

Tendencias del Mercado Laboral y Salarios de TI en México

2022



Contenidos

- 1. Metodología**
- 2. Key Findings**
- 3. Salario Promedio en México para Tecnologías De La Información**
 - 3.1 Salarios por estado vs. costo de vida
- 4. Salario por Rol de Tecnologías de Información**
- 5. Salarios de roles TI contratados a través de CodersLink**
- 6. Factores que Influyen en los Salarios**
 - 6.1 Salarios por años de experiencia
 - 6.2 Salario por nivel de estudios
 - 6.3 Salario por nivel de inglés
- 7. Condición de Empleo en México para TI**
 - 7.1 Esquema salarial mejor calificado
- 8. Beneficios y Prestaciones en México para TI**
 - 8.1 Las ventajas más valoradas por los profesionales TI
 - 8.2 Los beneficios más atractivos para cambiar de empleo
- 9. Home Office y Flexibilidad Laboral**
 - 9.1 Principales razones de home office
 - 9.2 Opciones de flexibilidad en el trabajo preferidas
- 10. Satisfacción Laboral**
 - 10.1 Satisfacción laboral por salario
 - 10.2 Satisfacción laboral por beneficios
 - 10.3 Razones por las que los profesionales TI en México cambian de empleo
- 11. Top Roles TI más Buscados**
 - 11.1 Cuánto aumento salarial buscan para cambiar de empleo
 - 11.2 Industrias con más vacantes para TI en México
- 12. Medios más Utilizados para Buscar Empleo en TI**
 - 12.1 Top portales de empleo más utilizados
- 13. Los 6 Pasos para Conseguir Empleo en CodersLink**
- 14. ¿Quiénes Somos? Acerca de CodersLink**

Metodología

Nuestro reporte analiza más de 1 millón de data points de más de 20 mil profesionales de la industria tecnológica en México, así como los datos publicados en las vacantes ofertadas por los más de 150 socios de CodersLink en nuestra bolsa de empleo.

Este volumen de datos le da a nuestro reporte un margen de error de menos del 3% y un nivel muy elevado de confianza. Resultando en la investigación más completa y confiable sobre las tendencias del mercado laboral y los salarios en la industria TI en México.

La encuesta realizada a profesionales TI -dentro y fuera de la comunidad de CodersLink- y los datos obtenidos para el presente reporte corresponden a información de enero a diciembre de 2021 sobre la situación laboral y económica de los diferentes roles del sector tecnológico en México.

El reporte 2022 es la segunda edición de este estudio realizado por CodersLink y ofrece una visión general y puntual de la escena tecnológica en México, siendo una guía para los más de 1.9 millones de profesionales de TI ocupados en el país.

Los sueldos y remuneraciones mencionadas en este estudio son netos y están expresados en pesos mexicanos (MXN), sin considerar otros ingresos como compensaciones, bonos, prestaciones adicionales y otros beneficios.



Sobre CodersLink

CodersLink es un marketplace y comunidad de talento con oficinas en San Antonio, Texas; Monterrey, Nuevo León y Guadalajara, Jalisco. Tenemos más de 6 años impulsando talento sin fronteras, conectando el talento mexicano y latinoamericano con los mejores trabajos de la industria TI en el mundo. Ya son más de 20.000 miembros conectados con más de 150 compañías top del sector tecnológico.

Key Findings

Los profesionales de TI se encuentran entre el 2% de los mexicanos que tienen un trabajo altamente remunerado.

El salario promedio del sector TI en México es de 53 mil MXN mensuales.

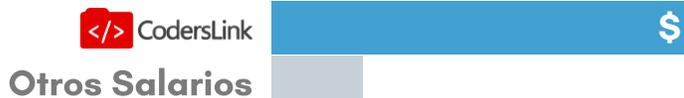
Las 5 ciudades con los salarios promedio de TI más altos son: Monterrey, seguido por Ciudad de México (y área metropolitana), Mérida, Guadalajara y Querétaro. De estas, Querétaro y Mérida también tienen la mejor relación salario Vs. costo de vida.



El trabajo remoto es la opción que ofrece mejores sueldos en México.

Los Chief Technology Officer (CTO) son el rol de management mejor pagado de la Industria en México. Mientras que en roles de ingeniería los mejor pagados son Solutions Architect y DevOps (Development Operations).

Los profesionales de TI en México contratados por medio de CodersLink ganan entre 34% y 70% más (según el rol) que lo reportado por los encuestados.



Los profesionales con un nivel de inglés avanzado ganan 130% más que los de nivel Intermedio y 280% más que los de nivel básico.

57% de los trabajadores de TI recibieron un aumento de sueldo en 2021, mientras que el 14% recibió un recorte de salario o lo despidieron.

El 30% de los profesionales de TI en México cambió de empleo por un mejor salario durante 2021, mientras el 28% dejó su empresa por mejores beneficios en otro trabajo.

El 90% de los profesionales que trabajaron en casa durante la pandemia no quiere regresar a trabajar en la oficina.

60% de los profesionales está activamente buscando empleo.

Los roles más populares son Full-Stack, Back-End y Front-End Developers, seguidos de Web y Mobile Developers.

70% de los candidatos prefieren portales de empleo especializados en TI.

17% de profesionistas del sector tecnológico son mujeres.



Las industrias con más demanda de ingenieros son: TI, Financiera, Retail, Marketing y Farmacéutica.

Las principales ciudades con mayor densidad de profesionales de TI son: Ciudad de México, Guadalajara, Monterrey, Zona Metropolitana, Mérida, Tijuana, Querétaro.

Más del 70% de los profesionales de TI son empleados de tiempo completo.

Dominar estos lenguajes de programación genera más ingresos: HTML, C, C#, Python, Java, Javascript.



El sueldo promedio de los desarrolladores (Full-Stack, Back-End, Front-End y Mobile) es de \$40,000 MXN al mes.

Salario Promedio en México para Tecnologías De La Información



La mayoría de los mexicanos (30.5 millones) que son económicamente activos reciben una remuneración entre \$3,968 y \$18,482 MXN al mes, es decir de 2 a 5 salarios mínimos, según datos de La Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, Nueva Edición ([ENOE](#)). Así, **los profesionales de TI se encuentran entre el 2% de los mexicanos que tienen un trabajo altamente remunerado** porque reciben más de \$18,483 MXN al mes.

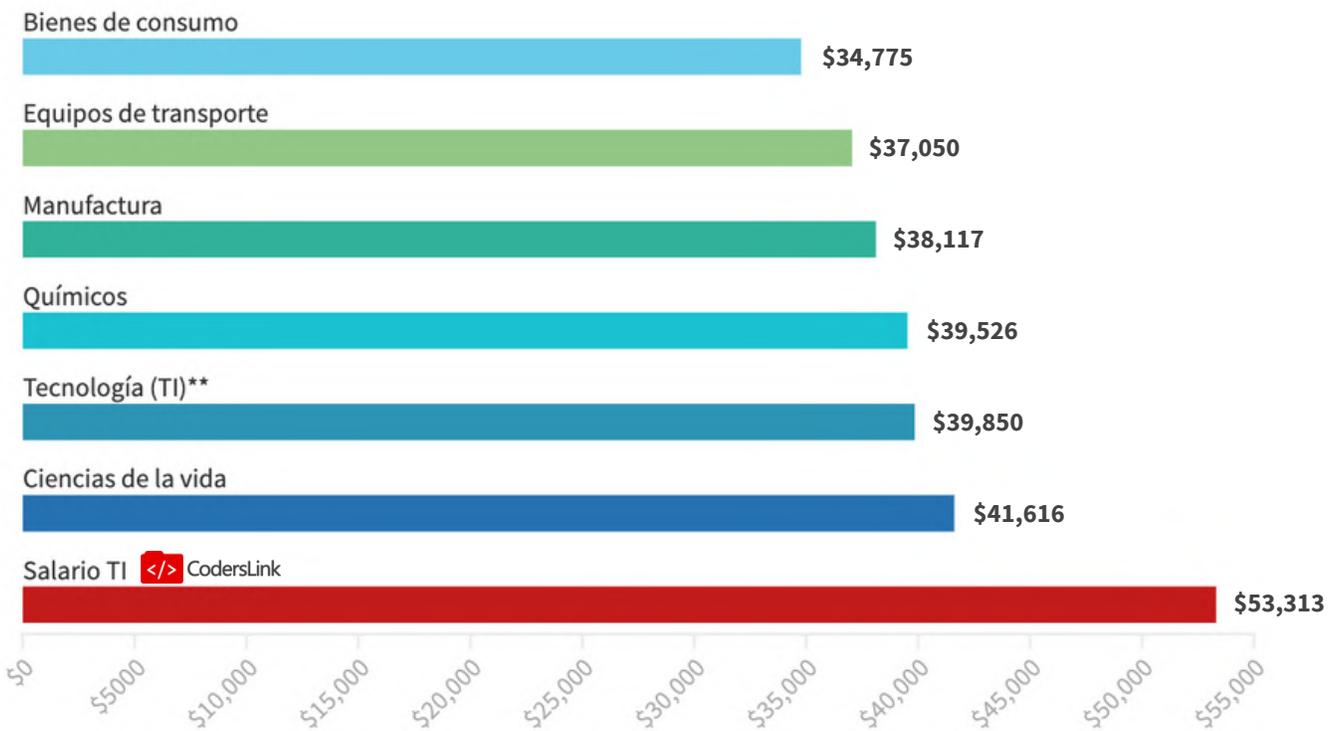
En contraste, el salario promedio que reportaron los profesionales **TI a CodersLink es de \$53,313 MXN al mes**. Este sueldo supera en más de 13 mil MXN o 33,7% al promedio nacional para la industria de tecnología TI (\$39,850) y en más de \$12,000 MXN o casi 30% a la media nacional para puestos profesionales (\$41,087) reportados en [La Encuesta Anual de Remuneración Total 2021 \(TRS\) de Mercer](#).

El cálculo del salario que reporta CodersLink es el promedio de 19,800 profesionales encuestados con experiencia Junior, Intermedia y Senior de diferentes roles de tecnologías de la información como desarrolladores de software, IT Managers, UX y Web Designers, Data Scientist y otros.

El sector de Tecnología de la Información y de la Comunicación (TIC) es uno de los que más ha crecido en demanda en México en los últimos años. Según datos del INEGI, en 2021 se registraron casi 400 mil egresados de estas carreras y **la tasa de desempleo de esta Industria es de 4.9%, mientras que la tasa de ocupación: 95.1%**

De acuerdo a la encuesta TRS 2021 de Mercer, **la industria de Tecnología (TI) es la que ofrece en segundo lugar mejores salarios en México** (\$39,850 en promedio), después de Ciencias de la vida cuya media salarial es de \$41,616 MXN y se ubica en primer lugar, en gran medida, por la alta demanda de profesionales de la salud durante la pandemia de COVID 19.

SALARIOS POR INDUSTRIAS EN MÉXICO DE MERCER VS. SALARIO MEDIO DE TI CODERSLINK



*Salario medio reportado para TI en la encuesta de CodersLink durante 2021.

** Salario medio reportado para TI en la encuesta de Mercer 2021.

3.1 Salarios por estado Vs. Costo de vida

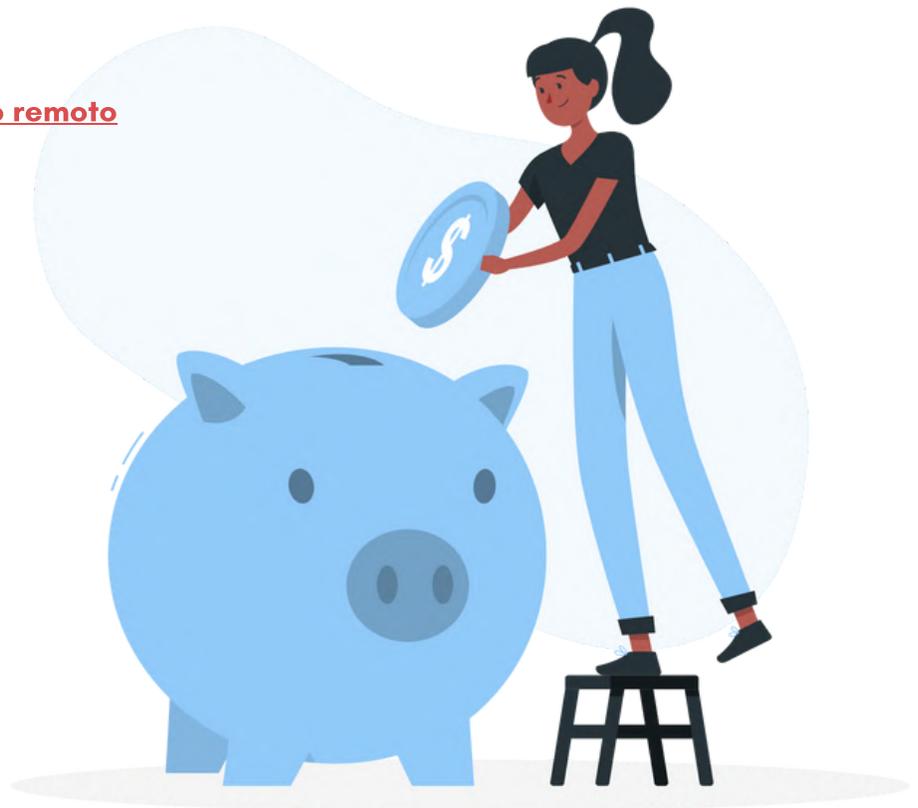
El trabajo remoto o Home Office es la mejor opción porque permite a los mexicanos del sector TIC laborar para empresas internacionales sin mudarse del país. Reciben salarios y beneficios superiores sin lidiar con el alto costo de vida de las principales ciudades tecnológicas como San Francisco, New York, y Austin.

