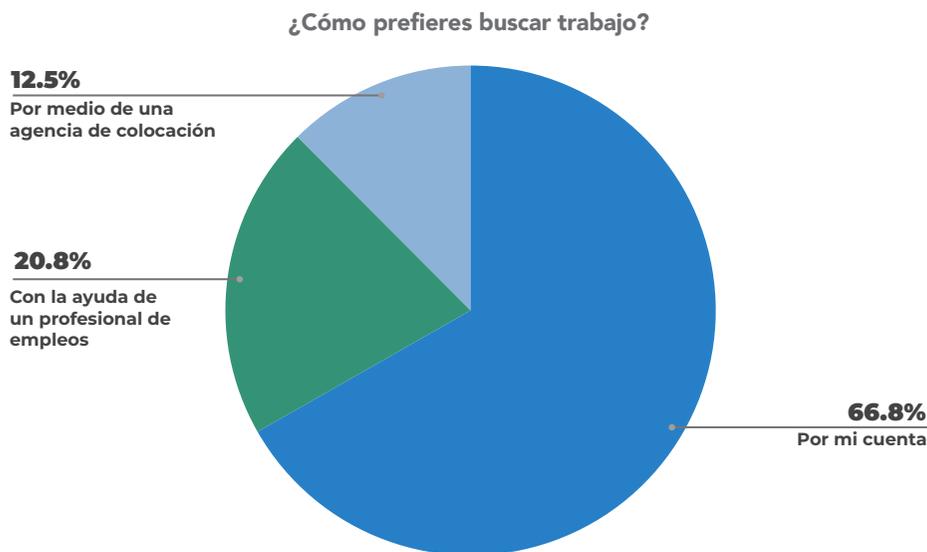
Trabajar en tecnología implica adaptarse continuamente a los cambios y transformaciones en las dinámicas laborales. La búsqueda de empleo puede abordarse de diversas maneras, y los profesionales de TI eligen diferentes enfoques, como sitios web especializados en búsqueda de empleo, redes sociales profesionales como LinkedIn, eventos de networking y ferias de empleo donde las empresas ofrecen orientación especializada y reclutan personal con diversos esquemas laborales.

Los profesionales de tecnología suelen tener una **sólida presencia en línea**, que incluye perfiles en GitHub, portafolios de trabajos anteriores, perfiles de LinkedIn con detalles de su experiencia laboral, ejemplos de proyectos y certificaciones relevantes. Estos elementos pueden ser fundamentales para encontrar empleos adecuados a sus habilidades y conocimientos.

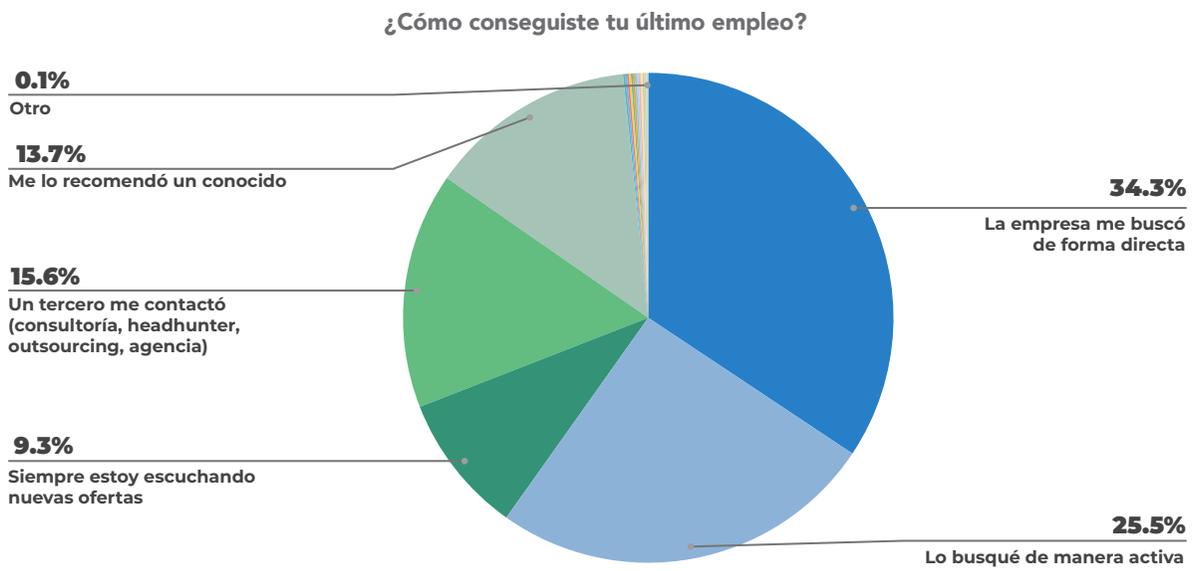
Las mejores opciones para buscar trabajo varían según el perfil y las habilidades de cada profesional. Algunas alternativas populares incluyen grandes empresas tecnológicas, startups, agencias de contratación y proyectos freelance a través de plataformas en línea. El factor clave para la búsqueda de empleo es mantenerse actualizado en las últimas tendencias y tecnologías.

profesionales de TI optan por buscar empleo por su cuenta, utilizando recursos como LinkedIn o **plataformas especializadas como CodersLink**, donde cuentan con el apoyo de expertos profesionales para asesorarlos durante el proceso de contratación. El 20.8% prefiere recibir ayuda de un tercero (reclutador, headhunter, etc.), y el 12.5% opta por una agencia de empleo.