El sueldo promedio de los trabajadores remotos encuestados (\$48,215 MXN), les permite vivir cómodamente desde cualquier lugar de México. De hecho, les da un excedente salarial de alrededor del 50% en Ciudad de México, la localidad con más alto costo de vida del país, y en Cancún, zona preferida por los nómadas digitales internacionales y una de las más altas en costo de vida.

[Encuentra ofertas de trabajo remoto](#)

Querétaro tiene la mejor relación sueldo Vs. costo de vida en México con un excedente salarial del 66%. Le siguen en el top 3 Mérida, Yucatán con casi 60% y Nuevo León, Monterrey con 55%.

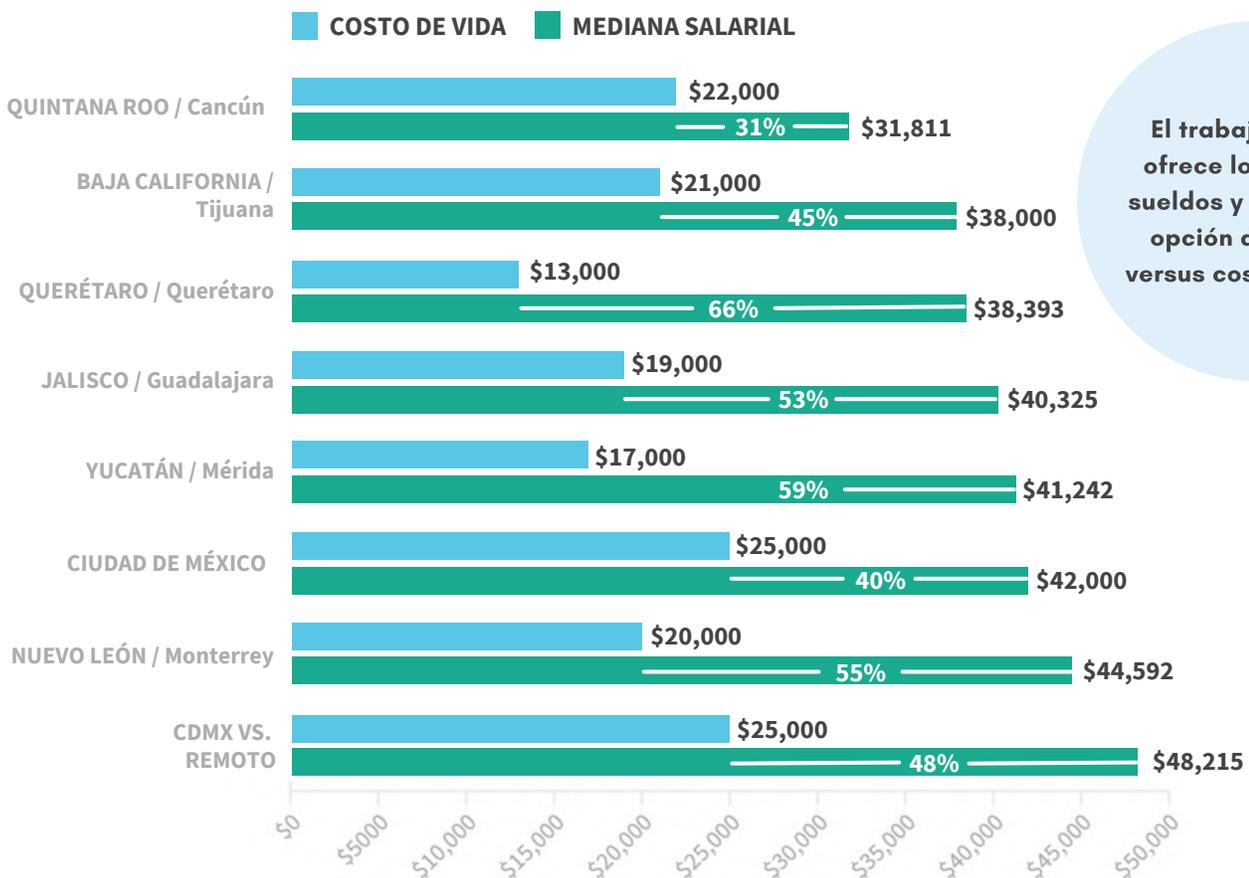
En la última década, la industria tecnológica en México ha crecido tres veces más rápido que el promedio mundial. Estados como Querétaro, Yucatán y Monterrey se han posicionado como líderes en la escena tecnológica por su talento capacitado, accesibilidad geográfica y costo de vida.



En el crecimiento del sector tecnológico en México, las universidades que más aportan son: Universidad de Guadalajara, UNAM, Tecnológico de Monterrey, Universidad Autónoma de Yucatán, IPN y la UAQ.

Quintana Roo, Cancún presenta la menor ventaja salario Vs. costo de vida del listado (31%) porque es una área turística con alta demanda de visitantes internacionales de Europa, EEUU y Canadá con alto poder adquisitivo. Además, es conocida por atraer nómadas digitales de todo el mundo que se sienten atraídos por trabajar desde sus playas, ya que con sus salarios de trabajadores remotos en empresas internacionales pueden tener un estilo de vida acomodado.

SALARIOS POR ESTADO VS. COSTOS DE VIDA



El trabajo remoto ofrece los mejores sueldos y es la mejor opción de salario versus costo de vida.

Fuente: Mediana de los salarios por Estado, costo de vida según Numbeo y % que sobra del salario después de restar el costo de vida.

BAJA CALIFORNIA/ Tijuana

La ciudad más cercana a Silicon Valley y con la misma zona horaria de California. Alta oferta de jóvenes profesionales TI bilingües.

NUEVO LEÓN/ Monterrey

Su cercanía a la frontera con Estados Unidos facilita los negocios y el intercambio de conocimientos. Es el hogar de más de 100 parques industriales.

QUERÉTARO/ Querétaro

Es considerada una de las líderes en la industria tecnológica de México y punta de lanza de la Industria 4.0.

YUCATAN/ Mérida

Es un centro tecnológico creciente por sus políticas de apoyo a la industria TI, la alta densidad de talento capacitado y una robusta red de incubadoras y aceleradoras.

JALISCO/ Guadalajara

Conocida como el Silicon Valley mexicano porque gigantes TI como Amazon, Oracle, Intel, HP e IBM tienen oficinas en la zona.

CIUDAD DE MÉXICO

En la capital del país la industria tecnológica ha crecido 300% en los últimos 5 años. Alberga más del 60 % de las startups fintech de México.

QUINTANA ROO/ Cancún

Tulum y Cancún se han posicionado como destinos favoritos para los nómadas digitales y trabajadores remotos de todo el mundo.





4 Salario por rol de TI en México

Para los roles de management, la posición de tecnología que registró el mejor salario, según el análisis de más de 300 respuestas de encuestados que trabajaron en este rol durante 2021, corresponde a Chief Technology Officer (CTO) con un rango salarial de \$147,502 MXN al mes. En segundo lugar, está el rol de Chief Product Officer (CPO) con una media salarial de \$140,687 MXN y en tercer puesto los Engineering Manager con \$70,000 MXN.

Por la carga laboral y responsabilidades, los roles de management normalmente registran sueldos superiores al resto de profesionales de tecnología. Sin embargo, de los roles de ingeniería, el rol de **Solutions Architect es el mejor pagado con una media salarial de \$97,299 MXN al mes,** según las respuestas de más de 300 encuestados. Los segundos mejor pagados son los DevOps (Development Operations) con un salario medio de \$61,707 MXN, sobretodo porque se trata de desarrolladores senior con varios años de experiencia en diferentes tecnologías y por la alta demanda que existe para este rol.

Mientras tanto, la posición de TI que presentó el menor salario medio mensual durante 2021 es la de Technical Support Specialist con \$22,618MXN, según más de 220 respuestas.

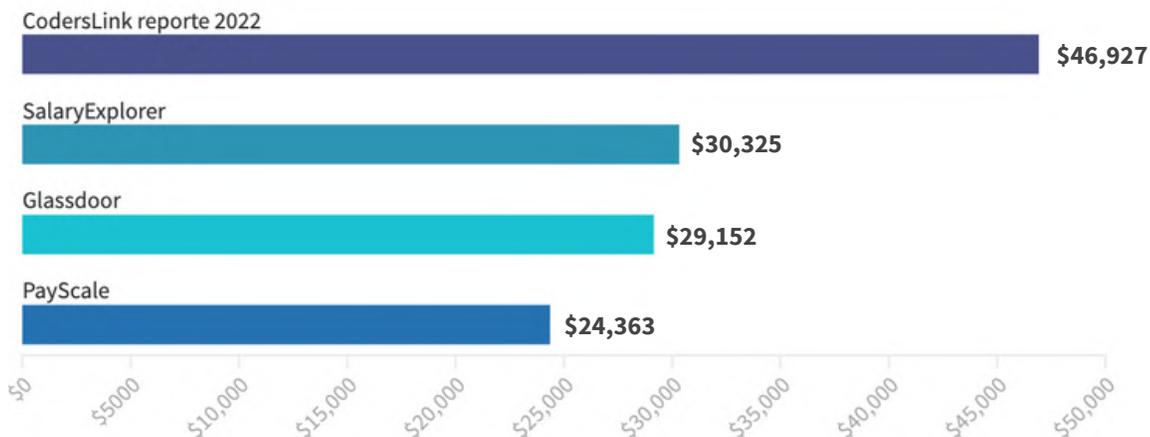
La siguiente tabla muestra una comparativa de los sueldos medios para roles de TI en México 2022 con los del reporte de CodersLink 2021 y tres de los principales portales con datos salariales de México:

| | CodersLink 22 | CodersLink 21 | Glassdoor | PayScale | SalaryExplorer |
|----------------------------------------|---------------|---------------|-----------|----------|----------------|
| Tech Support Engineer | \$70,000 | \$72,201 | \$74,130 | \$41,200 | \$55,700 |
| DevOps (Development Operations) | \$61,707 | \$49,462 | \$51,243 | \$36,200 | \$47,600 |
| Project Manager | \$61,315 | \$55,039 | \$40,300 | \$45,800 | \$42,900 |
| Business Intelligence | \$51,154 | \$49,405 | \$46,878 | \$41,600 | \$35,600 |
| System Administrator | \$44,712 | \$92,882 | \$29,618 | \$27,000 | \$30,000 |
| Full Stack Developer | \$40,337 | \$62,483 | \$28,000 | \$24,000 | \$31,600 |
| Back End Developer | \$40,000 | \$51,864 | \$26,473 | \$13,850 | \$30,500 |
| Mobile Developer | \$40,000 | \$44,036 | \$35,000 | \$38,600 | \$32,800 |
| Data Scientist | \$39,846 | \$45,064 | \$34,900 | \$38,500 | \$55,000 |
| UX/UI Designer | \$39,317 | \$42,848 | \$25,930 | \$24,700 | \$27,800 |
| Front End Developer | \$38,915 | \$48,617 | \$27,135 | \$21,000 | \$26,400 |
| Tech Support Engineer | \$28,575 | \$32,937 | \$23,163 | \$14,700 | \$30,200 |
| Web Developer | \$23,031 | \$52,599 | \$20,890 | \$18,500 | \$29,800 |

* Este listado incluye solo los roles con más de 500 respuestas de encuestados por posición.

Uno de los roles más populares de la industria de TI actualmente son los desarrolladores o programadores y sus diferentes especialidades ¿Cuánto es su salario promedio?

SALARIOS PROMEDIO DE PROGRAMADORES (FULL-STACK, BACK-END, FRONT-END Y MOBILE)



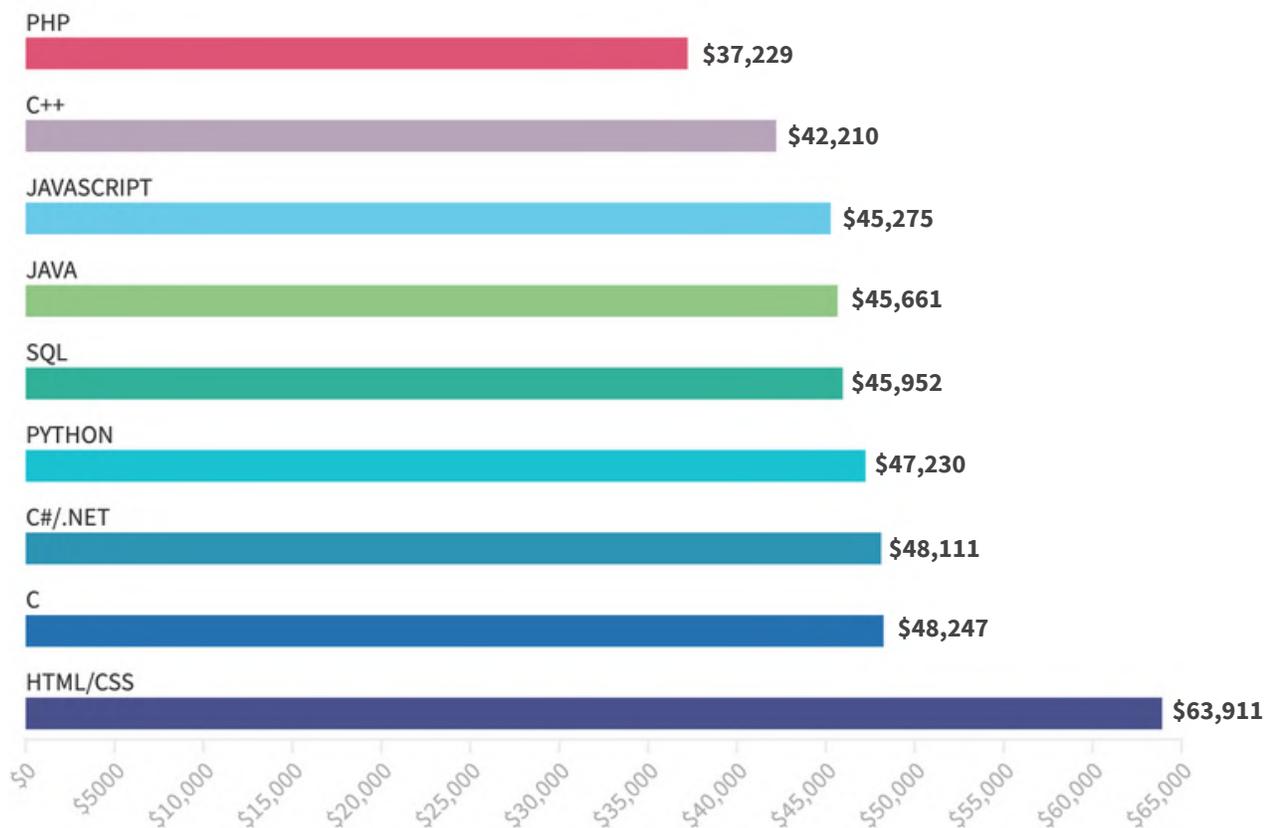
[Explora nuestras vacantes para programadores y más roles](#)

4.1 Salarios por tecnologías: Lenguajes de Programación y Frameworks

Los sueldos de los roles de engineering están directamente impactados por las tecnologías que dominan. En el caso de **los programadores, los sueldos pueden variar por su experiencia en los lenguajes de programación y frameworks mejor pagados en su mercado**, los cuales no necesariamente son los más usados o populares.

De acuerdo al informe anual Developer Survey 2021 de Stackoverflow, los 3 lenguajes de programación más populares son JavaScript, HTML/CSS y Python y los 3 lenguajes mejor pagados son Clojure, F# y Elixir.

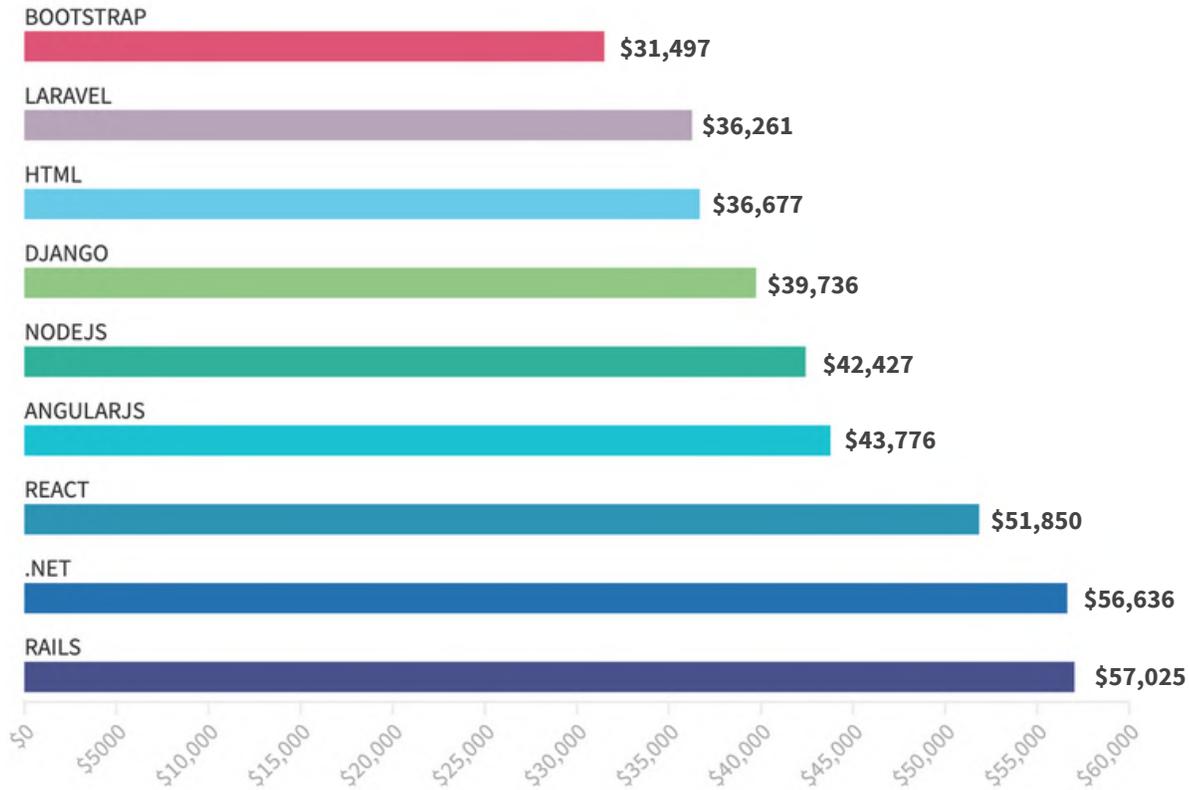
En contraste, las respuestas obtenidas por CodersLink evidenciaron que los lenguajes con mejor remuneración promedio en México son:



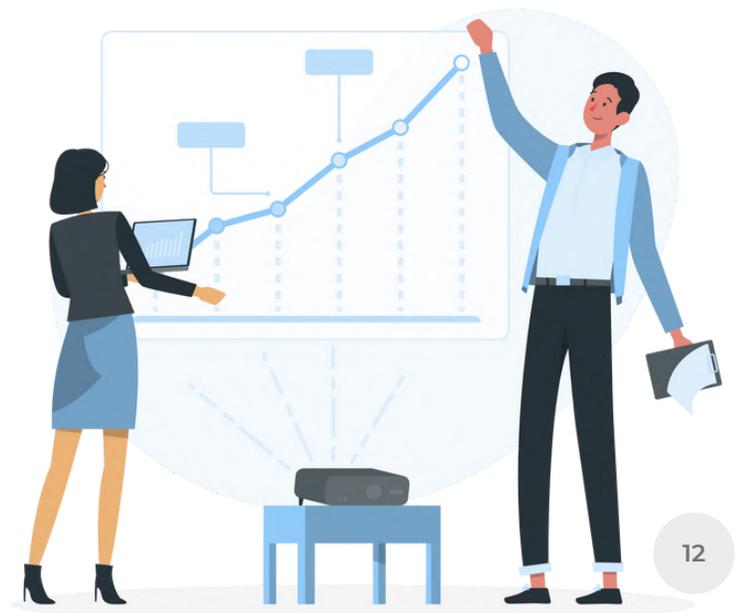
* Este listado incluye solo los lenguajes que tienen más de 100 respuestas en la encuesta.

En el caso de los Frameworks, los mejor pagados según Stackoverflow son: Ruby on Rails, Svelte, ASP.NET Core, Gatsby y React.js. Mientras que entre los más populares están React.js, jQuery, Express y Angular.

En tanto, en el reporte de CodersLink 2022, los frameworks que presentan mejores remuneraciones promedio en México son:



* Este listado incluye solo los frameworks que tienen más de 100 respuestas en la encuesta.



5 Salarios de roles TI contratados a través de CodersLink

Los profesionales de TI en México contratados por medio de CodersLink ganan entre 34% y 70% más (según el rol) que lo reportado por los encuestados.

Nuestro equipo de talento empareja los perfiles de diferentes roles tecnológicos de México con las vacantes ofertadas en el portal por nuestras 150 empresas aliadas de Estados Unidos. A través de nuestros servicios de staffing, los trabajadores de TI acceden a ofertas de trabajo con empresas internacionales como Linio, Particle, Amazon y compañías tecnológicas top de Silicon Valley que ofrecen remuneraciones y beneficios muy superiores a los del mercado local.

Uno de los grandes diferenciadores de CodersLink es el acompañamiento y orientación gratuito que reciben los candidatos durante todo el proceso de contratación, lo que les ayuda no solo a encontrar una vacante personalizada a sus necesidades, sino a negociar el mejor salario y prestaciones según su perfil.

Un ejemplo concreto de esto son los siguientes perfiles gestionados por CodersLink:

- Los Software Engineer con experiencia en Node JS de CodersLink ganan en promedio 70% más que los profesionales de este rol encuestados.
- Los Back-End developer con experiencia en Ruby de CodersLink reciben casi 43% más que los encuestados con esta posición.
- Los Front-End developer con experiencia en React de CodersLink tienen un salario promedio 34% mayor a lo que reportaron los encuestados
- Los Tech Support Engineer de CodersLink ganan 45% más que los encuestados con este trabajo.

Rangos salariales de CodersLink para los siguientes roles:

| Rol y Experiencia | Rangos salariales CodersLink |
|------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Software Engineer-NodeJS Junior | \$45k-65k MXN |
| Software Engineer-NodeJS Intermedio | \$75k -80k MXN |
| Software Engineer-NodeJS Senior | \$85k-119k MXN |
| Back-End Developer-Ruby Junior | \$45k-66k MXN |
| Back-End Developer-Ruby Intermedio | \$66k-93kMXN |
| Back-End Developer-Ruby Senior | \$94k-171k MXN |
| Front-End developer-React Junior | \$40k - 55k MXN |
| Front-End developer-React Intermedio | \$60k - 80k MXN |
| Front-End developer-React Senior | \$85k - 120k MXN |
| Tech Support Engineer Junior | \$30k-35k MXN |
| Tech Support Engineer Intermedio | \$35k-45k MXN |
| Tech Support Engineer Senior | \$50k-65k MXN |

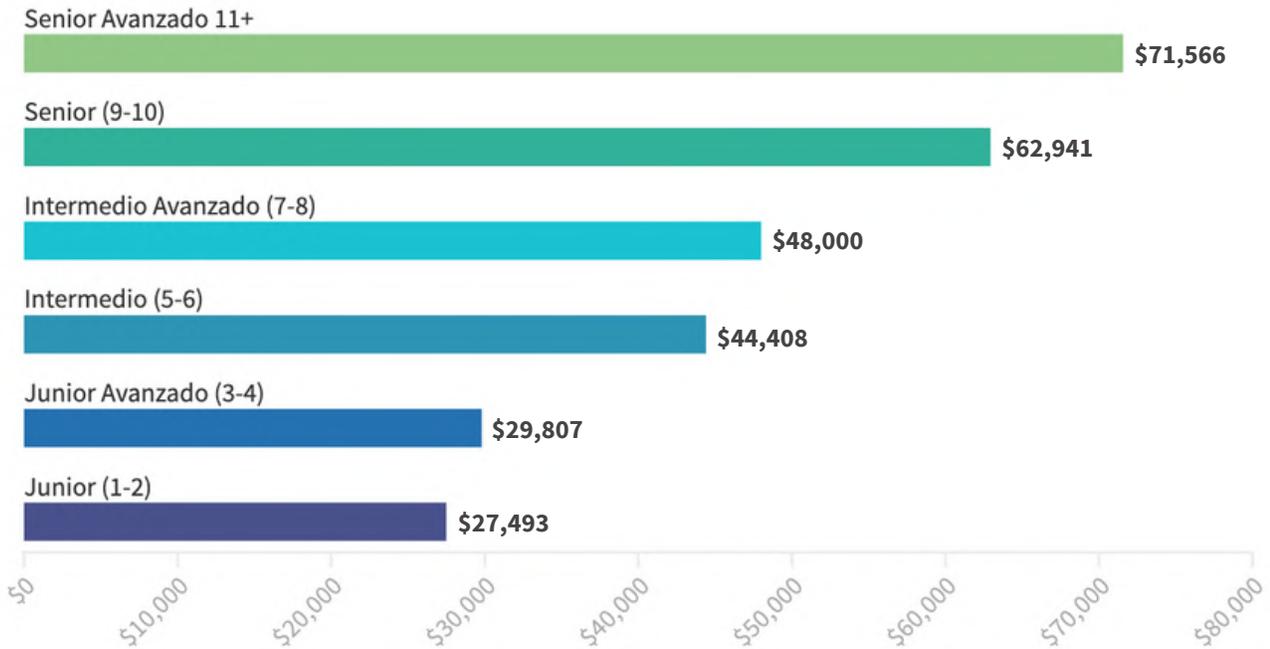


Factores que influyen en los salarios de tecnología

Las tecnologías que dominan son un aspecto clave para los sueldos de los profesionales TI, pero existen otros factores como los años de experiencia y el nivel de inglés que hacen la diferencia para obtener un empleo mejor remunerado en la industria de tecnología.