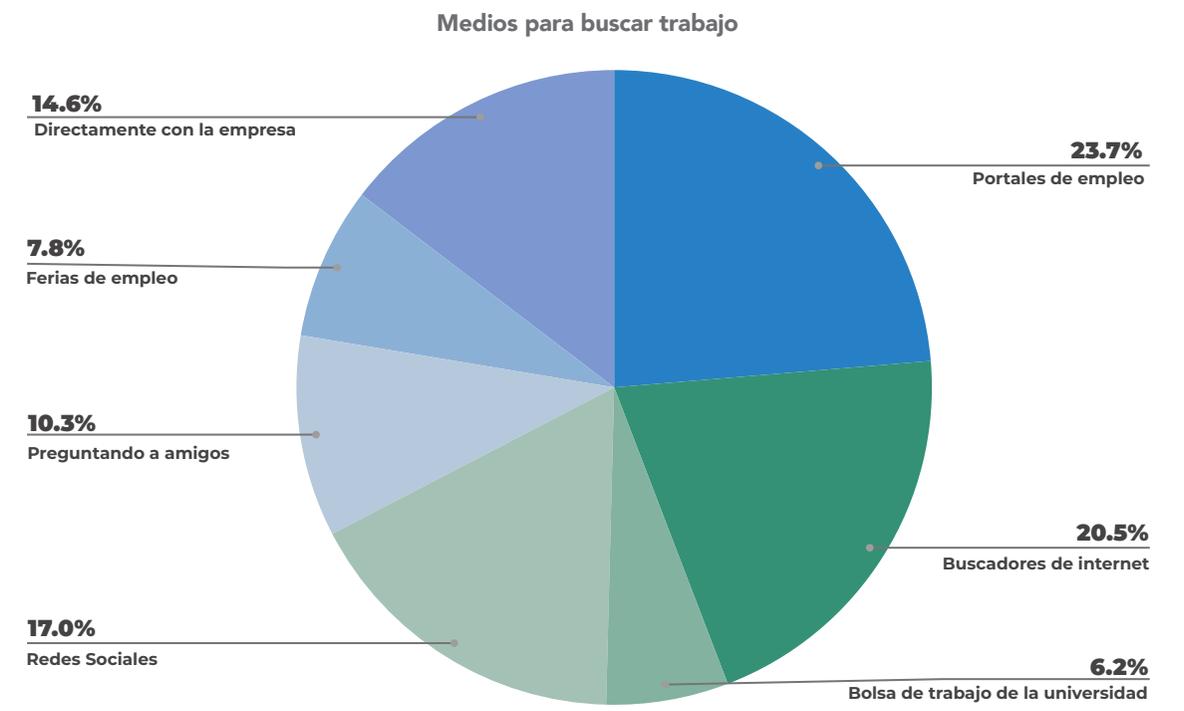
Según nuestra encuesta, el **66.8% de los**



El **34.3%** de los especialistas en tecnología actualmente empleados en una empresa, **fueron reclutados directamente por la compañía**, mientras que el 25.4% encontró su trabajo buscando de forma activa a través de recursos disponibles, como portales de empleo. El 15.6% fue reclutado por un headhunter o representante de la empresa, el 13.5% consiguió empleo a través de recomendaciones de conocidos, y el 9.3% lo encontró de otra manera.



Los encuestados destacan principalmente los **portales de empleo como el medio más eficaz para encontrar trabajo**, seguido por buscadores de internet que los dirigen a vacantes abiertas y otras opciones como bolsas de trabajo y redes sociales.



Creación de un currículum efectivo para profesionales en tecnología

El currículum vitae es la principal carta de presentación en la búsqueda de trabajo. Para el rubro de tecnología, hay algunas recomendaciones clave para la presentación de un CV:

- Mantenerlo **limpio y claro** es fundamental, ya que a menudo los currículums son analizados por bots especializados y software automatizado en busca de palabras clave.
- Evitar el uso de imágenes e íconos.
- No incluir una fotografía, especialmente al aplicar en empresas extranjeras y trabajos remotos.
- Mantener el currículum **actualizado**.



Los puntos indispensables a incluir en tu currículum son:

- **Encabezado:** Incluye tu nombre completo, dirección de correo electrónico, número de teléfono y cualquier otra información de contacto relevante.
- **Resumen:** Agrega un breve resumen en el que resaltes tus habilidades y experiencia en el campo de la tecnología.
- **Experiencia laboral:** Muestra tu experiencia en orden cronológico inverso, comenzando por el trabajo más reciente.
- **Habilidades:** Enumera tus habilidades técnicas relevantes en una sección aparte, como lenguajes de programación, software, herramientas específicas y conocimientos especializados.
- **Proyectos:** Destaca los proyectos en los que has trabajado y tus contribuciones en cada uno de ellos.
- **Educación y certificaciones:** Incluye tus credenciales académicas y certificaciones técnicas relevantes en una sección dedicada a educación.
- **Portafolio:** Si tienes un portafolio en línea que muestra tu trabajo, agrega un enlace.