MEDIANA SALARIAL POR AÑOS DE EXPERIENCIA



6.1 Salario por años de experiencia

La experiencia o seniority influye directamente en los salarios de tecnología, de hecho, los encuestados Senior (9-10 años de experiencia) reportaron una remuneración 171% más alta que los Junior (1- 2 años de experiencia).

Los profesionales de TI con 9 años o más de experiencia ganan 33% más que los que cuentan con 5 a 8 años de experiencia.

Así, los trabajadores que han iniciado sus carreras a temprana edad pueden recurrir a sus años de experiencia programando en diferentes tecnologías para negociar un mejor salario.

Hoy los empleadores, especialmente en la industria de TI, prefieren la experiencia laboral que los años de estudios, por eso para los profesionales del sector es fundamental iniciarse en el mundo laboral a temprana edad, incluso con pasantías, trabajos freelance y proyectos personales. Esto, además de darles experiencia con diferentes tecnologías, les permite construir un portafolio sólido, otro factor clave para los empleadores.

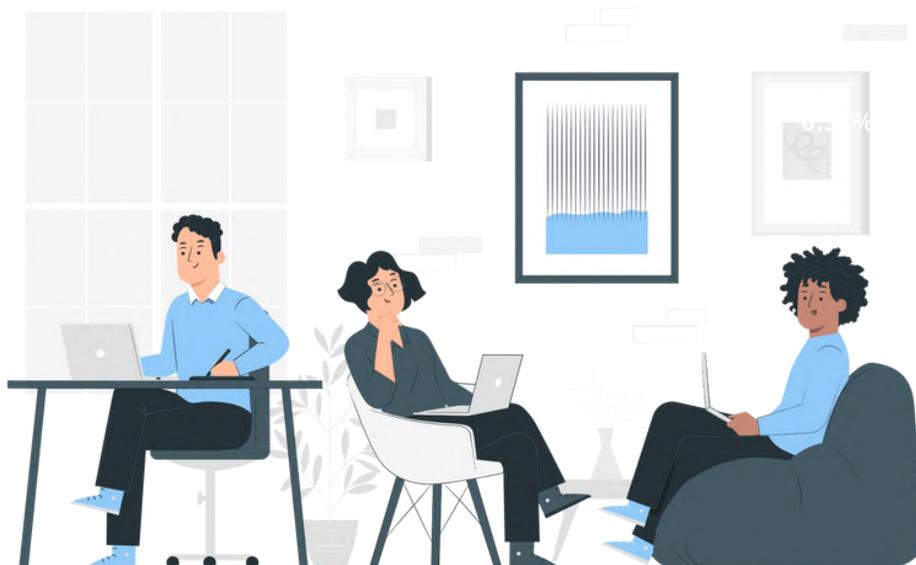
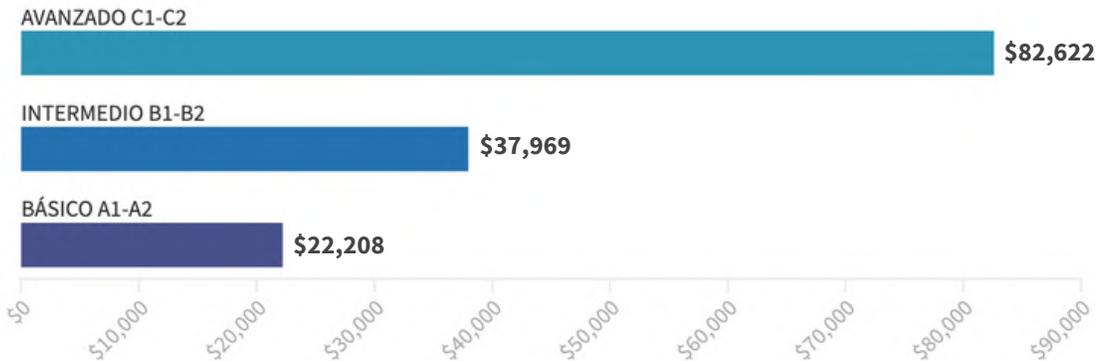
6.2 Salario por nivel de inglés

Los profesionales con un nivel de inglés avanzado ganan 130% más que los de nivel Intermedio y 280% más que los de nivel básico.

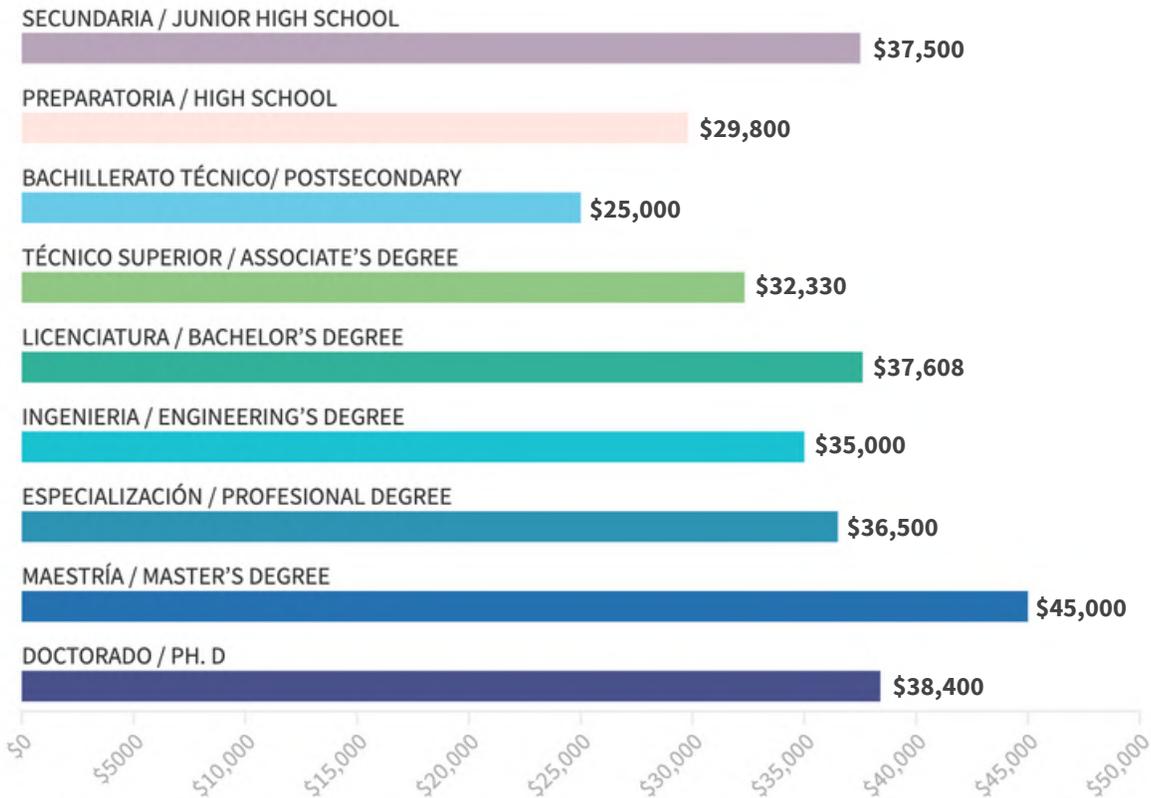
El dominio del inglés es un factor determinante para recibir una mejor remuneración en México, sobre todo porque permite a los profesionales laborar para compañías internacionales de Estados Unidos, Canadá y Europa que ofrecen mejores salarios y beneficios.

Además, en varios roles de tecnología como los desarrolladores, el inglés es un requisito para su trabajo diario, pues mucho del conocimiento, la información y hasta la lógica de programación están en este idioma, por lo que no dominarlo también es una barrera para desarrollarse y estar al día en esta carrera.

PROMEDIO SALARIAL POR NIVEL DE INGLÉS



MEDIANA SALARIAL POR NIVEL DE ESTUDIOS



6.3 Salario por nivel de estudios

Contrario a la tendencia observada en el nivel de Inglés y los años de experiencia, **los estudios y títulos universitarios no implican una mejor remuneración en la industria de TI.**

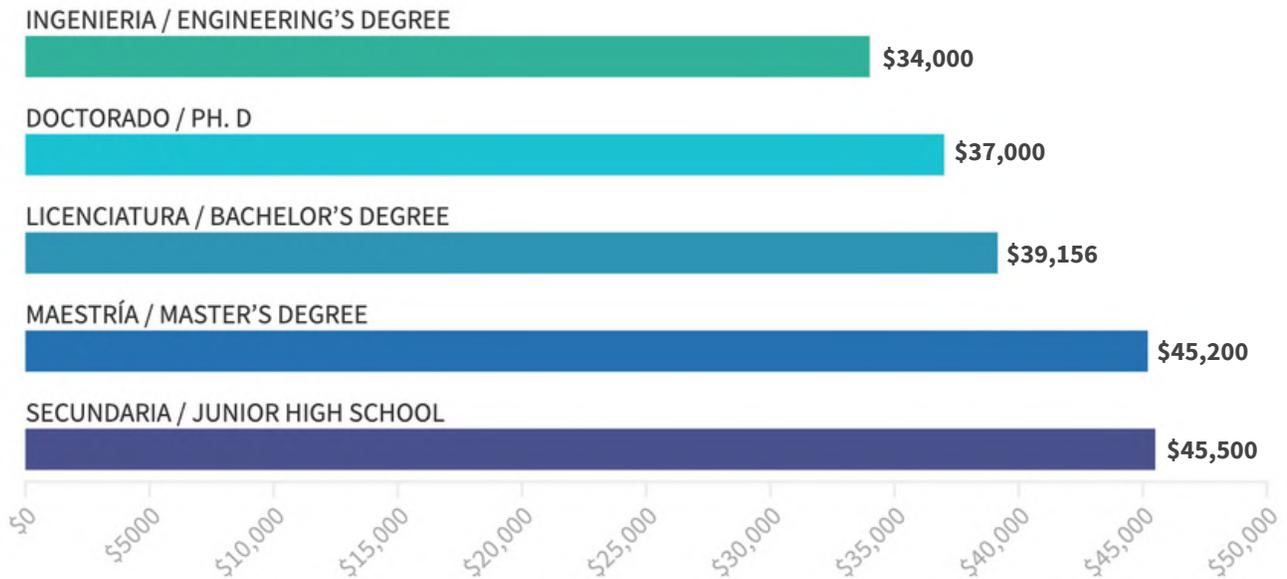
Las **empresas top de la industria y los gigantes tecnológicos no ponen al nivel educativo como requisito en las ofertas de empleo**, son las pruebas técnicas, portafolio y diferentes entrevistas las que definen el futuro del candidato, tanto si es contratado como su salario y seniority.

En nuestro reporte podemos observar que los profesionales de TI con nivel educativo de Secundaria o Junior High School reciben prácticamente el mismo salario que quienes cuentan con doctorados y licenciaturas, e incluso más que quienes tienen título de ingeniería.

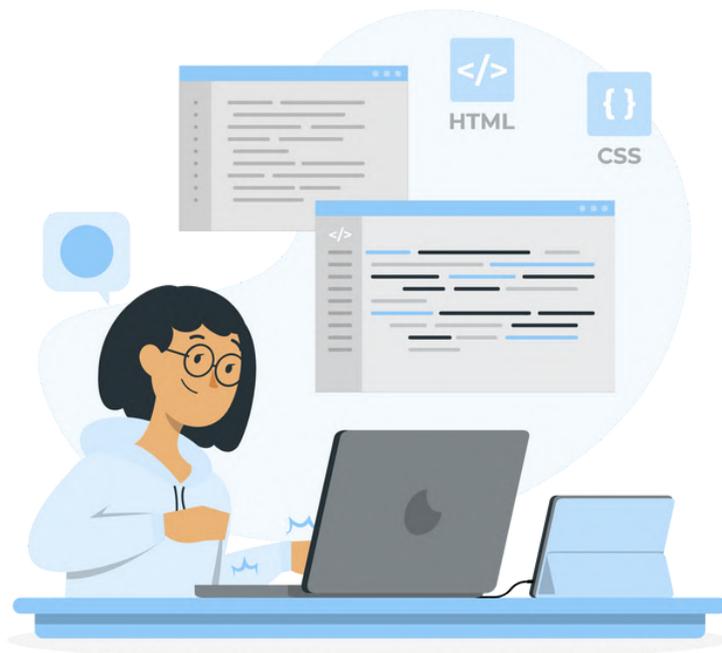
Considerando el alto costo que tienen los programas educativos de instituciones privadas, en muchos casos, para los trabajadores de tecnología esto no representa una inversión, pues no necesariamente va a implicar un aumento de salario al terminar. En contraste, los años de experiencia en un rol y con diferentes tecnologías si están asociados directamente a un alza de sueldos.

Los desarrolladores de software con nivel educativo de secundaria son los que reciben la mejor remuneración, por encima de quienes cuentan con maestrías, licenciaturas, doctorados e ingenierías. En este rol la tendencia de que el nivel educativo no es igual a mejores ingresos es aún más marcada que en muchas otras posiciones de la industria.

MEDIANA SALARIAL POR NIVEL DE ESTUDIOS PARA DESARROLLADORES (FULL-STACK, BACK-END-FRONT-END Y MOBILE)



** Esta comparación es la mediana salarial reportada por Full-Stack, Back-End-Front-End y Mobile developers.





Condición de empleo en México para TI

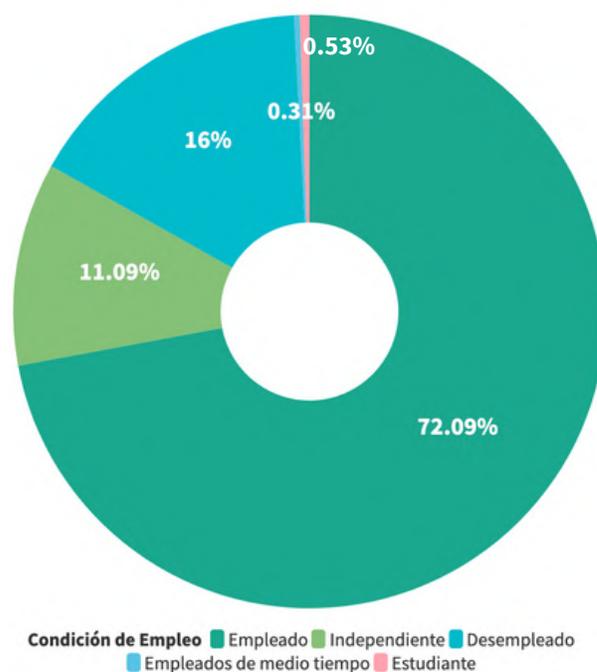
El **86% de los profesionales de TI en México trabajan como empleados dependientes de una empresa**, el 10.4% trabaja como independiente o freelance y el 3.3% están registrados como empleadores, según datos de La Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE). Esto es una evidencia de la alta demanda que tienen los profesionales de TI, que no es solo una tendencia en México sino a escala mundial.

La tasa de empleo de la industria de tecnología en México es del 95.1%, es decir que la desocupación en roles de TI se sitúa en menos del 5%, según datos del INEGI. Muchas empresas del sector son verdaderos gigantes con miles y hasta millones de empleados en todo el mundo, por lo que los profesionales de esta industria pueden conseguir un empleo con estabilidad, buena remuneración e interesantes beneficios con frecuencia.

Más del 70% de los encuestados de CodersLink reportaron que eran empleados de tiempo completo durante 2021, mientras que el 11% laboraban como independientes o freelancers.

Los trabajadores de TI no solo tienen en su mayoría estabilidad laboral, también el **57% de los encuestados por CodersLink recibieron un aumento de sueldo en 2021**, mientras que solo el 14% recibió un recorte de salario o despido. Una cifra baja considerando los despidos masivos en varios sectores y la disminución considerable en los salarios de varios profesionales a partir de la pandemia.

SITUACIÓN LABORAL DE LOS PROFESIONALES DE TI



7.1 Esquema de pago de nómina preferido

En México existen 4 formas más comunes para el pago de la remuneración de los trabajadores o nómina: Pero, ¿qué significa cada esquema?

100% NÓMINA

Es el esquema más común en México e incluye: pago de aguinaldo, vacaciones, reparto de utilidades, seguridad social, Infonavit, Afore y finiquito por despido. Aunque la empresa se hace cargo de los impuestos de los trabajadores, la deducción es alta (20-30%), así que el salario final en efectivo es bajo.

MIXTO

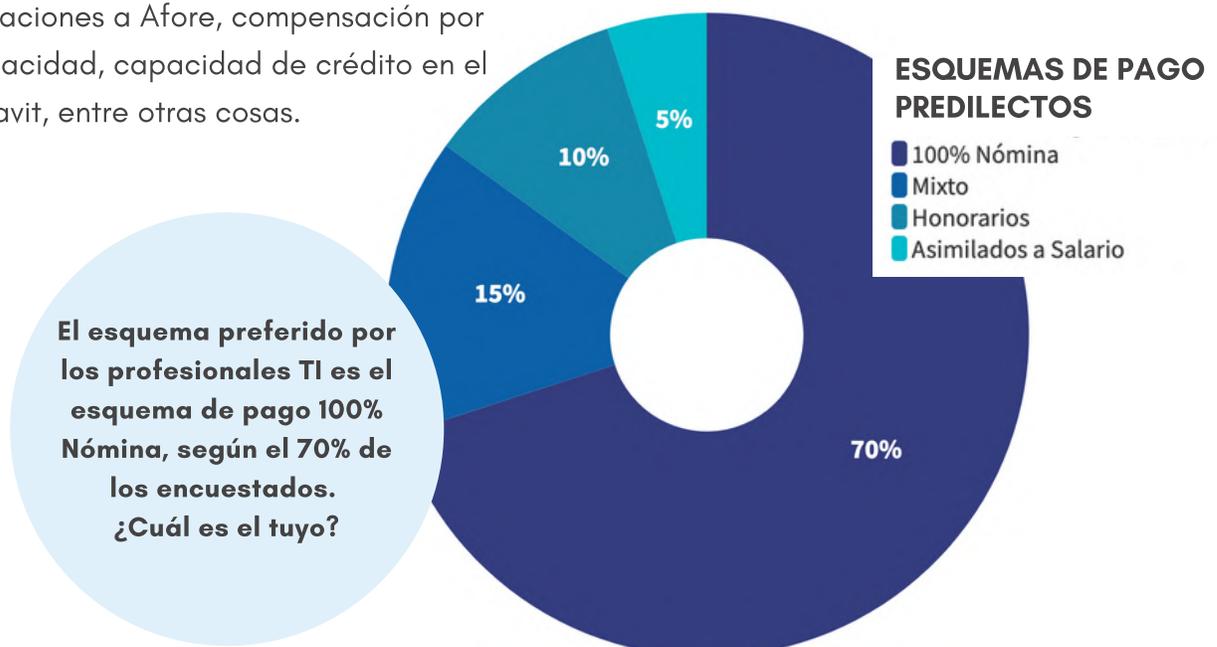
Compuesto por 2 o más tipos de ingresos, comúnmente nómina y asimilados a salarios. El ingreso por nómina garantiza las prestaciones de ley; mientras que el pago vía asimilados a salarios u honorarios limita la carga fiscal y hace el sueldo más alto. Sin embargo, la base salarial por nómina es menor que la que realmente se gana, lo que afecta: cotizaciones en el seguro social, aportaciones a Afore, compensación por incapacidad, capacidad de crédito en el Infonavit, entre otras cosas.

HONORARIOS

Muy común entre trabajadores independientes, por lo que no garantiza estabilidad laboral ni prestaciones. El profesional realiza el servicio y recibe el pago acordado, incluyendo los impuestos. El trabajador debe realizar su declaración de impuestos correctamente y llevar contabilidad.

ASIMILADOS A SALARIO

No son considerados empleados, sino prestadores de servicios profesionales, por lo tanto las deducciones son menores que en el esquema de 100% Nómina y el profesional no debe cumplir una jornada de trabajo. Sin embargo, el empleador no está obligado a ofrecer las prestaciones mínimas de ley y el trabajador asume la responsabilidad de la declaración anual.



[Pros y Contras de cada esquema, ejemplos y todo lo que necesitas saber](#)

Beneficios y prestaciones en México para TI



La guerra por captar el mejor talento tecnológico es evidente en las compañías del sector, por lo que estas se esfuerzan por atraer nuevo talento y conservar a sus colaboradores a través de beneficios adicionales a los de ley. Algunas empresas internacionales ofrecen hasta subsidios para comida saludable, tickets de avión, servicios de pet-sitting, hoteles y más.

El 30% de los profesionales de TI en México cambió de empleo por un mejor salario durante 2021, mientras que el 28% dejó su empresa por mejores beneficios en otro trabajo. Esto obliga a las empresas de TI en el país a ofrecer mejores remuneraciones y prestaciones, pues compiten en el mercado laboral con compañías internacionales que contratan talento mexicano.

8.1 Las 10 ventajas más valoradas por los profesionales de TI

El seguro de gastos médicos con cobertura para familiares es lo más valorado por los profesionales de TI en México, mientras que la membresía al gimnasio queda en el último lugar.

Los beneficios de salud son muy valorados en países como México, donde la medicina privada tiene costos muy elevados y es un factor determinante para tener una mejor calidad de vida.

A continuación, CodersLink presenta su ranking con los 10 beneficios que son más importantes para los trabajadores del sector tecnológico en el país:



- 1 Seguro de Gastos Médicos Mayores (con Pareja e Hijos)
- 2 Seguro Social, IMSS e Infonavit
- 3 Aguinaldo Superior al de Ley
- 4 Entrenamiento, Capacitación y Clases de Inglés
- 5 Vacaciones Ilimitadas
- 6 Plan de Ahorros para el Retiro
- 7 Reparto de Utilidades (PTU)
- 8 Reembolso de Gastos de Home Office
- 9 Atención Psicológica y Nutricional
- 10 Membresía de Gimnasio

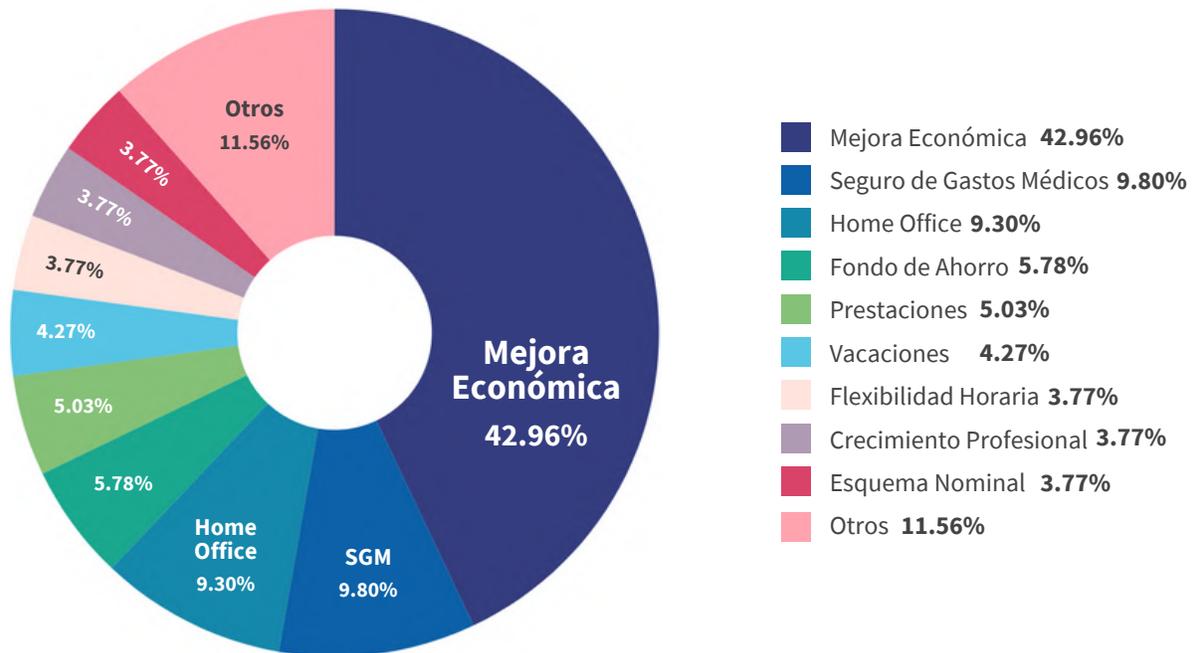
8.2 Los 3 beneficios más atractivos para cambiar de empleo

Más del 77% de los profesionales de TI en México cambiarían de empleo por una oferta con mejores condiciones de salario y prestaciones. A la hora de cambiar de empleo, los trabajadores de TI en el país buscan un aumento en sus ingresos, una mejora en sus prestaciones y la opción de trabajar desde casa.

Es lógico que una mejor remuneración y beneficios tientes a los trabajadores, pero es llamativo que tras el boom del trabajo remoto por la pandemia muchos han valorado al Home Office como una prioridad, pues con organización y procesos adecuados, puede ser una alternativa para mejorar el balance entre la vida personal y laboral.