AQUÍ está un ejemplo de CV exitoso de CodersLink.



Consejos para mejorar tu CV y entrevista

- **Ortografía y redacción:** Cuida la ortografía y la claridad al comunicar tu experiencia y perfil personal.
- **Fechas:** Coloca el mes y el año en que tuviste experiencias laborales y actualizaciones (cursos y certificaciones).
- **Lugares de trabajo:** Incluye los nombres de las empresas en las que has trabajado.
- **Roles:** Detalla los nombres de los puestos desempeñados y el avance que has tenido a lo largo del tiempo.

Recomendaciones para la entrevista

- **Honestidad:** Se sincero en toda la información proporcionada, desde fechas, motivos de salida y actividades realizadas.
- **Actitud:** Muestra una buena actitud y accesibilidad con los reclutadores y las personas encargadas de conducir la entrevista.
- **Congruencia:** Asegúrate de que lo que comentes durante la entrevista coincida con lo que aparece en tu currículum.
- **Puntualidad:** Llegar a tiempo a la entrevista demuestra profesionalismo y compromiso.

Negociación de salarios y beneficios

- **Logros:** Conoce tus logros sobresalientes durante el período de evaluación.
- **Crecimiento:** Menciona el crecimiento que has tenido desde que entraste a la empresa hasta el momento de la evaluación.
- **Evaluación:** Ten a la mano toda la información necesaria para la evaluación y conoce qué se está evaluando, para tomar decisiones.
- **Rango salarial:** Conoce el rango de salarios en el mercado para el puesto que desempeñas y al que quieres llegar. Esto es básico para la toma de decisiones y solicitudes al negociar tu salario y beneficios.

Al tener en cuenta estos consejos y recomendaciones, estarás mejor preparado para enfrentar el proceso de búsqueda de empleo, desde la creación de un currículum efectivo hasta la negociación de salarios y beneficios. Enfócate en resaltar tus habilidades y logros relevantes, y asegúrate de adaptar tu currículum y enfoque de entrevista a las especificidades del sector tecnológico.

¡Transforma tu carrera en TI con CodersLink de aliado!

¡Únete a nuestra comunidad y descubre increíbles oportunidades laborales! 🚀

Esperamos que esta guía de tendencias y salarios para 2023 sea un recurso muy útil para conocer a detalle, información sobre salarios, beneficios, el panorama de TI en 2023 y consejos para buscar empleo y enfrentar los procesos de contratación. Nuestra guía salarial está diseñada para **ayudarte a tomar decisiones, planificar tus metas, y obtener un sueldo competitivo** en la emocionante industria tecnológica.

En CodersLink, nos apasiona cumplir nuestra misión de cambiar vidas conectando a profesionales talentosos con empleos increíbles. ¡Estamos en el centro del boom laboral, el auge del trabajo remoto y las emocionantes oportunidades para profesionales de TI en México y Latinoamérica!

Cientos de programadores y profesionales de TI como tú, son testigos de que somos la mejor opción para que logres alcanzar todas tus metas. Y es que hemos podido eliminar a los reclutadores tradicionales, para ofrecerte **aliados expertos** altamente capacitados, quienes te acompañarán con un soporte personalizado a lo largo de todo el camino para lograr tus objetivos profesionales.

Llevamos más de 6 años conectando a profesionales de TI talentosos con salarios competitivos que les permiten mejorar sus vidas. En 2023, estamos más entusiasmados que nunca por seguir siendo agentes de cambio en la industria y por seguir acercando a profesionales de TI en México y la región, a trabajos que les permitan crecer a nivel profesional y personal.

De parte de todo el equipo de CodersLink, **gracias por elegirnos como tu aliado** en la búsqueda de empleo, así como una fuente de información y datos relevantes.

¡No lo dudes más! **Únete a CodersLink hoy** y comienza a vivir el siguiente capítulo emocionante de tu carrera en TI.

Descargo de Responsabilidad

Este estudio estadístico de salarios se basa en muestras directas recopiladas por CodersLink. Si bien hemos realizado esfuerzos razonables para garantizar la precisión de los datos, es importante tener en cuenta que los salarios reportados pueden no reflejar la realidad con precisión debido a las limitaciones de la muestra. Las muestras directas pueden no ser completamente representativas de la población total y pueden estar sujetas a errores de muestreo y otros sesgos. Además, los resultados pueden verse afectados por factores que no se han tenido en cuenta en el análisis. Por lo tanto, los lectores deben tener en cuenta estas limitaciones al interpretar los resultados y hacer uso de la información proporcionada en este estudio.

CodersLink Talent, Blvd. Antonio L. Rodríguez 1888 Santa María, 64650
Monterrey Nuevo León, Mexico

content@coderslink.com



México

www.coderslink.com