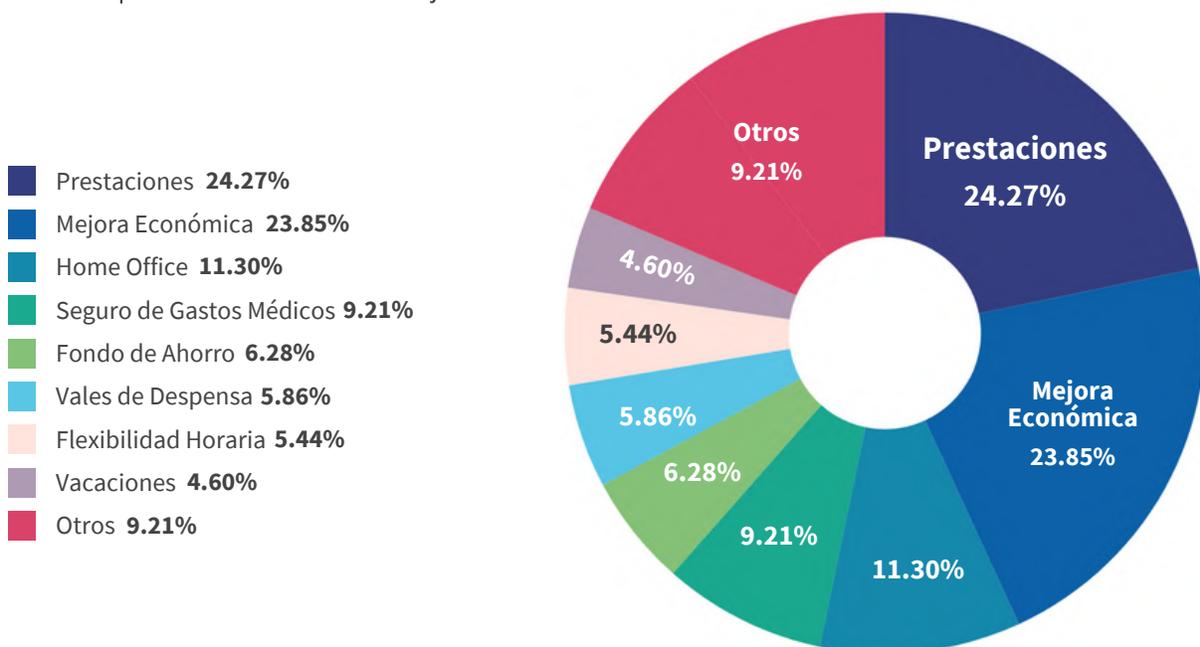
1- Una mejor oferta económica es la principal razón para cambiar de empleo.

Casi 43% de los encuestados cree que una mejora económica es el beneficio número 1.



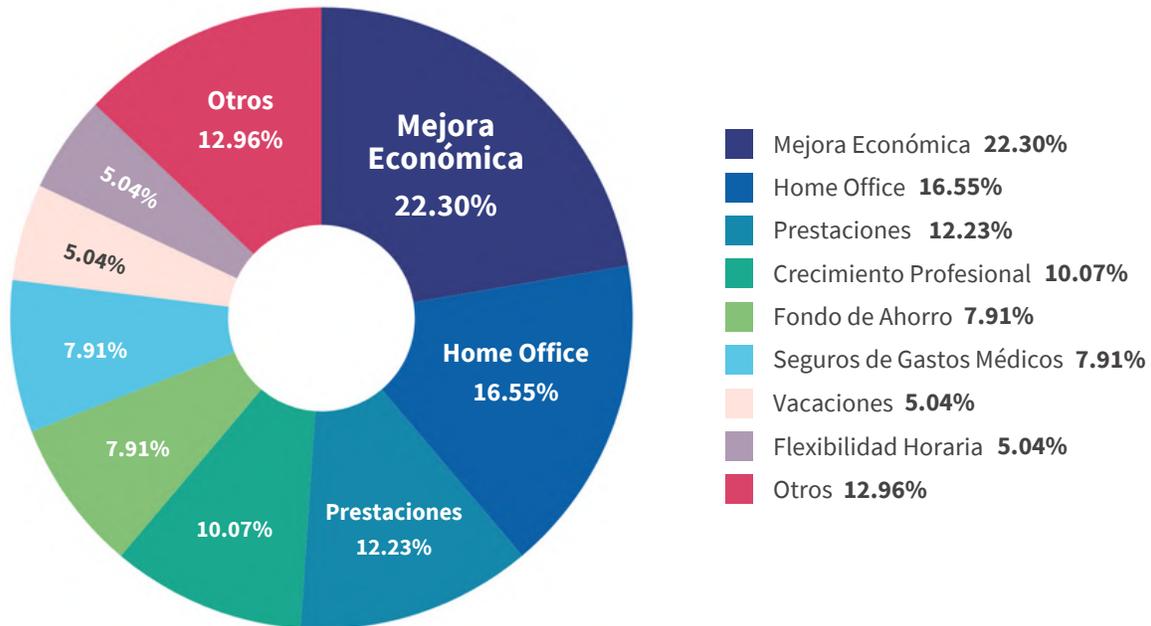
2- En segundo nivel de prioridad están las prestaciones ofrecidas en la nueva propuesta.

24% de los encuestados cree que una mejoría en las prestaciones es lo segundo más importante para cambiar de trabajo.



3- En tercer puesto de importancia se ubica la opción de trabajar desde casa o en modalidad Home Office.

16.5% de los encuestados cree que el Home Office es la tercera prioridad para considerar un cambio de trabajo.



Además de estas tres condiciones principales, también son atraídos por otras ventajas en las ofertas de empleo, como un mejor seguro de gastos médicos, fondo de ahorro, más vacaciones, flexibilidad horaria, crecimiento profesional, un esquema nominal más conveniente y por equity o Stock Option.

La opción de equity es un beneficio con mucho énfasis en empresas internacionales de Estados Unidos y Europa. En México y Latinoamérica aún no es tan popular, principalmente, por la falta de conocimiento y cultura en el tema.

Home office y flexibilidad laboral



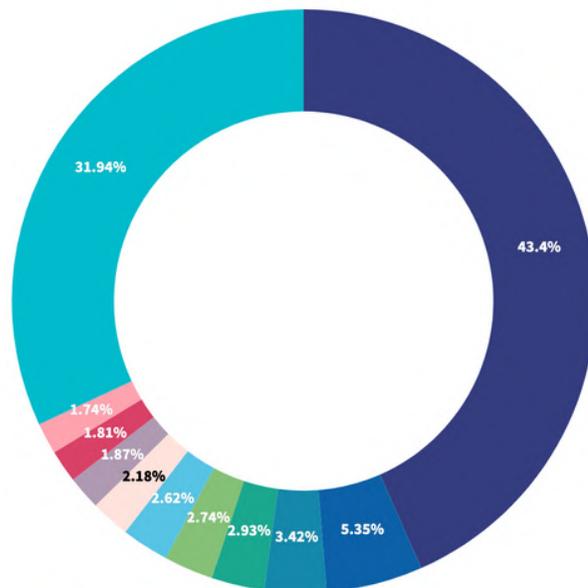
En comparación con el 2020, año en que inició la pandemia, las restricciones y medidas se relajaron a nivel mundial en 2021, así que varias compañías y trabajadores regresaron a las oficinas, al menos de forma parcial o en determinados periodos del año.

Sin embargo, más del 80% de los profesionales de TI en México continuaron con la modalidad de trabajo remoto durante 2021 y **casi el 90% de ellos aseguraron que no quieren regresar a trabajar en oficina** y preferirían continuar trabajando desde casa después de que pase la crisis por la COVID 19.

Los programadores o desarrolladores de software fueron el rol con mayor porcentaje de trabajadores remotos durante 2021. Del total de profesionales de TI que laboraron en modalidad Home Office el año pasado, más del 40% corresponden a roles de programadores, como Full-Stack, Back-End, Front-End, Web y Mobile.

ROLES DE TI QUE MÁS TRABAJARON DESDE CASA DURANTE EL 2021

- 1 ■ Desarrollador (Full Stack, Back End, Front End, Web, Mobile)
- 2 ■ Engineering Manager
- 3 ■ Project Manager
- 4 ■ Data Scientist
- 5 ■ Tech Support Specialist
- 6 ■ Business Intelligence
- 7 ■ QA Automation Test Engineer
- 8 ■ Data Engineer
- 9 ■ UX Designer & UI Developer
- 10 ■ System Administrator
- 11 ■ Otros



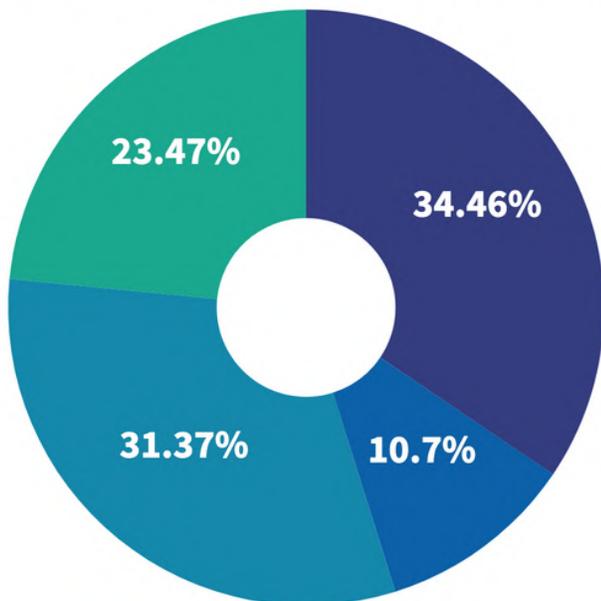
9.1 Principales razones del Home Office

Está claro que la mayoría de profesionales de TI en México laboraron desde casa durante 2021, pero ¿Por qué trabajaron en esta modalidad? ¿Fue la pandemia la principal causa?

Aunque casi el 90% de los encuestados busca seguir trabajando remoto después de la pandemia, sólo el **34% de los profesionales tecnológicos en México reportaron tener un trabajo 100% remoto durante el año 2021**. Más del 30% laboraron desde casa debido a las órdenes oficiales por COVID 19, es decir que regresarían a la oficina pasada la crisis sanitaria. El otro 30% son trabajadores cuyo trabajo les permite la flexibilidad del Home Office, pero no es completamente remoto.

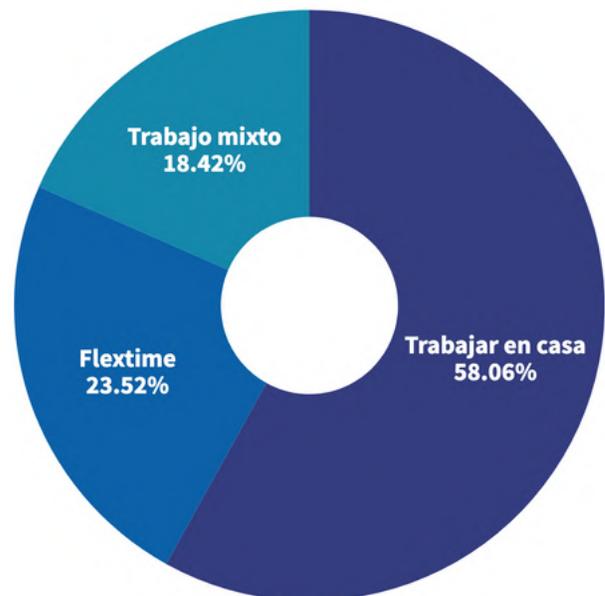
Razón de Home Office

- Mi puesto es 100% remoto
- Mi puesto me permite trabajar desde casa
- Órdenes oficiales por COVID 19
- Órdenes oficiales por COVID 19/ Mi puesto me permite trabajar desde casa



9.1 Top 3 opciones de flexibilidad en el trabajo preferidas

Casi el 60% de los profesionales de TI en México consideran al Home Office o trabajo desde casa como su opción de flexibilidad laboral favorita. Las 3 alternativas de flexibilidad en el trabajo preferidas por los trabajadores tecnológicos en el país son:



1. **Trabajar en casa** (Home Office)
2. **Flexitime** (completar mis horas de trabajo semanales según mi propia agenda)
3. **Trabajo mixto** (trabajar unos días en oficina y otros en casa)

La mayoría de estas opciones están relacionadas a tener mayor libertad, tiempo y, por lo tanto, un mejor balance entre la vida profesional y personal. Hoy, la mayoría de profesionales buscan este equilibrio.

90% no quiere regresar a trabajar en oficina.

¿Qué los motiva a
cambiar de empleo?

- 1- Mejora económica
- 2- Más y mejores perks
- 3- Buen ambiente laboral.

10 Satisfacción Laboral

La competencia por tener el mejor talento tecnológico no solo consiste en atraer nuevos prospectos, también en mantener a los profesionales ya contratados en la empresa. La única forma de conservarlos y reducir la rotación es procurar que el talento esté satisfecho con los salarios, beneficios y cultura de la compañía.

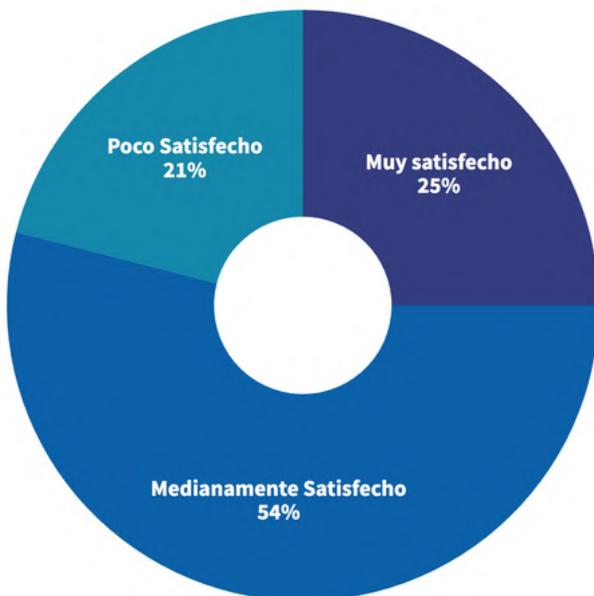
En promedio, **los profesionales de TI en México califican en 7/10 la satisfacción laboral con sus actuales salarios y beneficios.**



10.1 Satisfacción laboral por salario

Un poco más de la mitad de los trabajadores tecnológicos encuestados reportaron a CodersLink una satisfacción media con su remuneración, es decir, que cambiarían de empleo por una oferta que se ajuste mejor a sus expectativas económicas.

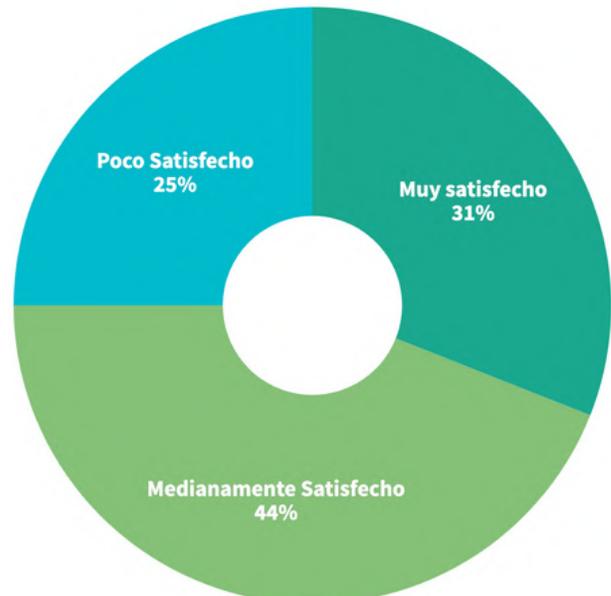
Mientras que alrededor del **4% de los profesionales de TI en México están insatisfechos (1/10) y casi el 12% están completamente satisfechos (10/10) con sus salarios.**



10.2 Satisfacción laboral por beneficios

Alrededor del 40% de los encuestados se sienten medianamente satisfechos con los beneficios y prestaciones de su empleo actual. Aunque no están completamente insatisfechos, sí cambiarían de trabajo por una oferta laboral con mejores beneficios.

El **5% de los profesionales de TI en México están insatisfechos (1/10) y 15% están completamente satisfechos (10/10) con los beneficios** o prestaciones que tienen en su actual trabajo.



10.3 Razones por las que los profesionales de TI en México cambian de empleo

México está entre los 10 países con mayor rotación de personal y es el primero en América Latina, con un índice de 16.75%, según la [Asociación Mexicana en Dirección de Recursos Humanos \(Amedirh\)](#).

En una industria como la tecnológica, donde el talento tiene tanta demanda, esto es aún más notorio, por lo que es fundamental entender por qué los profesionales de TI en México cambian de empleo. Aunque las principales razones son mejores remuneraciones y prestaciones, también existen otros factores determinantes como:

- Salario o remuneración
- Prestaciones y beneficios
- Ambiente Laboral
- Home Office o trabajo remoto
- Vacaciones
- Oportunidades de crecimiento
- Capacitación
- Flexibilidad horaria

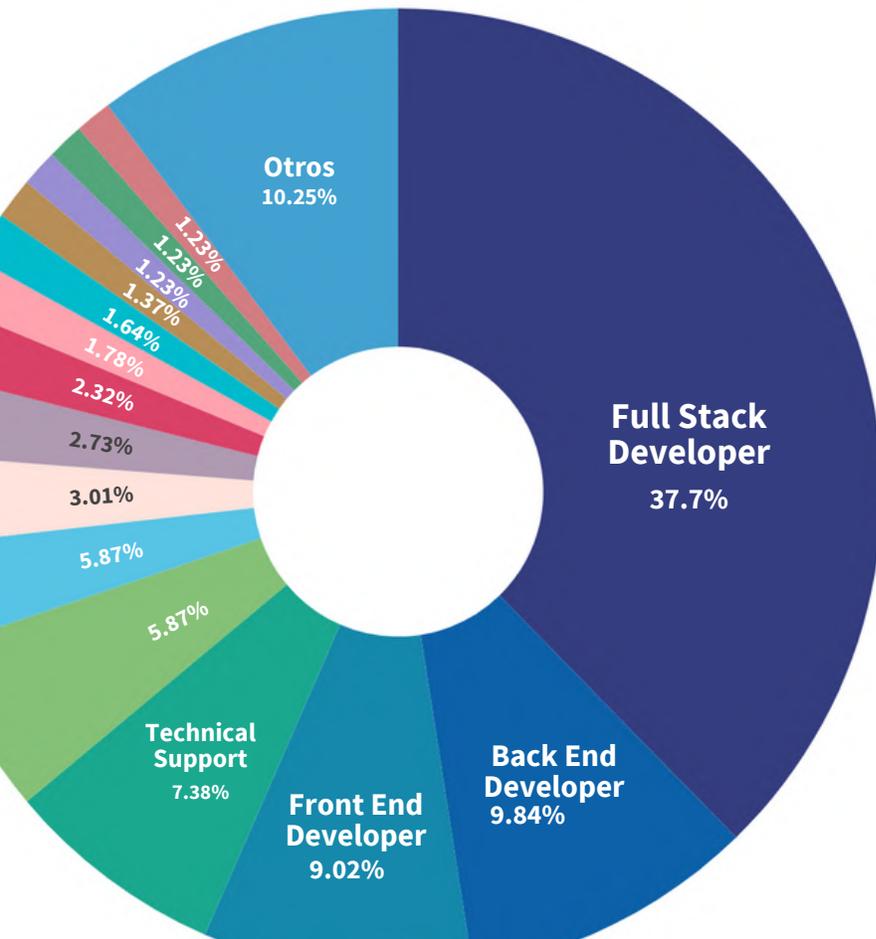


Top roles de TI más buscados en México

La [Encuesta de Compensación 2021 de AON](#) identificó los 5 roles que tendrán más alta demanda en México durante 2022, todas son posiciones relacionadas a tecnología y digitalización de los negocios:

| | | | | |
|---------------------------------------|----------------------------|-------------------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Especialista en seguridad cibernética | Especialista de e-commerce | Key Account Manager para e-commerce | Director de e-commerce | Gerente de e-commerce |
| \$47,724 MXN | \$61,380 MXN | \$65,553 MXN | \$135,107 MXN | \$244,514 MXN |

Por su parte, **los roles de programadores o desarrolladores de software son los más demandados (más de 60% de las vacantes) en el portal de empleo de CodersLink**, el cual recopila ofertas de trabajos tecnológicos de 150 socios. Otras posiciones que destacan por su alta demanda en nuestra bolsa de empleo son Technical Support, QA Test Automation Engineer, diseñadores UX/UI , DevOps (Developer Operations) y Project Managers.



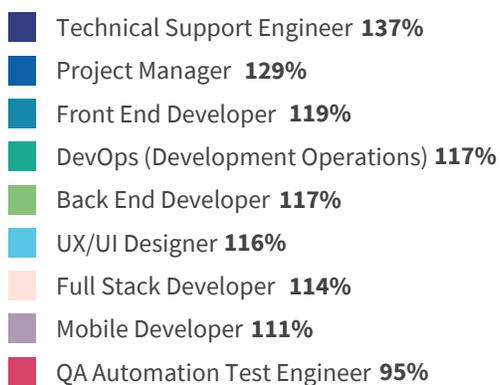
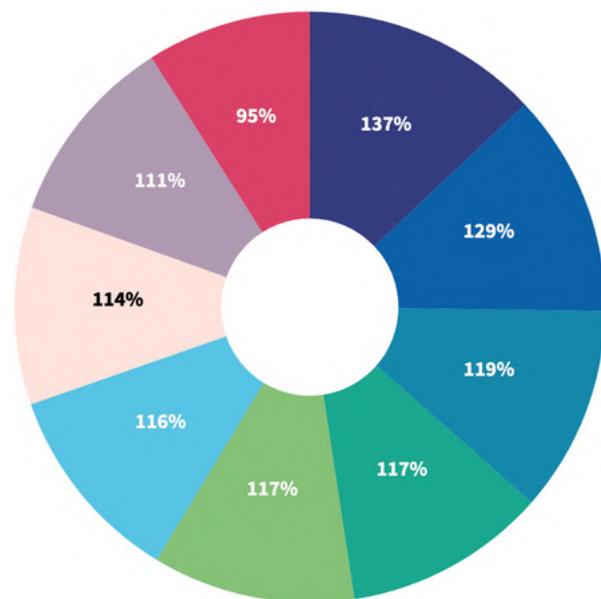
ROLES MÁS BUSCADOS EN CODERSLINK

- 1 Full Stack Developer
 - 2 Back End Developer
 - 3 Front End Developer
 - 4 Technical Support
 - 5 Mobile Developer
 - 6 QA Test Automation Engineer
 - 7 UX/UI Designer
 - 8 DevOps (Development Operations)
 - 9 Project Manager
 - 10 Data Scientist
 - 11 Data Engineer
 - 12 Business Intelligence Analyst
 - 13 QA Manual Test Engineer
 - 14 System Administrator
 - 15 Web developer
- Otros

11.1 Cuánto aumento buscan para cambiar de empleo

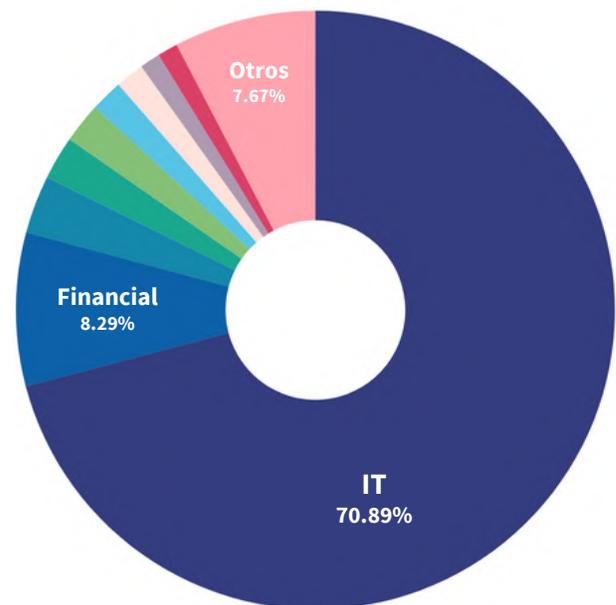
La principal razón por la que el talento de tecnología en el país cambia de empleo es por una mejor oferta económica, pero ¿qué porcentaje de aumento buscan los roles de TI más demandados en el mercado para cambiar de trabajo?

En general, **los profesionales de TI encuestados buscan más del doble de incremento salarial para cambiar de trabajo.** Los 10 roles más demandados en CodersLink siguen esta tendencia y, en promedio, pretenden un incremento de 117% en sus sueldos para cambiar de empleo.



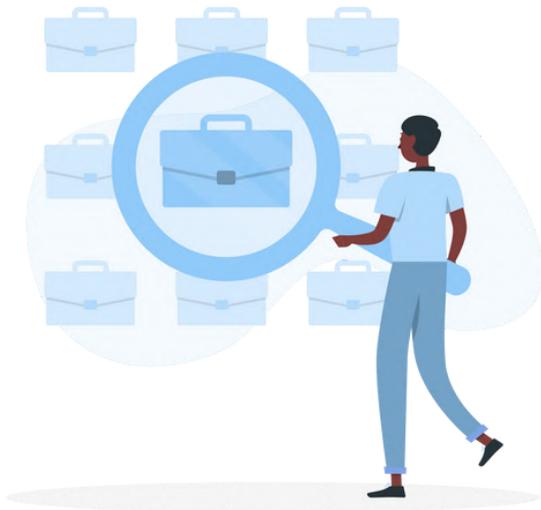
11.2 Industrias con más vacantes para TI en México

Las ofertas de trabajo del portal de empleo de CodersLink revelan que las **industrias ofreciendo la mayor cantidad de trabajos para los profesionales de tecnología son: TI, Financiera, Retail, Marketing y Farmacéutica.**



12 Medios más utilizados para buscar empleo en TI

El medio más utilizado por los encuestados para buscar trabajo son los portales de empleo, tanto especializados en empleos de tecnología como generales.

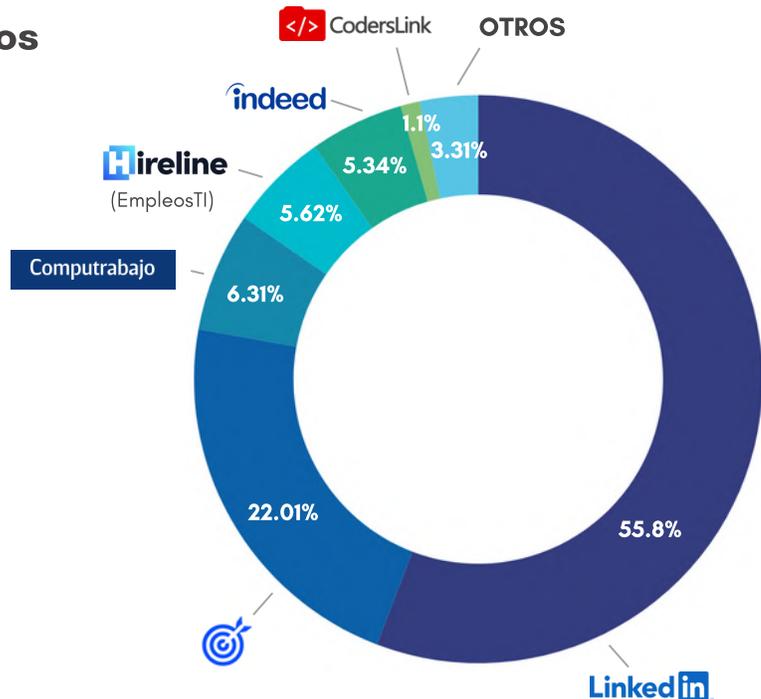


Tipos de Medios

- Portales de Empleo Especializados en TI
- Portales de Empleo Generales
- Redes Sociales
- Directamente con las Empresas
- Agencias de Reclutamiento

12.1 Top portales más usados

De los 6 portales de empleo más utilizados por los profesionales de TI en México, **solo CodersLink y Hireline (EmpleosTI) son sitios especializados en tecnología.** Stackoverflow jobs es uno de los portales de tecnología preferidos por el talento TI a nivel internacional, pero recientemente anunciaron que hasta finales de marzo del 2022 [descontinuarán la línea de Stack Overflow Jobs y Developer Story](#), pues quieren enfocarse en la reutilización del conocimiento y la construcción de comunidades a escala.



Los 6 pasos para Conseguir empleo con CodersLink

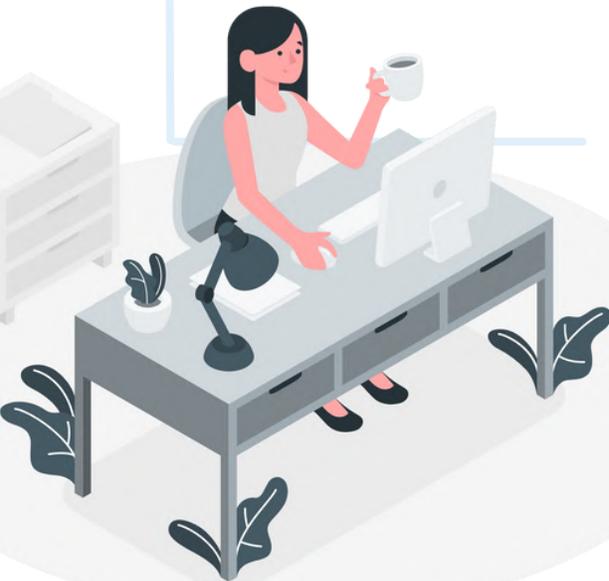
1.- Regístrate

Encuentra oportunidades laborales personalizadas. Crea una cuenta, completa tu perfil con todos los datos requeridos y actualiza tu [CV](#) y perfil de LinkedIn

Tu registro no te compromete a participar en un proceso de reclutamiento o a buscar empleo activamente.

CodersLink no solo es un portal de empleo sino una comunidad de profesionales TI de México y Latinoamérica con:

- Herramientas exclusivas
- Beneficios y alianzas con varias empresas
- Masterclass y cursos
- Mentoría para crecer profesionalmente
- Meet-ups y eventos



2.- Evaluación

Queremos conocerte para ofrecerte oportunidades personalizadas a tus skills y necesidades.

- Tus expectativas: ¿quieres mudarte de ciudad, estado o país?, ¿buscas solo ofertas de trabajo remoto?, ¿cuál es tu aspiración salarial? No te preocupes, te orientamos para calcular y negociar correctamente tu salario.
- Tu experiencia profesional: ¿en qué roles y empresas has laborado?, ¿cuántos años de experiencia tienes?, ¿con qué tecnologías has trabajado?
- Tus habilidades técnicas: las tecnologías y habilidades técnicas que dominas. Se hacen tests técnicos para analizar mejor tus aptitudes.
- Tu nivel inglés: la prueba nos dirá cuánto dominas el idioma y si te sentirías cómodo trabajando en inglés.

3.- Categorización

Este paso está en nuestras manos. Nuestro sistema categoriza a cada candidato de acuerdo a la información proporcionada y, una vez exista una propuesta de empleo que cumpla con tu perfil, pasamos al siguiente paso.

4.- Matching

Si te has registrado, completado tu perfil y evaluaciones, pero no has aplicado a ninguna vacante, nuestros algoritmos emparejan la información de tu perfil con los requisitos de vacantes en nuestro sistema. Si hay un match, tu account manager se comunicará contigo para proponerte postular a esa oferta de trabajo.

5.- Entrevistas

Si aceptaste entrar a un proceso de contratación, tu account manager coordinará un par de entrevistas con el futuro empleador y te asesorará durante el proceso.

Un miembro de tu futuro equipo, el jefe de departamento, el CEO de la empresa o incluso los 3 al mismo tiempo te harán preguntas técnicas relacionadas con tu puesto. Estas entrevistas son 100% en inglés, por lo que te recomendamos estar preparado.

6.- Contratación

¡FELICIDADES! CodersLink te hará llegar la propuesta formal de trabajo y será tu decisión aceptarla, rechazarla o negociarla.

Tenemos el empleo que buscas y si no, ¡te lo conseguimos! Tenemos alianzas con empresas de gran potencial internacional, con beneficios y salarios hasta 3 veces más altos que el promedio nacional.

¡Qué esperas! Explora nuestras vacantes ahora



Acerca de CodersLink ¿Quiénes somos?



¡Impulsando talento sin fronteras!

Más que nuestro slogan es el motor y el ADN de CodersLink

Somos un marketplace y comunidad de talento con oficinas en San Antonio, Texas; Monterrey, Nuevo León y Guadalajara, Jalisco. Tenemos más de 6 años de experiencia construyendo puentes y derribando fronteras para conectar el talento mexicano y latinoamericano con los mejores trabajos de la industria TI en el mundo.

Nuestros fundadores: los rostros detrás de CodersLink

Creemos que el talento, habilidades, y equipos globales que rompen barreras de ubicación, cultura y color de piel son la punta de lanza del desarrollo de la tecnología del mañana.



Tito
CEO / CO-Founder

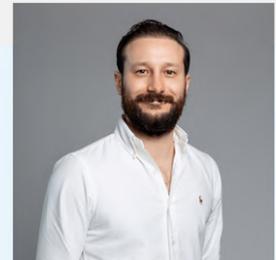

Después de vivir y trabajar en México, Estados Unidos, Canadá y China, gestionando proyectos tecnológicos y conectando ecosistemas tecnológicos durante seis años, aprendí que:

1. El talento se distribuye por igual en todo el mundo, pero las oportunidades no.
2. La actitud siempre vencerá a la aptitud.
3. El mundo se está volviendo más pequeño o al menos más conectado

Estas lecciones me empoderaron para lanzar la empresa de mi vida: CodersLink, para reunir talentos tecnológicos excepcionales y empresas top, sin importar dónde se encuentren.

Construí y fui cofundador de empresas en los Estados Unidos durante 7 años. Mi objetivo ha sido siempre crear, inspirar y ofrecer resultados que eleven a todos los barcos.

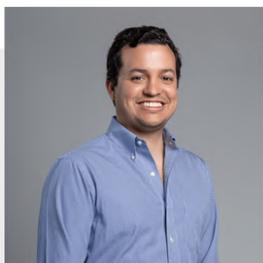
Con el tiempo he aprendido de primera mano que los equipos de tecnología son invaluable y pueden hacer o deshacer una empresa. También he visto las dificultades para contratar talentos especializados internamente y los problemas al subcontratar a la India. Esto, junto con mi creencia de que el talento está en todas partes, alimentó mi deseo de unirme a CodersLink como cofundador.



Chuko
CMO / CO-Founder


Nací en Texas y crecí en México, en la frontera entre Estados Unidos y México. Estudié en Austin, Texas y trabajé allí en empresas globales manejando equipos de tecnología remotos en India y Europa del Este.

El haber trabajado con equipos remotos de tecnología en otras partes del mundo despertó mi pasión por empoderar al talento en América Latina y conectarlo con empresas globales. Así, tras experimentar con otros proyectos de tecnología, me uní a CodersLink como cofundador.



Daniel
CIO / CO-Founder


Impulsando talento sin fronteras

¿Cómo lo hacemos?

Nos aseguramos de conectar el talento tecnológico con oportunidades en compañías multinacionales de alto impacto, a través de ofertas altamente personalizadas que encajan con las expectativas tanto del profesional como de las empresas.

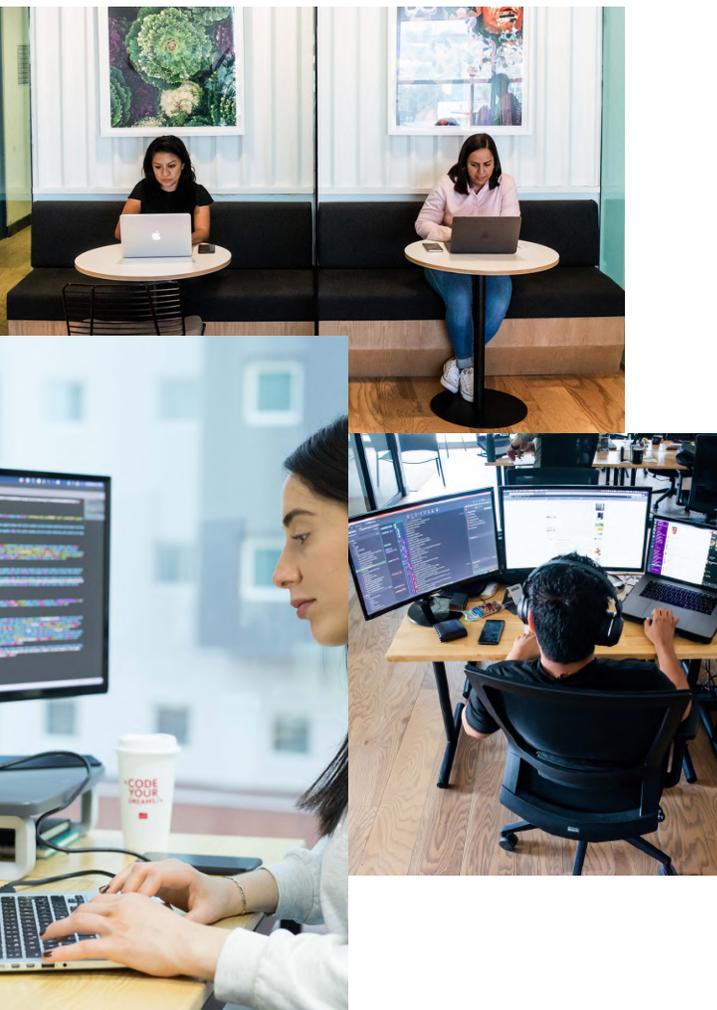
La comunidad

CodersLink te ofrece:

- Acceso a vacantes remotas y presenciales de tiempo completo, de largo plazo y personalizadas a tu perfil en empresas internacionales.
- Trabajos remotos con salarios y prestaciones competitivos, hasta 3 veces más altos que el promedio nacional.
- Beneficios y prestaciones que mejoran tu calidad de vida y la de tu familia, haciendo que el balance entre tu vida y el trabajo sean más saludables.
- Acompañamiento en todo tu proceso de contratación, incluido tu ingreso al nuevo empleo y seguimiento posterior, con un servicio 100% humano, cálido y dedicado.
- Herramientas digitales exclusivas y acceso a las mejores prácticas de la industria tecnológica.

Ya somos más de 20.000 miembros conectados con más de 150 compañías top del sector tecnológico ¡Qué esperas para ser uno de nosotros!

Únete a nuestra comunidad





Si te interesa el reporte y buscas más información o entrevistas, nuestro contacto de prensa es :

Jesús López
CMO y Cofundador

✉ content@coderslink.com

